

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «СТАВРОПОЛЬСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРИНЯТО
Решением Ученого совета университета
от 23.12.2015г., протокол № 6



УТВЕРЖДАЮ
Ректор СтГМУ

В.И. Кошель

Приказ от 23.12.2015 № 1184-ОД

**О КАФЕДРЕ КЛИНИЧЕСКОЙ ФАРМАКОЛОГИИ С КУРСОМ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Кафедра клинической фармакологии с курсом дополнительного профессионального образования является основным учебно-научным структурным подразделением государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Ставропольский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее - университет), осуществляющим учебную, учебно-методическую, научно-методическую работу по следующим дисциплинам: «Клиническая фармакология», «Медицинское и фармацевтическое товароведение», «Лабораторные методы исследований», «Биоэтика», научные исследования, а также подготовку научно-педагогических кадров и повышение их квалификации.

1.2. Кафедра создается, реорганизуется или ликвидируется приказом ректора на основании соответствующего решения Ученого Совета Университета.

1.3. При реорганизации кафедры, имеющиеся на кафедре документы по основной деятельности должны быть своевременно переданы на хранение правопреемнику, а при ликвидации – в архив вуза.

1.4. Официальное наименование кафедры устанавливается при ее создании или реорганизации Ученым Советом Университета и должно соответствовать наименованию специальности подготовки специалистов..

1.5. Кафедра не является юридическим лицом.

1.6. Лицензирование и аккредитацию кафедра проходит в составе университета.

1.7. Кафедра в своей деятельности руководствуется Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Университета, решениями Ученого Совета

Университета, Ученого совета стоматологического факультета, организационно-распорядительными документами администрации университета.

1.8. Общее руководство кафедрой клинической фармакологии с курсом дополнительного профессионального образования стоматологического факультета осуществляет коллегиальный совещательный орган – Ученый совет стоматологического факультета.

1.9. Содержание работы кафедры определяют годовые и перспективные планы работы кафедры.

1.10. За кафедрой в целях обеспечения образовательной деятельности закреплены помещения, компьютеры, сетевое оборудование и оргтехника, средства связи и телекоммуникации.

1.11. Контроль и проверку деятельности кафедры осуществляет декан стоматологического факультета, который координирует работу данной кафедры.

1.12. Заведующий кафедрой отчитывается в своей деятельности перед Ученым советом стоматологического факультета, деканом и Ученым Советом университета согласно перспективному плану.

II. ЗАДАЧИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КАФЕДРЫ

2.1. Организация и проведение всех видов учебных занятий и учебной работы.

2.2. Проведение воспитательной работы, формирование у обучающихся системы нравственных ценностей (патриотизм, гражданственность, духовность, инициативность, толерантность, корпоративная культура).

2.3. Организация и проведение фундаментальных, поисковых и прикладных научных исследований и иных научно-технических по профилю кафедры и работ по проблемам высшего образования.

III. ФУНКЦИИ КАФЕДРЫ

3.1. Проводит все виды учебных занятий и учебной работы по очной и заочной формам получения образования.

3.2. Разрабатывает учебные программы по дисциплинам, закрепленным за кафедрой в соответствии с требованиями нормативных правовых актов.

3.3. Осуществляет комплексное методическое обеспечение всех учебных дисциплин, закрепленных за кафедрой, выполнение дипломных работ.

3.4. Обеспечивает высокий профессиональный уровень проведения лекционных, практических занятий, клинических практических занятий, рационально организует самостоятельную работу обучающихся.

3.5. Участвует в комплектовании и оснащении учебного процесса соответствующим материально-техническим оборудованием, позволяющим

выполнить требования образовательных стандартов по практической подготовке обучающихся.

3.6. Участвует в организации и осуществлении государственной итоговой аттестации выпускников по закрепленным за кафедрой специальностям по указанным формам и уровням получения образования.

3.7. Осуществляют подготовку и повышение квалификации научно-педагогических кадров, привлекает к педагогической деятельности ведущих ученых, специалистов научных и лечебно-профилактических учреждений.

3.8. Принимает непосредственное участие в воспитательной работе, в соответствии с миссией университета.

3.9. Организует научную деятельность: фундаментальные, прикладные и научные исследования по теоретическим, научно-техническим, социально-экономическим, научно-методическим направлениям и педагогическим проблемам высшего образования, являющиеся неотъемлемой составной частью обучения и подготовки специалистов.

3.10. Обсуждает, дает заключение и рекомендации по законченным научным разработкам об опубликовании их результатов, внедрении и использовании на практике и в учебном процессе.

3.11. Осуществляет сотрудничество с образовательными организациями России и зарубежных стран по научной и учебной деятельности, осуществляемой на кафедре.

3.12. Участвует в профориентационной работе в школах, лицеях, медицинских колледжах и училищах, в учреждениях здравоохранения, в организации набора и приема обучающихся по специальностям и направлениям подготовки.

3.13. Обеспечивает делопроизводство в соответствии с требованиями стандартов организации.

3.14. Проводит мероприятия и принимает меры по обеспечению безопасности жизни и здоровья обучающихся и сотрудников при проведении учебных занятий в закрепленных за кафедрой помещениях и при выполнении других своих обязанностей.

IV. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА КАФЕДРЫ

4.1. Кафедру возглавляет заведующий, избираемый в соответствии с Положением университета «О выборах заведующего кафедрой».

4.2. К работникам кафедры относятся: научно-педагогические работники (профессоры, доценты, старшие преподаватели, преподаватели, аспиранты, ассистенты, научные сотрудники), учебно-вспомогательный персонал (старшие лаборанты, лаборанты, рабочие).

4.3. Трудовые отношения научно-педагогических работников кафедры и администрации университета регулируются трудовым договором.

4.4. Профессорско-преподавательские должности замещаются по трудовому договору сроком до пяти лет в соответствии с «Положением о порядке конкурсного замещения должностей профессорско-

преподавательского состава».

4.5. Учебная нагрузка для профессорско-преподавательского состава устанавливается ректором университета в зависимости от их квалификации и профиля кафедры и не может превышать 900 часов в учебном году.

V. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ КАФЕДРЫ С ДРУГИМИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМИ

5.1. Кафедра принимает к исполнению в части, касающейся ее деятельности, все приказы по Университету, стоматологическому факультету.

5.2. Кафедра принимает к исполнению все решения Ученого совета Университета, Ученого совета стоматологического факультета.

5.3. Кафедра принимает к сведению и руководству решения координационного методического и научного координационного советов университета.

5.4. Кафедра взаимодействует со структурными подразделениями Университета в пределах своей компетенции.

VI. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

Кафедра имеет право:

6.1. Вносить предложения по перечню наименований дисциплин по выбору и количеству часов на их изучение в рамках требований действующих образовательных стандартов.

6.2. Вносить предложения о последовательности изучения дисциплин.

6.3. Предлагать декану для вынесения на утверждение Ученым советом университета примерный перечень тем дипломных работ (выпускных квалификационных работ).

6.4. Использовать закрепленные за кафедрой помещения для проведения консультаций, дополнительных учебных занятий с обучающимися по основной образовательной программе, для проведения научных исследований по плану кафедры и консультаций аспирантов.

6.5. Права и обязанности научно-педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала определяются их должностными инструкциями.

VII. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ КАФЕДРЫ

Кафедра несет ответственность за:

7.1. Невыполнение возложенных на кафедру задач, функций и обязанностей.

7.2. Подготовку обучающихся с уровнем знаний, не соответствующим требованиям действующих образовательных стандартов.

7.3. Нарушение прав и академических свобод обучающихся и работников кафедры.

7.4. Не обеспечение безопасности жизни и здоровья обучающихся и работников кафедры во время выполнения ими своих должностных обязанностей.

7.5. Не обеспечение сохранности и функционирования переданного кафедре оборудования и имущества для обеспечения учебного процесса и научной деятельности.

7.6. Заведующий кафедрой несёт ответственность за работу кафедры.
