

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования  
«Ставропольский государственный медицинский университет»  
Министерства здравоохранения российской федерации  
кафедра дефектологии, русского языка и социальной работы

### **РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ**

Наименование дисциплины	<b>Основы профессионального развития специалистов социальной сферы</b>
Направление подготовки	39.04.02 Социальная работа
Магистерская программа	Социальная реабилитация
Форма обучения	заочная
Год начала подготовки	2024
Всего ЗЕТ	3
Всего часов	108
Из них	
Контактная работа по видам занятий	14
лекции	4
практические занятия	10
Самостоятельная работа	94
Промежуточная аттестация	
Зачет	3 семестр

Ставрополь, 2024 г.

## 1 Цели и задачи освоения дисциплины

Целью изучения дисциплины является изучение основ профессионального развития специалистов социальной сферы. Программа разработана в соответствии с ФГОС ВО по направлению подготовки 39.04.02 Социальная работа, утвержденной приказом Минобрнауки России от 05.02.2018г. № 80

## 2 Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина «Основы профессионального развития специалистов социальной сферы» относится к базовым дисциплинам вариативной части, ее изучение осуществляется в 3 семестре.

## 3 Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесённых с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Результаты освоения дисциплины сформулированы в соответствии с профессиональными стандартами:

«Руководитель организации социального обслуживания», утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18.06.2020г. № 553н (Ф А/02.7)

«Специалист по реабилитационной работе в социальной сфере», утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от от 18.06.2020 №352н (ТФ В/03.7).

Код и содержание компетенции	Планируемые результаты обучения		
	Знать	Уметь	Владеть навыками
<b>ПК- 1 Способен к организации деятельности организации социального обслуживания</b>			
И.ПК-1.6 Обеспечивает соблюдение работниками профессионально-этических требований к деятельности	- Профессионально-этические требования к деятельности	- Контролировать соблюдение работниками профессионально-этических требований к деятельности	- Контроля соблюдения работниками профессионально-этических требований к деятельности
<b>ПК-5 Способен к организации консультирования специалистов организаций социальной сферы</b>			
И.ПК-5.1. Консультирует специалистов организаций социальной сферы, а также иных организаций, реализующих мероприятия индивидуальной программы реабилитации и	– Основы консультирования и супервизии деятельности специалистов учреждений социальной сферы, а также иных организаций, реализующих мероприятия индивидуальной программы реабилитации или абилитации	– Консультировать и супервизировать деятельность специалистов учреждений социальной сферы, а также иных организаций, реализующих мероприятия индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида (ребенка-инвалида), оказывать	– Консультирования и супервизии деятельности специалистов учреждений социальной сферы, а также иных организаций, реализующих мероприятия индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида (ребенка-инвалида), профессиональной поддержки чле-

<p>абилитации инвалида.</p>	<p>тации инвалида (ребенка-инвалида), профессиональной поддержки членов реабилитационных команд, участвующих в реализации реабилитационных мероприятий Особенности оформления локальных нормативных актов</p>	<p>профессиональную поддержку членам реабилитационных команд, участвующих в реализации реабилитационных мероприятий Подготавливать оформлять локальные нормативные акты</p>	<p>нов реабилитационных команд, участвующих в реализации реабилитационных (абилитационных) мероприятий – Оформления локальных нормативных актов</p>
<p>И.ПК-5.2. Применяет на практике методы обучения взрослых, коучинга, повышения эффективности командного взаимодействия</p>	<p>– Особенности проведения обучающих семинаров, тренингов, мастер-классов для специалистов учреждений социальной сферы, а также иных организаций, реализующих мероприятия индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида (ребенка-инвалида), по вопросам ведения социальной реабилитации (абилитации), организации труда – Условия организации участия работников в конкурсах профессионального мастерства в сфере социального обслуживания и открытых мероприятиях разного уровня (семинарах, конференциях, круглых столах) – Условия и факторы развития кадрового потенциала организации</p>	<p>– Проводить обучающие семинары, тренинги, мастер-классы для специалистов учреждений социальной сферы, а также иных организаций, реализующих мероприятия индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида (ребенка-инвалида), по вопросам ведения социальной реабилитации (абилитации), организации труда – Организовать и контролировать участие работников в конкурсах профессионального мастерства в сфере социального обслуживания и открытых мероприятиях разного уровня (семинарах, конференциях, круглых столах) – Обеспечивать развитие кадрового потенциала организации</p>	<p>– Проведения обучающих семинаров, тренингов, мастер-классов для специалистов учреждений социальной сферы, а также иных организаций, реализующих мероприятия индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида (ребенка-инвалида), по вопросам ведения социальной реабилитации (абилитации), организации труда – Организации участия работников в конкурсах профессионального мастерства в сфере социального обслуживания и открытых мероприятиях разного уровня (семинарах, конференциях, круглых столах) – Развития кадрового потенциала организации</p>
<p>И.ПК-5.3. Применяет</p>	<p>– Основы консультирования и</p>	<p>– Консультировать и супервизировать</p>	<p>– Консультирования и супервизии деятельно-</p>

<p>основные методы супервизии деятельности специалистов, оказывает психологическую поддержку членам реабилитационных команд, участвующих в реализации реабилитационных мероприятий</p>	<p>супервизии деятельности специалистов учреждений социальной сферы, а также иных организаций, реализующих мероприятия индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида (ребенка-инвалида), профессиональная поддержка членов реабилитационных команд, участвующих в реализации реабилитационных (абилитационных) мероприятий</p>	<p>деятельность специалистов учреждений социальной сферы, а также иных организаций, реализующих мероприятия индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида (ребенка-инвалида), оказывать профессиональную поддержку членам реабилитационных команд, участвующих в реализации реабилитационных (абилитационных) мероприятий</p>	<p>сти специалистов учреждений социальной сферы, а также иных организаций, реализующих мероприятия индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида (ребенка-инвалида), профессиональной поддержки членов реабилитационных команд, участвующих в реализации реабилитационных (абилитационных) мероприятий</p>
--	--	---	--

**4. Объем дисциплины в зачетных единицах с указанием количества академических часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу обучающихся**

Наименование разделов дисциплины	Контактная аудиторная работа обучающихся с преподавателем в часах, в том числе					Самостоятельная работа, в том числе консультации, контроль самостоятельной работы, ак. час		
	Лекции	Практические занятия	Семинары	Лабораторные работы	Клинические практические занятия	Контроль самостоятельной работы	Групповые консультации	Самостоятельная работа, в том числе индивидуальные консультации
Раздел 1. Общие вопросы профессионального становления личности	2	4						45
Раздел 2. Технологии профессионального развития специалистов социальной сферы	2	6						45
Промежуточная аттестация: зачет								4
<b>Итого по дисциплине:</b>	<b>4</b>	<b>10</b>						<b>94</b>
<b>Часов 108</b>	<b>Зач. ед. 3</b>							
Объем профессиональной практической подготовки (ПП)	10 час					70 час		
Объем профессионально направленной подготовки (ПНП)	0 час					0 час		

**5. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества академических часов и видов учебных занятий**

**5.1. Содержание разделов дисциплины**

Код компетенции	Наименование разделов	Краткое содержание разделов и тем
-----------------	-----------------------	-----------------------------------

<p>И.пк-1.6 И.пк-5.1 И.пк-5.2 И.пк-5.3</p>	<p>Раздел 1. Общие вопросы профессионального становления личности</p>	<p>Понятие профессии. Классификация профессий. Образ мира в представлении разнотипных профессионалов.</p> <p>Методологические основы и ключевые понятия профессионального становления личности. Историческая обусловленность профессионального становления личности. Детерминация профессионального становления личности. Сценарии профессионального становления личности.</p> <p>Цели, задачи, сущность профессионального самоопределения. Содержательно-процессуальная модель профессионального самоопределения. Типы самоопределения личности: в конкретной трудовой функции, на трудовом посту, на уровне специальности, в конкретной профессии, жизненное самоопределение, личностное самоопределение, самоопределение личности в культуре; уровни самореализации человека. Уровни возможностей самоопределения человека. Профессиональное консультирование.</p> <p>Первоначальные трудовые пробы в дошкольном детстве. Профессионально-окрашенные фантазии младшего школьного возраста. Первичная оптация подросткового периода. Реалистическая оптация ранней юности. Кристаллизация профессиональной направленности в период получения профессиональных знаний. Социально-профессиональная активность в молодости. Период профессиональной реализации в зрелом возрасте. Социально-трудовое самоопределение в пожилом возрасте.</p> <p>Профессионально ориентированная периодизация Т. В. Кудрявцева; Е.А. Климова. Этапы становления профессионала А.К. Марковой и Э. Ф. Зеера и их психологическая характеристика. Периодизация Дж. Сьюпера. Основные направления психологического сопровождения профессионального становления личности.</p> <p>Исследовательские методы и формы их использования. Методы исследования профпсихологии: генетические, праксиметрические, психометрические, экспериментальные, методы математической обработки.</p>
<p>И.пк-1.6 И.пк-5.1 И.пк-5.2 И.пк-5.3</p>	<p>Раздел 2. Технологии профессионального развития специалистов социальной сферы</p>	<p>Основные направления профессиографического исследования. Формализованная схема профессиограммы: социальная и профессиологическая характеристики профессии, психограмма. Типы профессиографии: информационный; диагностический; прогностический, методический.</p> <p>Психологическая и профессиональная структура деятельности. Динамика деятельности в процессе</p>

		<p>профессионального становления. Четырехкомпонентная профессионально обусловленная структура личности: направленность, профессиональная компетентность, ПВК (профессионально важные качества), профессионально значимые психофизиологические свойства.</p> <p>Понятие и сущность Я-концепции. Структура и особенности профессиональной Я-концепции социального работника.</p> <p>Понятие «профессиональная компетентность». Признаки профессиональных компетенций. Критерии профессионализма личности и деятельности специалиста социальной сферы. Технологии формирования профессиональной компетентности.</p> <p>Проблема влияния профессиональной деятельности на личность. Понятие и сущность профессиональной идентичности. Системный анализ профессионального опыта.</p> <p>Концептуальные подходы к профессионально-личностному развитию личности. Понятие и сущность профессионально-личностного развития. Факторы профессионально-личностного развития. Модели профессионально-личностного развития специалиста. Непрерывная профессиональная подготовка специалистов социальной сферы.</p> <p>Методы самоорганизации и самоуправления. Цикл самоуправления. Понятие «карьера». Типологии карьер. Стадии и этапы индивидуальной карьеры. Оценка карьерных ориентаций. Факторы, определяющие карьерный рост.</p>
--	--	---

## 5.2 План лекций

№ Раздела	Наименование лекций	Кол-во часов	Перечень учебных вопросов	Форма проведения	Практическая подготовка (ПП/ПНП)
1	Основы профессионального становления личности	2	<p>1.Методологическая и историческая обусловленность профессионального становления личности.</p> <p>2.Понятие и классификация профессий.</p> <p>3.Детерминация профессионального становления личности.</p> <p>4.Сценарии профессионального становления личности.</p>		

			5.Цели, задачи, сущность профессионального самоопределения. 6.Содержательно-процессуальная модель профессионального самоопределения. 7.Типы и уровни возможностей самоопределения человека. 8.Стадии профессионального становления. 9. Методы исследования в профпсихологии.		
2	Профессионально-личностное развитие специалистов социальной сферы	2	1.Психологическая и профессиональная структура деятельности. 2. Динамика деятельности в процессе профессионального становления. 3.Профессиональная Я-концепция. 4.Понятие и сущность профессионально-личностного развития. 5.Факторы профессионально-личностного развития. 6.Модели профессионально-личностного развития специалиста. 7.Непрерывная профессиональная подготовка специалистов социальной сферы. 8. Профессиональная карьера специалистов социальной сферы: понятие, типология, стадии, факторы.		
	<b>Всего часов</b>	<b>4</b>			

### 5.3. Семинары

Данный вид работы не предусмотрен учебным планом

### 5.4. Лабораторные занятия

Данный вид работы не предусмотрен учебным планом

### 5.5. Практические занятия

№ Раздела	Наименование лекций	Кол-во часов	Перечень учебных вопросов	Форма проведения	Практическая подготовка (ПП/ПНП)
1	Основы профессионального	2	1.Методологическая и историческая обусловленность		ПП

	становления личности		<p>профессионального становления личности.</p> <p>2. Понятие и классификация профессий.</p> <p>3. Детерминация профессионального становления личности.</p> <p>4. Сценарии профессионального становления личности.</p> <p>5. Цели, задачи, сущность профессионального самоопределения.</p> <p>6. Содержательно-процессуальная модель профессионального самоопределения.</p> <p>7. Типы и уровни возможностей самоопределения человека.</p> <p>8. Методы исследования в профпсихологии.</p>		
	Стадии профессионального становления	2	<p>1. Профессионально ориентированная периодизация Т. В. Кудрявцева; Е.А. Климова.</p> <p>2. Этапы становления профессионала А.К. Марковой и Э. Ф. Зеера и их психологическая характеристика.</p> <p>3. Периодизация Дж. Сьюпера.</p> <p>4. Основные направления психологического сопровождения профессионального становления личности.</p> <p>5. Профессиональное самоопределение на разных стадиях становления специалиста социальной сферы.</p> <p>6. Профессиональное консультирование.</p>		ПП
Раздел 2	Профессиографические основы профессий социальной сферы	2	<p>1. Основные направления профессиографического исследования.</p> <p>2. Формализованная схема и типы профессиограммы.</p> <p>3. Психологическая и профессиональная структура деятельности.</p> <p>4. Динамика деятельности в процессе профессионального становления.</p> <p>5. Структура и особенности профессиональной Я-концепции</p>		ПП

			социального работника. 6.Профессиональная идентичность специалистов социальной сферы		
	Профессионально-личностное развитие специалистов социальной сферы	2	1.Концептуальные подходы к профессионально-личностному развитию личности. 2.Понятие и сущность профессионально-личностного развития. 3.Факторы профессионально-личностного развития. 4. Модели профессионально-личностного развития специалиста. 5.Непрерывная профессиональная подготовка специалистов социальной сферы		ПП
	Профессиональная карьера специалистов социальной сферы	2	1.Критерии профессионализма личности и деятельности специалиста социальной сферы. 2.Профессиональная компетентность социального работника. 3.Методы самоорганизации и самоуправления. 4. Понятие и типологизация «карьеры». Типологии карьер. 5.Стадии и этапы индивидуальной карьеры. 6.Оценка карьерных ориентаций. 7.Факторы, определяющие карьерный рост.		ПП
	<b>Всего часов</b>	<b>10</b>			<b>10</b>

### 5.6. Клинические практические занятия

Данный вид работы не предусмотрен учебным планом

### 5.7. Самостоятельная работа обучающихся

Наименование темы дисциплины или раздела	Вид самостоятельной внеаудиторной работы обучающихся/контроль самостоятельной работы	Оценочное средство	Кол-во часов/ кол-во час на ППП+ПП	Код компетенции(й)
Раздел 1. Общие вопросы	самостоятельное	вопросы для	15/10	И.ПК-1.6

профессионального становления личности	изучение литературы	собеседования		И.пк-5.1 И.пк-5.2 И.пк-5.3
	Выполнение индивидуальных заданий (ПП)	Индивидуальное задание	30/25	И.пк-1.6 И.пк-5.1 И.пк-5.2 И.пк-5.3
Раздел 2. Технологии профессионального развития специалистов социальной сферы	самостоятельное изучение литературы (ПП)	Индивидуальное задание	15/10	И.пк-1.6 И.пк-5.1 И.пк-5.2 И.пк-5.3
	Выполнение индивидуальных заданий (ПП)	тестовые задания и задачи	30/25	И.пк-1.6 И.пк-5.1 И.пк-5.2 И.пк-5.3
Раздел 1-2	Подготовка к зачету	Вопросы для собеседования	4/-	И.пк-1.6 И.пк-5.1 И.пк-5.2 И.пк-5.3
<b>Всего часов</b>			94/70	

## 6. Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине

- 1 Лекционный материал по дисциплине «Основы профессионального развития специалистов социальной сферы»
- 2 Методические указания к практическим занятиям по дисциплине «Основы профессионального развития специалистов социальной сферы»
- 3 Методические рекомендации по организации самостоятельной работы по дисциплине «Основы профессионального развития специалистов социальной сферы»

## 7. Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине

### 7.1 Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы

Код компетенции	Индикаторы	Семестр	Этап формирования
<b>ПК-1</b>	И.пк-1.6	3	промежуточный
<b>ПК-5</b>	И.пк-5.1 И.пк-5.2 И.пк-5.3	3	промежуточный

### 7.2 Описание показателей и критериев и шкал оценивания компетенций

**Компетенция ПК- 1** Способен к организации деятельности организации социального обслуживания

**Индикатор И.пк-1.6** Обеспечивает соблюдение работниками профессионально-этических требований к деятельности

Оцениваемый результат (показатель)	Критерии оценивания	Процедура оценивания
------------------------------------	---------------------	----------------------

			Текущий контроль	Промежуточная аттестация
<b>Знает</b>	Профессионально-этические требования к деятельности	Называет и описывает профессионально-этические требования к деятельности	Тестирование Собеседование	Собеседование
<b>Умеет</b>	Контролирует соблюдение работниками профессионально-этических требований к деятельности	Управляет и контролирует соблюдение работниками профессионально-этических требований к деятельности	Практическое задание	Практикоориентированное задание
<b>Владет навыком</b>	Контроля соблюдения работниками профессионально-этических требований к деятельности	Демонстрирует навыки управления и контроля соблюдения работниками профессионально-этических требований к деятельности	Тестирование Собеседование Практическое задание	Собеседование, практикоориентированное задание

**Компетенция ПК-5** Способен к организации консультирования специалистов организаций социальной сферы

**Индикатор И.ПК-5.1.** Консультирует специалистов организаций социальной сферы, а также иных организаций, реализующих мероприятия индивидуальной программы реабилитации и абилитации инвалида

Оцениваемый результат (показатель)	Критерии оценивания	Процедура оценивания			
		Текущий контроль	Промежуточная аттестация		
<b>Знает</b>	– Описывает специфику консультирования и супервизирования деятельности специалистов учреждений социальной сферы, а также иных организаций, реализующих мероприятия индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида (ребенка-инвалида), профессиональной поддержки членов реабилитационных команд, участвующих в реализации реабилитационных (абилитационных) мероприятий – Особенности оформления локальных нормативных актов	– Называет особенности оформления локальных нормативных актов	– Тестирует и консультирует деятельность специалистов учреждений социальной сферы, а также иных организаций, реализующих мероприятия индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида (ребенка-инвалида), особенности профессиональной поддержки членов реабилитационных команд, участвующих в реализации реабилитационных (абилитационных) мероприятий	Тестирование Собеседование	Собеседование
<b>Умеет</b>	– Консультировать и супервизировать деятельность специалистов учреждений социальной сферы, а также иных организаций, реализующих мероприятия индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида (ребенка-инвалида), профессиональной поддержки членов реабилитационных команд, участвующих в реализации реабилитационных (абилитационных) мероприятий	– Консультирует и супервизировать деятельность специалистов учреждений социальной сферы, а также иных организаций, реализующих мероприятия индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида (ребенка-инвалида), особенности профессиональной поддержки членов реабилитационных команд, участвующих в реализации реабилитационных (абилитационных) мероприятий	– Тестирует и консультирует деятельность специалистов учреждений социальной сферы, а также иных организаций, реализующих мероприятия индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида (ребенка-инвалида), особенности профессиональной поддержки членов реабилитационных команд, участвующих в реализации реабилитационных (абилитационных) мероприятий	Практическое задание	Практикоориентированное задание

	<p>организаций, реализующих мероприятия индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида (ребенка-инвалида), оказывать профессиональную поддержку членов реабилитационных команд, участвующих в реализации реабилитационных (абилитационных) мероприятий</p> <p>– Подготавливать оформлять локальные нормативные акты</p>	<p>мероприятия индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида (ребенка-инвалида), оказывает профессиональную поддержку членов реабилитационных команд, участвующих в реализации реабилитационных (абилитационных) мероприятий</p> <p>– Подготавливает локальные нормативные акты</p>		
<b>Владение навыком</b>	<p>– Консультирования и супервизии деятельности специалистов учреждений социальной сферы, а также иных организаций, реализующих мероприятия индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида (ребенка-инвалида), профессиональной поддержки членов реабилитационных команд, участвующих в реализации реабилитационных (абилитационных) мероприятий</p> <p>– Оформления локальных нормативных актов</p>	<p>– Демонстрирует навыки консультирования и супервизирования деятельности специалистов учреждений социальной сферы, а также иных организаций, реализующих мероприятия индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида (ребенка-инвалида), профессиональной поддержки членов реабилитационных команд, участвующих в реализации реабилитационных (абилитационных) мероприятий</p> <p>– Оформляет локальные нормативные акты</p>	Тестирование Собеседование Практическое задание	Собеседование, практикоориентированное задание

**Компетенция ПК-5.2.** Применяет на практике методы обучения взрослых, коучинга, повышения эффективности командного взаимодействия

**Индикатор И.ПК-5.2.** Применяет на практике методы обучения взрослых, коучинга, повышения эффективности командного взаимодействия

Оцениваемый результат (показатель)	Критерии оценивания	Процедура оценивания	
		Текущий контроль	Промежуточная аттестация
<b>Знает</b>	– Описывает особенности проведения обучающих семинаров, тренингов, мастер-классов для специалистов учреждений социальной сферы, а также иных организаций, реализующих мероприятия индивидуальной программы	Тестирование Собеседование	Собеседование

	<p>индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида (ребенка-инвалида), по вопросам ведения социальной реабилитации (абилитации), организации труда</p> <p>– Условия организации участия работников в конкурсах профессионального мастерства в сфере социального обслуживания и открытых мероприятиях разного уровня (семинарах, конференциях, круглых столах)</p> <p>– Условия и факторы развития кадрового потенциала организации</p>	<p>реабилитации или абилитации инвалида (ребенка-инвалида), по вопросам ведения социальной реабилитации (абилитации), организации труда</p> <p>– Перечисляет условия организации участия работников в конкурсах профессионального мастерства в сфере социального обслуживания и открытых мероприятиях разного уровня (семинарах, конференциях, круглых столах)</p> <p>– Выделяет условия и факторы развития кадрового потенциала организации</p>		
<b>Умеет</b>	<p>– Проводить обучающие семинары, тренинги, мастер-классы для специалистов учреждений социальной сферы, а также иных организаций, реализующих мероприятия индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида (ребенка-инвалида), по вопросам ведения социальной реабилитации (абилитации), организации труда</p> <p>– Организовать и контролировать участие работников в конкурсах профессионального мастерства в сфере социального обслуживания и открытых мероприятиях разного уровня (семинарах, конференциях, круглых столах)</p> <p>– Обеспечивать развитие кадрового потенциала организации</p>	<p>– Проводит обучающие семинары, тренинги, мастер-классы для специалистов учреждений социальной сферы, а также иных организаций, реализующих мероприятия индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида (ребенка-инвалида), по вопросам ведения социальной реабилитации (абилитации), организации труда</p> <p>– Организует и контролирует участие работников в конкурсах профессионального мастерства в сфере социального обслуживания и открытых мероприятиях разного уровня (семинарах, конференциях, круглых столах)</p> <p>– Обеспечивает развитие кадрового потенциала организации</p>	Практическое задание	Практикоориентированное задание
<b>Владет навыком</b>	<p>– Проведения обучающих семинаров, тренингов, мастер-классов для специалистов учреждений социальной сферы, а также иных организаций, реализующих мероприятия</p>	<p>– Демонстрирует навыки проведения обучающих семинаров, тренингов, мастер-классов для специалистов учреждений социальной сферы, а также иных организаций, реализующих мероприятия</p>	Тестирование Собеседование Практическое задание	Собеседование, практикоориентированное задание

<p>индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида (ребенка-инвалида), по вопросам ведения социальной реабилитации (абилитации), организации труда</p> <p>– Организации участия работников в конкурсах профессионального мастерства в сфере социального обслуживания и открытых мероприятиях разного уровня (семинарах, конференциях, круглых столах)</p> <p>– Развития кадрового потенциала организации</p>	<p>индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида (ребенка-инвалида), по вопросам ведения социальной реабилитации (абилитации), организации труда</p> <p>– Управляет процессом участия работников в конкурсах профессионального мастерства в сфере социального обслуживания и открытых мероприятиях разного уровня (семинарах, конференциях, круглых столах)</p> <p>– Управляет развитием кадрового потенциала организации</p>		
--	---	--	--

**Индикатор И.пк-5.3** Применяет основные методы супервизии деятельности специалистов, оказывает психологическую поддержку членам реабилитационных команд, участвующих в реализации реабилитационных мероприятий

Оцениваемый результат (показатель)		Критерии оценивания	Процедура оценивания	
			Текущий контроль	Промежуточная аттестация
<b>Знает</b>	– Основы консультирования и супервизии деятельности специалистов учреждений социальной сферы, а также иных организаций, реализующих мероприятия индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида (ребенка-инвалида), профессиональной поддержки членов реабилитационных команд, участвующих в реализации реабилитационных (абилитационных) мероприятий	– Описывает специфику консультирования и супервизирования деятельности специалистов учреждений социальной сферы, а также иных организаций, реализующих мероприятия индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида (ребенка-инвалида), особенности профессиональной поддержки членов реабилитационных команд, участвующих в реализации реабилитационных (абилитационных) мероприятий	Тестирование Собеседование	Собеседование
<b>Умеет</b>	– Консультировать и супервизировать деятельность специалистов учреждений социальной сферы, а также иных организаций, реализующих мероприятия индивидуальной программы реабилитации или	– Консультирует и супервизировать деятельность специалистов учреждений социальной сферы, а также иных организаций, реализующих мероприятия индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида (ребенка-инвалида), оказывает	Практическое задание	Практикоориентированное задание

	абилитации инвалида (ребенка-инвалида), оказывать профессиональную поддержку членов реабилитационных команд, участвующих в реализации реабилитационных (абилитационных) мероприятий	профессиональную поддержку членов реабилитационных команд, участвующих в реализации реабилитационных (абилитационных) мероприятий		
<b>Владение навыком</b>	– Консультирования и супервизии деятельности специалистов учреждений социальной сферы, а также иных организаций, реализующих мероприятия индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида (ребенка-инвалида), профессиональная поддержка членов реабилитационных команд, участвующих в реализации реабилитационных (абилитационных) мероприятий	– Демонстрирует навыки консультирования и супервизирования деятельности специалистов учреждений социальной сферы, а также иных организаций, реализующих мероприятия индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида (ребенка-инвалида), профессиональной поддержки членов реабилитационных команд, участвующих в реализации реабилитационных (абилитационных) мероприятий	Тестирование Собеседование Практическое задание	Собеседование, практикоориентированное задание

### Описание шкал оценивания

Текущий контроль успеваемости студентов осуществляется в ходе практических занятий по всем видам учебной работы, предусмотренной программой. Результаты текущего контроля знаний фиксируются преподавателем в журнале учета успеваемости и посещения занятий, где отражаются оценки, которые обучающийся получил за каждое оценочное мероприятие текущего контроля знаний и сведения о пропусках занятий.

- Студент допускается к промежуточной аттестации в форме зачета при условии выполнения всех видов учебной работы, предусмотренных рабочей программой дисциплины. Максимально возможный балл за текущий контроль устанавливается равным 5 баллов. Балл за работу в семестре формируется как среднее арифметическое за все виды работ обучающихся, предусмотренных рабочей программой дисциплины
- Зачет проводится в форме итогового собеседования по предварительно выданным вопросам для собеседования. Преподаватель вправе задавать дополнительные вопросы студенту, если его ответ не раскрывает поставленный вопрос. Результат зачета объявляется обучающемуся непосредственно после его сдачи, затем выставляется в зачетную ведомость и зачетную книжку.
- При собеседовании на занятии обучающемуся выставляются следующие оценки:
- Оценка «отлично» выставляется студенту, если теоретическое содержание темы освоено полностью, обучающийся строит ответ на уровне самостоятельного мышления, грамотно и логично излагает изученный материал, не затрудняется с ответом, делает

обоснованные выводы и заключения, свободно применяет теоретические знания при решении практических задач;

Оценка «хорошо» ставится обучающемуся, если он строит ответ на уровне самостоятельного мышления, грамотно и логично излагает изученный материал, однако допускает отдельные неточности и пробелы в знаниях, свободно применяет теоретические знания при решении практических задач;

Оценка «удовлетворительно» ставится обучающемуся, усвоившему только базовую часть программного материала, при ответе допускает неточности, материал излагает не последовательно, затрудняется применить теоретические знания при решении практической задачи, допускает ошибки, которые исправляет с помощью преподавателя;

Оценка «неудовлетворительно» ставится обучающемуся, который не способен продемонстрировать знания теоретического материала, допускает существенные ошибки при изложении учебного материала, при ответе подменяет теоретическую аргументацию рассуждениями обыденно-бытового характера. В ответе допускает грубые ошибки, которые не может исправить даже с помощью преподавателя.

**Шкала пересчета баллов по дисциплине при промежуточной форме аттестации по дисциплине «Основы профессионального развития специалистов социальной сферы»: зачет**

<i>Балл</i>	<i>Оценка</i>	<i>Уровень сформированности компетенции</i>
от 4,5 до 5,0	«зачтено»	Высокий
от 3,5 до 4,4	«зачтено»	Средний
от 2,5 до 3,4	«зачтено»	Пороговый
менее 2,5	«не зачтено»	Минимальный

**7.3 Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы**

#### **Перечень практических навыков для текущего контроля по дисциплине**

- 1 Определяет цели и работает в направлении личностного, образовательного и профессионального роста.
- 2 Ставит цели и задачи профессионального и личностного самообразования, самосовершенствования.
- 3 Диагностирует уровень развития профессиональных знаний, умений, навыков специалистов социальной сферы и своих собственных.
- 4 Применяет методы профпсихологии в решении практических профессиональных задач.
- 5 Совершенствует собственную профессиональную компетентность.
- 6 Управляет профессиональным развитием подчиненных в организациях социальной сферы.
- 7 Реализует программы профессионально-личностного развития, активизации ресурсов личности на преодоление негативных эффектов и деформаций, возникающих в процессе реализации профессиональной деятельности.
- 8 Проводит саморефлексию в целях профилактики возможных профессиональных деформаций.

- 9 Самостоятельно определяет задачи профессионального и личностного развития, занимается самообразованием, осознанно планирует повышение квалификации.
- 10 Разрабатывает план собственного карьерного роста.
- 11 Применяет методы и способы предупреждения и профилактики личной профессиональной усталости, профессионального «выгорания», ориентированных на личностный рост сотрудников организации и охрану здоровья индивидов и отдельных социальных групп.
- 12 Проводит обучающие семинары, тренинги, мастер-классы для специалистов учреждений социальной сферы, а также иных организаций, реализующих мероприятия индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида (ребенка-инвалида), по вопросам ведения социальной реабилитации (абилитации), организации труда.
- 13 Организует участие работников в конкурсах профессионального мастерства в сфере социального обслуживания и открытых мероприятиях разного уровня (семинарах, конференциях, круглых столах).
- 14 Разрабатывает модели профессионально-личностного развития специалистов социальной сферы.
- 15 Реализует программы профессионально-личностного совершенствования специалистов социальной сферы.
- 16 Проводит анализ собственного профессионального пути.
- 17 Управляет развитием кадрового потенциала организации социальной сферы.

**Вопросы для проверки уровня теоретической подготовки обучающегося в ходе текущего контроля:**

- 1 Психология профессий: цели, задачи, методологические основы, области применения.
- 2 Понятие профессии.
- 3 Классификация профессий.
- 4 Образ мира в представлении разнотипных профессионалов.
- 5 Специфика социальной работы как профессиональной деятельности.
- 6 Методологические основы и ключевые понятия профессионального становления личности.
- 7 Историческая обусловленность профессионального становления личности.
- 8 Детерминация профессионального становления личности.
- 9 Сценарии профессионального становления личности.
- 10 Цели, задачи, сущность профессионального самоопределения.
- 11 Содержательно-процессуальная модель профессионального самоопределения.
- 12 Типы самоопределения личности: в конкретной трудовой функции, на трудовом посту, на уровне специальности, в конкретной профессии, жизненное самоопределение, личностное самоопределение, самоопределение личности в культуре; уровни самореализации человека.
- 13 Уровни возможностей самоопределения человека.
- 14 Профессиональное консультирование.
- 15 Первоначальные трудовые пробы в дошкольном детстве.
- 16 Профессионально-окрашенные фантазии младшего школьного возраста.
- 17 Первичная оптация подросткового периода.
- 18 Реалистическая оптация ранней юности.
- 19 Кристаллизация профессиональной направленности в период получения профессиональных знаний.
- 20 Социально-профессиональная активность в молодости.
- 21 Период профессиональной реализации в зрелом возрасте.
- 22 Социально-трудовое самоопределение в пожилом возрасте.
- 23 Профессионально ориентированная периодизация Т. В. Кудрявцева; Е.А. Климова.
- 24 Этапы становления профессионала А.К. Марковой и Э. Ф. Зеера и их психологическая

- характеристика.
- 25 Периодизация Дж. Сьюпера.
  - 26 Основные направления психологического сопровождения профессионального становления личности.
  - 27 Исследовательские методы и формы их использования.
  - 28 Методы исследования профпсихологии: генетические, праксиметрические, психометрические, экспериментальные, методы математической обработки.
  - 29 Профессиональные деструкции личности.
  - 30 Виды и уровни профессиональных деструкции в социальной сфере.
  - 31 Основные направления профессиографического исследования.
  - 32 Формализованная схема профессиограммы: социальная и психологическая характеристики профессии, психосограмма.
  - 33 Типы профессиографии: информационный; диагностический; прогностический, методический.
  - 34 Психологическая и профессиональная структура деятельности.
  - 35 Динамика деятельности в процессе профессионального становления.
  - 36 Четырехкомпонентная профессионально обусловленная структура личности: направленность, профессиональная компетентность, ПВК (профессионально важные качества), профессионально значимые психофизиологические свойства.
  - 37 Профессиональная направленность личности.
  - 38 Профессиональные знания, умения, навыки специалиста социальной сферы.
  - 39 Понятие и сущность Я-концепции.
  - 40 Структура и особенности профессиональной Я-концепции социального работника.
  - 41 Понятие «профессиональная компетентность».
  - 42 Признаки профессиональных компетенций.
  - 43 Критерии профессионализма личности и деятельности специалиста социальной сферы.
  - 44 Технологии формирования профессиональной компетентности.
  - 45 Проблема влияния профессиональной деятельности на личность.
  - 46 Понятие и сущность профессиональной идентичности.
  - 47 Системный анализ профессионального опыта.
  - 48 Концептуальные подходы к профессионально-личностному развитию личности.
  - 49 Понятие и сущность профессионально-личностного развития.
  - 50 Факторы профессионально-личностного развития.
  - 51 Модели профессионально-личностного развития специалиста.
  - 52 Непрерывная профессиональная подготовка специалистов социальной сферы.
  - 53 Методы самоорганизации и самоуправления.
  - 54 Цикл самоуправления.
  - 55 Повышение квалификации специалистами социальной сферы.
  - 56 Понятие «карьера».
  - 57 Типологии карьер.
  - 58 Стадии и этапы индивидуальной карьеры.
  - 59 Оценка карьерных ориентаций.
  - 60 Факторы, определяющие карьерный рост.
  - 61 Самообразование социального работника.
  - 62 Индивидуальный план карьерного роста.
  - 63 Анализ собственного профессионального пути.

#### **7.4 Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций.**

Зачет выставляется на последнем занятии семинарского типа. Зачет проводится в форме итогового собеседования. При оценивании результатов обучения по дисциплине учитываются

все виды работ, предусмотренных программой дисциплины и оценка, полученная на итоговом собеседовании.

Итоговая оценка при проведении промежуточной аттестации по дисциплине выставляется как среднее арифметическое за все виды работ обучающихся в течении семестра и оценки за итоговое собеседование

## 8. Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины

### 8.1 Основная литература

Печатные издания	Электронные издания
	<p>1 Технология профессиональной карьеры [Электронный ресурс]: учебное пособие / составители Т. Ю. Зенкова. - Хабаровск : ДВГУПС, 2020. - 78 с. - Режим доступа: <a href="https://e.lanbook.com/book/179388">https://e.lanbook.com/book/179388</a>.</p> <p>2 Профессиональная культура личности [Электронный ресурс]: учебно-методическое пособие / составитель Ю. В. Соболевская. - Кемерово : КемГИК, 2014. - 60 с. - Режим доступа: <a href="https://e.lanbook.com/book/63652">https://e.lanbook.com/book/63652</a>.</p>

### 8.2 Дополнительная литература

Печатные издания	Электронные издания
	<p>1 Мириуца, Е. В. Психология карьеры: практикум [Электронный ресурс]: учебное пособие / Е. В. Мириуца. - Тамбов : ТГУ им. Г.Р.Державина, 2021. - 88 с. - Режим доступа: <a href="https://e.lanbook.com/book/177100">https://e.lanbook.com/book/177100</a></p> <p>2 Султанова, Р. М. Формирование профессиональной компетентности специалистов социальной сферы на этапе обучения в вузе [Электронный ресурс]: монография / Р. М. Султанова, Э. Р. Хакимов. - Уфа : БГПУ имени М. Акмуллы, 2007. - 88 с. - Режим доступа: <a href="https://e.lanbook.com/book/43342">https://e.lanbook.com/book/43342</a>.</p> <p>3 Фугелова, Т. А. Психология и педагогика профессионального развития [Электронный ресурс]: учебное пособие / Т. А. Фугелова. - Тюмень : ТюмГНГУ, 2011. - 204 с. - Режим доступа: <a href="https://e.lanbook.com/book/39353">https://e.lanbook.com/book/39353</a>.</p> <p>4 Холостова Е. И. Профессионализм в социальной X73 работе [Электронный ресурс]: Учебное пособие. - М.: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2006. - 236 с. - Режим доступа: <a href="https://www.studmed.ru/holostova-ei-professionalizm-v-socialnoy-rabote_49d1f7e0536.html">https://www.studmed.ru/holostova-ei-professionalizm-v-socialnoy-rabote_49d1f7e0536.html</a>.</p> <p>5 Черноморченко, С. И. Управление профессиональным развитием персонала организации [Электронный ресурс]: учебное пособие / С. И. Черноморченко. – Тюмень: Тюменский</p>

государственный университет, 2016. – 192 с. - Режим доступа: <a href="https://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=571957">https://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=571957</a> .
---

## 9. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" необходимых для освоения дисциплины

- 1 <http://www.biblioclub.ru> ЭБС «Университетская библиотека онлайн»
- 2 <https://e.lanbook.com/> ЭБС СтГМУ – «Лань»
- 3 <http://www.elibrary.ru> – eLIBRARY.RU: научная электронная библиотека
- 4 <http://lib.uni-dubna.ru/> - Библиотечный комплекс
- 5 <http://www.socpolitika.ru> Информационно-аналитический портал:
- 6 <http://www.soc-work.ru/> Социальная работа. Социальным работникам о социальной работе.
- 7 <http://home.novoch.ru> Социальная работа: независимый информационно-образовательный сервер социальной работы и общественных наук
- 8 <http://www.minsoc26.ru/social/> Министерство труда и социальной защиты Ставропольского края. Официальный сайт

## 10 Лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение

Наименование	Договор
Сервис проверки уникальности текста	Контракт №154/ЭТ о 08.07.2024
1С: Университет Проф	Договор № 27 от 30.04.2014
kaspersky endpoint security	Контракт 170/ЭТ от 29.07.2024
Архиватор 7-zip	Бесплатный
Adobe Acrobat Reader DC	Бесплатный
Astra Linux Common Edition	Договор № 199/ЭТ от 12.09.2023
1С: Электронное обучение. Корпоративный университет	Договор № 78/ЭТ от 06.06.2022
1С: Электронное обучение. Веб-кабинет преподавателя и студента	Договор № 78/ЭТ от 06.06.2022
Консультант Плюс	Контракт 251/ЭТ от 11.12.2023

## 11. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине

### 11.1 Помещения для проведения учебных занятий

Помещения для проведения учебных занятий, соответствующие действующим противопожарным правилам и нормам.

### 11.2 Технические средства обучения

Для реализации дисциплины используются следующие технические средства:

- технические средства передачи учебной информации – проекционная аппаратура широкого назначения;
- технические средства контроля знаний – компьютерные программы в подсистеме Moodle LMS, применяющиеся для проведения текущего контроля знаний обучающихся;

- телевизор ЖК Philips -42 с настенным креплением и коммутационным кабелем; ноутбук lenova Idea Pad – G510

### **11.3 Помещения для самостоятельной работы**

Помещения оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети Интернет и обеспечения доступа в электронную информационно-образовательную среду университета

Рабочая программа дисциплины «Основы профессионального развития специалистов социальной сферы»

Разработчик:

Доц. кафедры дефектологии, русского языка и социальной работы, к.псих.н.

Колесникова И.А..

Обсуждена

на заседании кафедры дефектологии, русского языка и социальной работы. зав.кафедрой

Маяцкая Н.К.

Согласована и рекомендована к использованию в образовательном процессе по направлению подготовки 39.04.02 Социальная работа 2024 года набора заочной формы обучения

Руководитель ОПОП ВО

Горбунова В.В.

Декан факультета гуманитарного и медико-биологического образования

Федько Н.А.