

Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«Ставропольский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения российской федерации
кафедра дефектологии, русского языка и социальной работы

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат:
00E920A3E02C1169FD3DEB1664B090AB56
Владелец: Ходжаян Анна Борисовна
Действителен: с 12.05.2026 до 05.08.2027

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Наименование дисциплины	Этические основы социальной работы
Направление подготовки	39.03.02 Социальная работа
Направленность (профиль)	Эргореабилитация (эрготерапия)
Форма обучения	очная
Год начала подготовки	2026

Всего ЗЕТ	3
Всего часов	108
Из них	
Контактная работа по видам занятий	52
лекции	16
практические занятия	32
контроль самостоятельной работы	4
Самостоятельная работа	56
Промежуточная аттестация:	
Зачет с оценкой	3 семестр

г. Ставрополь, 2026 г.

1. Цели и задачи освоения дисциплины

Цель освоения дисциплины – раскрытие сущности и обоснование этико-аксиологического подхода в осмыслении и организации профессиональной научной и практической деятельности, формирование у студентов системного представления об этических основаниях деятельности в социальной работе, познакомить с социокультурными особенностями и этическими стандартами социальной работы. Программа разработана в соответствии ФГОС ВО по направлению подготовки 39.03.02 Социальная работа (уровень бакалавриата), утвержденного Приказом Минобрнауки России от 05 февраля 2018 года № 76.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина «Этические основы социальной работы» относится к дисциплинам обязательной части ОПОП, её изучение осуществляется в 3 семестре.

3. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Результаты освоения дисциплины сформулированы в соответствии с профессиональными стандартами:

- Профессиональный стандарт «Специалист по социальной работе», утверждённый Приказом Минтруда России от 06 сентября 2024 г. №455 н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 08 октября 2024., регистрационный №79732)

Коды и содержание компетенций	Планируемые результаты обучения		
	Знать	Уметь	Владеть навыками
УК-3 Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде			
ИД.ук 3.4 Разрешает конфликтные ситуации на основе согласования позиций и учета интересов	Нормы и установленные правила командной работы	Использовать общепринятые нормы при взаимодействии с коллективом	Соблюдение норм профессионально-этического кодекса и корпоративной культуры
УК-10 Способен формировать нетерпимое отношение к проявлениям экстремизма, терроризма, коррупционному поведению и противодействовать им в профессиональной деятельности			
ИД.ук 10.2 При выполнении профессиональных задач соблюдает требования профессиональной этики и антикоррупционных стандартов поведения	Основные требования профессиональной этики и антикоррупционных стандартов поведения при осуществлении мер по повышению эффективности социального обслуживания	Соблюдать требования профессиональной этики и антикоррупционных стандартов поведения при осуществлении мер по повышению эффективности социального обслуживания	Анализа и соблюдения требований этики и антикоррупционных стандартов поведения при осуществлении мер по повышению эффективности социального обслуживания
УК-5 Способен воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах			
ИД.ук 5.1 Осуществляет академическое и профессиональное взаимодействие	Обладает необходимой в профессиональной деятельности	Использовать необходимую в профессиональной дея-	Использования необходимой в профессиональной дея-

действие с учётом национальных, культурных и религиозных особенностей	сти информацией о межкультурном взаимодействии с учетом национальных, культурных и религиозных особенностей получателей социальных услуг	тельности информации о межкультурном взаимодействии с учетом национальных, культурных и религиозных особенностей получателей социальных услуг	тельности информации о межкультурном взаимодействии с учетом национальных, культурных и религиозных особенностей получателей социальных услуг
ИД.ук 5.3 Аргументирует выбор ценностных ориентиров и гражданской позиции	Систему общечеловеческих и профессиональных ценностей, основы аксиологии и философские концепции добра и справедливости, а также нормативно-правовые акты, определяющие гражданские права и обязанности в РФ.	Выявлять ценностные противоречия в социальной среде и профессиональных ситуациях, критически оценивать информацию и обосновывать свою гражданскую позицию с позиций гуманизма и законности.	Публично обоснования и отстаивания профессиональных и гражданских ценностей в диалоге с коллегами, клиентами и представителями общественных институтов, избегая конфликтов и соблюдая корректность.
ОПК-4 Способен к использованию, контролю и оценке методов и приемов осуществления профессиональной деятельности в сфере социальной работы			
ИД. опк 4.3 Соблюдает нормы профессиональной этики в процессе взаимодействия различными категориями граждан	Моральные, правовые нормы; этические и диалогические принципы взаимодействия с различными категориями граждан, являющиеся получателями социальных услуг	Осуществлять профессиональное взаимодействие с различными категориями граждан, являющиеся получателями социальных услуг с учетом моральных, правовых норм и этических принципов	Оказывать социальную помощь различным категориям граждан с учетом моральных, правовых норм и этических принципов
ПК-4 Способен к планированию, контролю деятельности подразделения по предоставлению социальных услуг, социального сопровождения, профилактике обстоятельств, обуславливающих нуждаемость в социальном обслуживании			
ИД.пк 4.3 Организует работу персонала учреждений социального обслуживания	Основы кадрового менеджмента, нормы трудового права и локальные акты учреждения, регламентирующие распределение функциональных обязанностей, график работы и критерии оценки труда персонала.	Распределять производственные задания между сотрудниками подразделения с учетом их квалификации, опыта и психологической совместимости; контролировать исполнение плановых показателей.	Оперативного реагирования на отклонения в работе персонала, мотивации сотрудников к достижению целей и разрешения производственных споров в рамках служебной дисциплины.

4. Объем дисциплины в зачетных единицах с указанием количества академических часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу обучающихся

Наименование разделов дисциплины	Контактная аудиторная работа обучающихся с преподавателем в часах, в том числе					Самостоятельная работа, в том числе консультации		
	Лекции	Практические занятия	Семинарские занятия	Лабораторные занятия	Клинические практические занятия	Контроль самостоятельной работы	Групповые консультации	Самостоятельная работа, в том числе индивидуальные консультации
Раздел 1. Теоретические основы этики социальной работы.	6	12				2		20
Раздел 2. Ценностные основания профессиональной деятельности социального работника.	16	20				2		36
Итого по дисциплине	16	32				4		56
Часов 108	Зач.ед. 3							
Объём профессиональной практической подготовки (ПП)	0					0		
Объём профессионально направленной подготовки (ПНП)	28					30		

5. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества академических часов и видов учебных занятий

5.1 Содержание разделов дисциплины

Код индикатора компетенции	Наименование разделов	Краткое содержание разделов и тем
ИД.ук 3.4 ИД.ук 10.2 ИД.ук 5.1 ИД. опк 4.3 ИД.ук 5.3	Раздел 1. Теоретические основы этики социальной работы.	Сущность и содержание дефиниций: «мораль», «моральная практика», «этика», «профессиональная этика», «этика социальной работы». Функции этики социальной работы. Аксиологические основания социальной работы. Понятие ценностей. Понятие системы и иерархии ценностей. Идеал, его сущность и содержание. Профессионально-этическая компонента в системе социальной работы. Социальные нормы как фундамент культуры и отражение нравственных ценностей общества. Соблюдение социальной справедливости как условие формирования нравственных основ общества. Критерии оценки уровня социальной справедливости в обществе. Социальное исключение, отчуждение, насилие и агрессия как формы проявления социальной несправедливости. Социальное действие и виды морали. Соотношение субъективных и объективных детерминант человеческих поступков и их учет в практике социальной работы. Профессионально-этическая система, ее место и роль в системе социальной работы. Основные элементы профессионально-этической системы. Этические нормы и принципы профессиональной социальной работы. Проблема морального

		выбора социального работника и ее отражение в профессионально-этической системе.
ИД.ук 3.4 ИД.ук 10.2 ИД.ук 5.1 ИД. опк 4.3 ИД.пк 4.3	Раздел 2. Ценностные основания профессиональной деятельности социального работника.	Понятие гуманистической направленности личности социального работника. Компоненты и детерминанты профессионально-этического сознания специалистов. Место и роль этико-аксиологической подготовки социального работника. Требования к профессионально значимым и личностным качествам социального работника. Профессионально-этические критерии пригодности к социальной работе. Место и роль этико-ценностного регулирования в профессиональной социальной работе, его цели и задачи. Профессионально-этический кодекс: понятие, сущность, цели, задачи и функции. Место и роль профессионально-этического кодекса в регулировании взаимоотношений социального работника. Особенности профессионально-этических кодексов в социальной работе. Профессионально-этические системы: общее, особенное и специфическое. Взаимосвязь и взаимовлияние профессионально-этических систем. Этика партнерских взаимоотношений в социальной работе. Профессиональные ценности и соответствующие им нормы профессионального поведения специалиста по социальной работе. Многонациональный регион и особенности межэтнического взаимодействия при решении социальных проблем. Ценностно-нормативное содержание этических норм социального работника в поликультурной среде. Специфика этикета социального работника в общении с представителями другой этнической группы. Этические дилеммы: двусмысленные ситуации, выбор между ценностями, конфликт обязанностей и ожиданий, профессиональные знания и соблюдение прав клиента, проблемы распределения ограниченных ресурсов, выбор эффективного метода вмешательства. Профессиональные ценности в проблемных ситуациях. Риски несоблюдения ценностей. Модели реакций на конфликт ценностей. Выбор варианта действий и ответственность.

5.2 План лекций

№ раз-дела	Наименование лекций	Кол-во часов	Перечень учебных вопросов	Форма проведения	Практическая подготовка (ПП/ПН П)
1	Этика социальной работы как отрасль научного знания и учебная дисциплина.	2	1. Сущность и содержание дефиниций: «мораль», «моральная практика», «этика», «профессиональная этика», «этика социальной работы». 2. Функции этики социальной работы. 3. Аксиологические основания социальной работы.	ОФО	

	Социально-этические проблемы современного общества в контексте социальной работы.	2	1. Соблюдение социальной справедливости как условие формирования нравственных основ общества. 2. Критерии оценки уровня социальной справедливости в обществе 3. Социальное исключение, отчуждение, насилие и агрессия как формы проявления социальной несправедливости.	ОФО	ПНП
	Сущность и содержание современной профессионально-этической системы социальной работы.	2	1. Профессионально-этическая система, ее место и роль в системе социальной работы. 2. Основные элементы профессионально-этической системы. 3. Этические нормы и принципы профессиональной социальной работы.	ОФО	
2	Профессионально-этические требования к профессиональному работнику.	2	1. Понятие гуманистической направленности личности социального работника. 2. Компоненты и детерминанты профессионально-этического сознания специалистов. 3. Место и роль этико-аксиологической подготовки социального работника.	ОФО	ПНП
	Этико-ценностное регулирование в системе социальной работы.	2	1. Место и роль этико-ценностного регулирования в профессиональной социальной работе, его цели и задачи. 2. Профессионально-этический кодекс: понятие, сущность, цели, задачи и функции. 3. Место и роль профессионально-этического кодекса в регулировании взаимоотношений социального работника.	ОФО	ПНП
	Этические требования к профессиональным отношениям в социальной работе.	2	1. Этикет в социальной работе. 2. Профессионально-этические системы: общее, особенное и специфическое. 3. Этика партнерских взаимоотношений в социальной работе.	ОФО	ПНП
	Национально-региональные особенности этики социальной работы.	2	1. Многонациональный регион и особенности межэтнического взаимодействия при решении социальных проблем. 2. Ценностно-нормативное содержание этических норм социального работника в поликультурной среде. 3. Специфика этикета социального работника в общении с представителями другой этнической группы.	ОФО	
	Технология решения профессионально-этических задач социальной работы.	2	1. Этические дилеммы 2. Профессиональные ценности в проблемных ситуациях. 3. Риски несоблюдения ценностей.	ОФО	ПНП
Всего часов		16			10

5.3. Семинары

Данный вид работы не предусмотрен учебным планом

5.4. Лабораторные занятия

Данный вид работы не предусмотрен учебным планом

5.5 План практических занятий

№ раздела	Наименование лекций	Кол-во часов	Перечень учебных вопросов	Форма проведения	Практическая подготовка (ПП/ПНП)
1	Этика как наука. Объект и предмет этики	2	1. Происхождение термина «этика». 2. Этика как наука, изучающая нравы и поступки людей	ОФО	
	Этика социальной работы как отрасль научного знания и учебная дисциплина.	2	1. Аксиологические основания социальной работы. 2. Профессионально-этическая компонента в системе социальной работы. 3. Функции этики социальной работы.	ОФО	
	Социально-этические проблемы современного общества в контексте социальной работы.	2	1. Соблюдение социальной справедливости как условие формирования нравственных основ общества. 2. Критерии оценки уровня социальной справедливости в обществе 3. Социальное исключение, отчуждение, насилие и агрессия как формы проявления социальной несправедливости	ОФО	ПНП
	Основные направления современной этики: корпоративная, прикладная и профессиональная	2	1. Современная этика как одна из самых популярных в гуманитарных науках область знаний. 2. Понятие «этический поворот» в западной философии второй половины XX века.	ОФО	ПНП
	Сущность и содержание современной профессионально-этической системы социальной работы.	2	1. Профессионально-этическая система, ее место и роль в системе социальной работы. 2. Основные элементы профессионально-этической системы.	ОФО	ПНП
	Профессиональная этика социального работника	2	1. Этические нормы и принципы профессиональной социальной работы. 2. Проблема морального выбора социального работника и ее отражение в профессионально-этической системе.	ОФО	
2	Профессионально-этические требования к профессиональному социальному работнику.	2	1. Понятие гуманистической направленности личности социального работника. 2. Компоненты и детерминанты профессионально-этического сознания специалистов. 3. Место и роль этико-аксиологической подготовки	ОФО	

		социального работника.		
Требования, предъявляемые к профессиональным характеристикам социального работника	2	1. Требования к профессионально значимым и личностным качествам социального работника. 2. Профессионально-этические критерии пригодности к социальной работе.	ОФО	ПНП
Профессионально-этический кодекс социального работника	2	1. Место и роль этического регулирования в профессиональной социальной работе, его цели и задачи. 2. Профессионально-этический кодекс: понятие, сущность, цели, задачи и функции.	ОФО	
Профессионально значимые ценности социальной работы	2	1. Место и роль профессионально-этического кодекса в регулировании взаимоотношений социального работника. 2. Особенности профессионально-этических кодексов в социальной работе.	ОФО	ПНП
Этические требования к профессиональным отношениям в социальной работе.	2	1. Этикет в социальной работе. 2. Профессионально-этические системы: общее, особенное и специфическое.	ОФО	ПНП
Особенности межличностных отношений в социальной работе.	2	1. Этика партнерских взаимоотношений в социальной работе. 2. Профессиональные ценности и соответствующие им нормы профессионального поведения специалиста по социальной работе.	ОФО	ПНП
Национально-региональные особенности этики социальной работы.	2	1. Многонациональный регион и особенности межэтнического взаимодействия при решении социальных проблем. 2. Ценностно-нормативное содержание этических норм социального работника в поликультурной среде. 3. Специфика этикета социального работника в общении с представителями другой этнической группы.	ОФО	
Технология решения профессионально-этических задач социальной работы.	2	1. Этические дилеммы 2. Профессиональные ценности в проблемных ситуациях. 3. Риски несоблюдения ценно-	ОФО	

			стей. 4. Модели реакций на конфликт ценностей.		
	Этикет социального работника как практическое воплощение его нравственной идентичности	2	1. Этика и этикет: взаимосвязь и различие 2. Понятие этикета и его содержание 3. основные функции этикета	ОФО	ПНП
	Этические принципы делового общения и практика их применения в профессиональной деятельности социального работника	2	1. Правила этикета при оказании социальных, психологических и социально-бытовых услуг. 2. Правила общения по телефону 3. Этикет деловой переписки	ОФО	ПНП
Всего часов		32	18		

5.6. Клинические практические занятия

Данный вид работы не предусмотрен учебным планом

5.7. Самостоятельная работа обучающихся

Наименование темы дисциплины или раздела	Вид самостоятельной внеаудиторной работы обучающихся/контроль самостоятельной работы	Оценочное средство	Кол-во часов/ кол-во час на ПНП/ПП	Код индикатора компетенции
Раздел 1.	Самостоятельное изучение литературы (ПНП)	Вопросы для собеседования	12/10	ИД.ук 3.4 ИД.ук 10.2 ИД.ук 5.1
	Выполнение индивидуальных заданий (ПНП)	Индивидуальное задание	8/8	ИД. опк 4.3 ИД.ук 5.3
Раздел 2.	Самостоятельное изучение литературы (ПНП)	Вопросы для собеседования	18/8	ИД.ук 3.4 ИД.ук 10.2 ИД.ук 5.1
	Самостоятельная подготовка к тестированию и решению ситуационных задач (ПНП)	Тестовые задания и задачи	18/4	ИД. опк 4.3 ИД.пк 4.3
Всего часов			56/30	

6. Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине

1. Лекционный материал по дисциплине «Этические основы социальной работы»
2. Методические указания к практическим занятиям по дисциплине «Этические основы социальной работы»
3. Методические рекомендации по организации самостоятельной работы по дисциплине «Этические основы социальной работы»

7. Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучаю-

щихся по дисциплине

7.1 Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы

Код компетенции	Индикаторы	Семестр	Этап формирования
УК-3	ИД.ук 3.4	3	промежуточный
УК-5	ИД.ук 5.1	3	промежуточный
	ИД.ук 5.3		
УК-10	ИД.ук 10.2	3	промежуточный
ОПК-4	ИД. опк 4.3	3	промежуточный
ПК-4	ИД. ПК 4.3	3	промежуточный

7.2 Описание показателей и критериев и шкал оценивания компетенций

УК-3 Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде

ИД. ук 3.4 Соблюдает нормы и установленные правила командной работы; несет личную ответственность за результат

Оцениваемый результат (показатель)		Критерии оценивания	Процедура оценивания	
			Текущий контроль	Промежуточная аттестация
Знает	Нормы и установленные правила командной работы; несет личную ответственность за результат	Описывает нормы и установленные правила командной работы; несет личную ответственность за результат	Тестирование Собеседование	Согласно БРС
Умеет	Использовать общеустановленные нормы при взаимодействии с коллективом	Использует общеустановленные нормы при взаимодействии с коллективом	Тестирование Собеседование	Согласно БРС
Владеет	Соблюдение норм профессионально-этического кодекса и корпоративной культуры	Описывает нормы профессионально-этического кодекса и корпоративной культуры	Тестирование Собеседование	Согласно БРС

УК-5 Способен воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах

ИД.ук 5.1 Осуществляет академическое и профессиональное взаимодействие с учётом национальных, культурных и религиозных особенностей

Оцениваемый результат (показатель)		Критерии оценивания	Процедура оценивания	
			Текущий контроль	Промежуточная аттестация
Знает	Обладает необходимой в профессиональной деятельности информацией о	Описывает необходимую в профессиональной деятельности информацию о межкультурном взаимо-	Тестирование Собеседование	Согласно БРС

	межкультурном взаимодействии с учетом национальных, культурных и религиозных особенностей получателей социальных услуг	действии с учетом национальных, культурных и религиозных особенностей получателей социальных услуг		
Умеет	Использовать необходимую в профессиональной деятельности информацию о межкультурном взаимодействии с учетом национальных, культурных и религиозных особенностей получателей социальных услуг	Использует необходимую в профессиональной деятельности информацию о межкультурном взаимодействии с учетом национальных, культурных и религиозных особенностей получателей социальных услуг	Тестирование Собеседование	Согласно БРС
Владеет навыком	Использования необходимой в профессиональной деятельности информации о межкультурном взаимодействии с учетом национальных, культурных и религиозных особенностей получателей социальных услуг	Определяет необходимую в профессиональной деятельности информацию о межкультурном взаимодействии с учетом национальных, культурных и религиозных особенностей получателей социальных услуг	Тестирование Собеседование	Согласно БРС

ИД.ук 5.3 Аргументирует выбор ценностных ориентиров и гражданской позиции

Оцениваемый результат (показатель)		Критерии оценивания	Процедура оценивания	
			Текущий контроль	Промежуточная аттестация
Знает	Систему общечеловеческих и профессиональных ценностей, основы аксиологии и философские концепции добра и справедливости, а также нормативно-правовые акты, определяющие гражданские права и обязанности в РФ.	Характеризует систему общечеловеческих и профессиональных ценностей, раскрывает содержание основных аксиологических теорий и философских концепций добра и справедливости, а также перечисляет ключевые нормативно-правовые акты, закрепляющие гражданские права и обязанности в РФ.	Тестирование Собеседование	Согласно БРС

Умеет	Выявлять ценностные противоречия в социальной среде и профессиональных ситуациях, критически оценивать информацию и обосновывать свою гражданскую позицию с позиций гуманизма и законности.	Выявляет ценностные противоречия в предлагаемых социальных и профессиональных кейсах, критически анализирует информацию на предмет манипуляций и искажений, а также формулирует и аргументирует собственную гражданскую позицию, опираясь на принципы гуманизма и действующее законодательство.	Тестирование Собеседование	Согласно БРС
Владеет навыком	Публично обоснования и отстаивания профессиональных и гражданских ценностей в диалоге с коллегами, клиентами и представителями общественных институтов, избегая конфликтов и соблюдая корректность	Демонстрирует навык публичной аргументации: обосновывает и отстаивает выбранные ценностные ориентиры в модельных диалогах, использует корректные формы ведения дискуссии, предлагает бесконфликтные способы донесения своей позиции до различных аудиторий (коллеги, клиенты, общественные институты).	Тестирование Собеседование	Согласно БРС

УК-10 Способен формировать нетерпимое отношение к коррупционному поведению
ИД.ук 10.2 При выполнении профессиональных задач соблюдает требования профессиональной этики и антикоррупционных стандартов поведения

Оцениваемый результат (показатель)		Критерии оценивания	Процедура оценивания	
			Текущий контроль	Промежуточная аттестация
Знает	Основные требования профессиональной этики и антикоррупционных стандартов поведения при осуществлении мер по повышению эффективности социального обслуживания.	Описывает основные требования профессиональной этики и антикоррупционных стандартов поведения при осуществлении мер по повышению эффективности социального обслуживания.	Собеседование, выполнение индивидуальных заданий	Собеседование, практикоориентированное задание
Умеет	Соблюдать требования профессиональной этики и антикоррупционных стандартов поведения при осуществлении мер по повышению	Определяет методы и приёмы соблюдения требований профессиональной этики и антикоррупционных стандартов поведения при осуществлении мер по повыше-	Собеседование, выполнение индивидуальных заданий	Собеседование, практикоориентированное задание

	эффективности социального обслуживания.	нию эффективности социального обслуживания.		
Владеет навыком	Анализа и соблюдения требований этики и антикоррупционных стандартов поведения при осуществлении мер по повышению эффективности социального обслуживания.	Демонстрирует навык разработки алгоритма действий по анализу и соблюдению требований этики и антикоррупционных стандартов поведения при осуществлении мер по повышению эффективности социального обслуживания.	Собеседование, выполнение индивидуальных заданий	Собеседование, практикоориентированное задание

ОПК-4. Способен к использованию, контролю и оценке методов и приемов осуществления профессиональной деятельности в сфере социальной работы

Иопк 4.3 Соблюдает нормы профессиональной этики в процессе взаимодействия с различными категориями граждан

Оцениваемый результат (показатель)		Критерии оценивания	Процедура оценивания	
			Текущий контроль	Промежуточная аттестация
Знает	Моральные, правовые нормы; этические и деонтологические принципы взаимодействия с различными категориями граждан, являющиеся получателями социальных услуг	Описывает основные моральные, правовые нормы; этические и деонтологические принципы взаимодействия с различными категориями граждан, являющиеся получателями социальных услуг	Тестирование Собеседование	Согласно БРС
Умеет	Осуществлять профессиональное взаимодействие с различными категориями граждан, являющиеся получателями социальных услуг с учетом моральных, правовых норм и этических принципов	Организует профессиональное взаимодействие с различными категориями граждан, являющиеся получателями социальных услуг с учетом моральных, правовых норм и этических принципов	Тестирование Собеседование	Согласно БРС
Владеет навыком	Оказывать социальную помощь различным категориям граждан с учетом моральных, правовых норм и этических принципов	Демонстрирует навык оказания социальной помощи различным категориям граждан с учетом моральных, правовых норм и этических принципов	Тестирование Собеседование	Согласно БРС

ПК-4 Способен к планированию, контролю деятельности подразделения по предоставлению социальных услуг, социального сопровождения, профилактике обстоятельств, обуславливающих нуждаемость в социальном обслуживании

ИД.пк 4.3 Организует работу персонала учреждений социального обслуживания

Оцениваемый результат (показатель)		Критерии оценивания	Процедура оценивания	
			Текущий контроль	Промежуточная аттестация
Знает	Основы кадрового менеджмента, нормы трудового права и локальные акты учреждения, регламентирующие распределение функциональных обязанностей, график работы и критерии оценки труда персонала.	Воспроизводит и характеризует основные положения кадрового менеджмента, перечисляет ключевые нормы трудового права и локальные нормативные акты, описывает порядок распределения обязанностей, режим работы и систему оценки труда, установленные в учреждении.	Тестирование Собеседование	Согласно БРС
Умеет	Распределять производственные задания между сотрудниками подразделения с учетом их квалификации, опыта и психологической совместимости; контролировать исполнение плановых показателей.	Обосновывает варианты распределения заданий между сотрудниками на основе анализа их квалификации, стажа и личностных характеристик; разрабатывает графики контроля исполнения плановых показателей и оценивает эффективность работы подразделения в модельных ситуациях.	Тестирование Собеседование	Согласно БРС
Владеет навыком	Оперативного реагирования на отклонения в работе персонала, мотивации сотрудников к достижению целей и разрешения производственных споров в рамках служебной дисциплины.	Демонстрирует алгоритмы оперативного выявления и устранения отклонений в работе персонала, предлагает обоснованные способы мотивации сотрудников для достижения целей, формулирует и аргументирует варианты разрешения производственных споров, соблюдая нормы служебной дисциплины и трудового этики, при решении профессиональных кейсов.	Тестирование Собеседование	Согласно БРС

Описание шкал оценивания

Текущий контроль успеваемости студентов осуществляется в ходе практических занятий по всем видам учебной работы. Результаты текущего контроля знаний фиксируются преподавателем в журнале учета успеваемости и посещения занятий, где отражаются оценки, которые обучающийся получил за каждое оценочное мероприятие текущего контроля знаний и сведения о пропусках занятий. Максимально возможный балл за текущий контроль устанавливается равным 5 баллов. Рейтинговый балл, выставляемый студенту, фиксируется в специальной ведомости и доводится до сведения студентов.

Итоговый балл за работу в семестре формируется как среднее арифметическое за все виды работ обучающихся, предусмотренных рабочей программой дисциплины – результат выставляется в зачетную ведомость и зачетную книжку.

Шкала пересчета баллов по дисциплине при промежуточной форме аттестации по дисциплине: зачет

<i>Балл</i>	<i>Оценка</i>	<i>Уровень сформированности компетенции</i>
от 4,5 до 5,0	«отлично»	Высокий
от 3,5 до 4,4	«хорошо»	Средний
от 2,5 до 3,4	«удовлетворительно»	Пороговый
менее 2,5	«неудовлетворительно»	Минимальный

7.3 Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы

Перечень практических навыков:

- 1) Разрабатывает алгоритм приема граждан, обратившихся за получением социальных услуг, мер социальной поддержки и государственной социальной помощи, в том числе на основании представленной индивидуальной программы предоставления социальных услуг;
- 2) Описывает порядок приема граждан, обратившихся за получением социальных услуг, мер социальной поддержки и государственной социальной помощи, в том числе на основании представленной индивидуальной программы предоставления социальных услуг;
- 3) Разрабатывает порядок взаимодействия с различными категориями граждан с учётом профессиональной этики;
- 4) Описывает нормы профессиональной этики в процессе взаимодействия с различными категориями граждан.

Вопросы для проверки уровня теоретической подготовки обучающегося:

1. Сущность и содержание дефиниций: «мораль», «моральная практика», «этика», «профессиональная этика», «этика социальной работы».
2. Функции этики социальной работы.
3. Аксиологические основания социальной работы.
4. Профессионально-этическая компонента в системе социальной работы.
5. Соблюдение социальной справедливости как условие формирования нравственных основ общества.
6. Критерии оценки уровня социальной справедливости в обществе
7. Социальное исключение, отчуждение, насилие и агрессия как формы проявления социальной несправедливости

9. Социальное действие и виды морали.
10. Соотношение субъективных и объективных детерминант человеческих поступков и их учет в практике социальной работы.
11. Профессионально-этическая система, ее место и роль в системе социальной работы.
12. Основные элементы профессионально-этической системы.
13. Этические нормы и принципы профессиональной социальной работы.
14. Проблема морального выбора социального работника и ее отражение в профессионально-этической системе.
15. Понятие гуманистической направленности личности социального работника.
16. Компоненты и детерминанты профессионально-этического сознания специалистов.
17. Место и роль этико-аксиологической подготовки социального работника.
18. Требования к профессионально значимым и личностным качествам социального работника.
19. Профессионально-этические критерии пригодности к социальной работе.
20. Место и роль этико-ценностного регулирования в профессиональной социальной работе, его цели и задачи.
21. Профессионально-этический кодекс: понятие, сущность, цели, задачи и функции.
22. Место и роль профессионально-этического кодекса в регулировании взаимоотношений социального работника.
23. Особенности профессионально-этических кодексов в социальной работе.
24. Этикет в социальной работе.
25. Профессионально-этические системы: общее, особенное и специфическое.
26. Этика партнерских взаимоотношений в социальной работе.
27. Профессиональные ценности и соответствующие им нормы профессионального поведения специалиста по социальной работе.
28. Многонациональный регион и особенности межэтнического взаимодействия при решении социальных проблем.
29. Ценностно-нормативное содержание этических норм социального работника в поликультурной среде.
30. Специфика этикета социального работника в общении с представителями другой этнической группы.
31. Многонациональный регион и особенности межэтнического взаимодействия при решении социальных проблем.
32. Ценностно-нормативное содержание этических норм социального работника в поликультурной среде.
33. Специфика этикета социального работника в общении с представителями другой этнической группы
34. Этические дилеммы
35. Профессиональные ценности в проблемных ситуациях.

7.4 Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций.

Порядок организации мероприятий текущего контроля, ликвидации текущей задолженности, проведения промежуточной аттестации на кафедре дефектологии, русского языка и социальной работы соответствует требованиям Положения о текущем контроле успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся по образовательным программам бакалавриата, специалитета и магистратуры, принятого решением ученого совета от 31.08.2022, протокол №1, утвержденного приказом от 31.08.2022 №588-ОД.

Оценивание знаний, умений и навыков практической деятельности по дисциплине осуществляется в рамках оперативного и рубежного текущего контроля успеваемости и

посещаемости всех видов учебных занятий, самостоятельной работы обучающихся и промежуточной аттестации.

При проведении оперативного текущего контроля знаний, умений и навыков практической деятельности применяются следующие оценочные процедуры: тестирование, собеседование, практическое задание

Промежуточная аттестация по дисциплине проводится в форме зачета, который выставляется по результатам работы в семестре, при сдаче всех видов учебных работ, предусмотренных текущим контролем успеваемости. Процедура зачета как отдельное контрольное мероприятие не проводится, оценивание знаний, умений и навыков обучающегося происходит по результатам текущего контроля.

8. Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины

8.1 Основная литература

8. Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины

8.1 Основная литература

Печатные издания	Электронные издания
	1. Гурьянова, Т. Н. Этические основы социальной работы : учебно-методическое пособие / Т. Н. Гурьянова ; Министерство образования и науки России, Казанский национальный исследовательский технологический университет. – 2-е изд., перераб. – Казань : Казанский научно-исследовательский технологический университет (КНИТУ), 2016. – 140 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=500906 – Библиогр.: с. 115-119. – ISBN 978-5-7882-2018-5. – Текст : электронный. 2. Богодельникова, Л. А. Корпоративная социальная ответственность и этика / Corporate Social Responsibility and Ethics : учебное пособие / Л. А. Богодельникова. — Иркутск : ИРНИТУ, 2023. — 92 с. — ISBN 978-5-8038-1872-4. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: https://e.lanbook.com/book/516510 — Режим доступа: для авториз. пользователей.

8.2 Дополнительная литература

Печатные издания	Электронные издания
	1. Коньгина, М. Н. Этические основы социальной работы : учебное пособие / М. Н. Коньгина, Е. Б. Горлова ; Северо-Кавказский федеральный университет. – Ставрополь : Северо-Кавказский Федеральный университет (СКФУ), 2014. – 154 с. : ил. – Режим доступа: по подписке. – URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=457393 – Библиогр.: с. 84-86. – Текст : электронный.

9. Профессиональные базы данных и информационные справочные системы

1. <http://www.biblioclub.ru> ЭБС «Университетская библиотека онлайн»
2. www.e.lanbook.com ЭБС Издательства «ЛАНЬ»

3. <http://www.rosmedlib.ru> ЭБС «Консультант врача. Электронная медицинская библиотека»
4. www.studentlibrary.ru ЭБС «Электронная библиотека технического вуза»
5. <https://zhit-vmeste.ru/> Доступная среда для инвалидов. Информационный ресурс
6. <https://soc-work.ru>. Информационный сайт научных и практических материалов о социальной работе
7. <https://mintrud.gov.ru/> Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации. Официальный сайт
8. <http://www.minsoc26.ru/social/> Министерство труда и социальной защиты Ставропольского края. Официальный сайт

10. Лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение

Наименование	Договор
Сервис проверки уникальности текста	Контракт №170/ЭТ от 11.08.2025
1С: Университет Проф	Договор № 27 от 30.04.2014
kaspersky endpoint security	Контракт 189/ЭТ от 25.08.2025
Архиватор 7-zip	Бесплатный
Adobe Acrobat Reader DC	Бесплатный
Astra Linux Common Edition	Договор № 199/ЭТ от 12.09.2023
1С: Электронное обучение. Корпоративный университет	Договор № 78/ЭТ от 06.06.2022
1С: Электронное обучение. Веб-кабинет преподавателя и студента	Договор № 78/ЭТ от 06.06.2022
Консультант Плюс	Контракт 303/ЭТ от 16.12.2025

11. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине

11.1 Помещения для проведения учебных занятий

Помещения для проведения учебных занятий, соответствующие действующим противопожарным правилам и нормам.

Адрес	Наименование аудитории, № аудитории	Перечень оборудования
ул. Мира, 310	Аудитория для проведения занятий лекционного типа, семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации кафедр дефектологии, русского языка и социальной работы Ауд. 309	Учебная мебель на _30_ посадочных мест. Доска – 1 Информационные стенды _7_ ед. Переносное мультимедийное оборудование - Ноутбук – 1, телевизор ЖК – 1. Методические и раздаточные наглядные материалы
ул. Мира, 310	Аудитория для проведения занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной	Учебная мебель на _16_ посадочных мест. Информационные стенды _3_ ед. Переносное мультимедийное оборудование - Но-

	аттестации, для самостоятельной работы студентов кафедры дефектологии, русского языка и социальной работы Ауд. 319	ноутбук – 1, телевизор ЖК – 1. Методические и раздаточные наглядные материалы
ул. Мира, 310	Аудитория для проведения занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, для самостоятельной работы студентов кафедры дефектологии, русского языка и социальной работы Ауд. 321	Учебная мебель на _10_ посадочных мест. Переносное мультимедийное оборудование - Ноутбук – 1, телевизор ЖК – 1. Методические и раздаточные наглядные материалы

11.2 Технические средства обучения

Для реализации дисциплины используются следующие технические средства:

- технические средства передачи учебной информации – проекционная аппаратура широкого назначения;
- технические средства контроля знаний – компьютерные программы в подсистеме Moodle LMS, применяющиеся для проведения текущего контроля знаний обучающихся;
- телевизор ЖК Philips -42 с настенным креплением и коммутационным кабелем; ноутбук lenova Idea Pad – G510, infinix XL28 (2 шт.).

11.3 Помещения для самостоятельной работы

Помещения оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети Интернет и обеспечения доступа в электронную информационно-образовательную среду университета.

Рабочая программа дисциплины «Этические основы социальной работы»

Разработчик:

Старший преподаватель кафедры дефектологии, русского языка
и социальной работы

Бижуква К. А.

Обсуждена

на заседании кафедры дефектологии, русского
языка и социальной работы. зав. кафедрой

Маяцкая Н. К.

Согласована и рекомендована к использованию в образовательном процессе по направ-
лению подготовки 39.03.02 Социальная работа 2025 года набора очной формы обучения
28.05.2026

Руководитель ОПОП ВО

Бижуква К. А.

Декан факультета гуманитарного и медико-биологического обра-
зования

Герасименко И. Н.