УТВЕРЖДЕНА

решением Совета регионального
медицинского образовательного
кластера Ставропольского края и
Карачаево-Черкесской Республики
от 29 мая 2025 № 2

ПРОГРАММА
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РЕГИОНАЛЬНОГО МЕДИЦИНСКОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО КЛАСТЕРА СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ ДО 2030 ГОДА

г. Ставрополь
2025 год

I. Общие положения

Настоящая программа деятельности (далее – Программа) сформирована в рамках создания регионального медицинского образовательного кластера Ставропольского края.

Развитие здравоохранения является необходимым условием повышения качества жизни в Российской Федерации в рамках реализации национального проекта «Продолжительная и активная жизнь». Одним из наиболее значимых факторов в сфере охраны здоровья является подготовка специалистов среднего звена, которые выполняют значительный объем функций в медицинских организациях, организациях, осуществляющих производство лекарственных средств, организациях, осуществляющих производство и изготовление медицинских изделий, а также в аптечных организациях и судебно-экспертных учреждениях. При этом общий состав направлений деятельности не ограничивается приведенным перечнем.

В этой связи качественная подготовка специалистов среднего звена для сферы здравоохранения приобретает особую актуальность. Таким образом, существенно возрастает значимость профессиональных образовательных организаций и, следовательно, уровень их материально-технической оснащенности и кадровой обеспеченности.

Значительную роль в подготовке высококлассных специалистов способны играть высшие учебные заведения, которые в современных условиях одновременно являются и центрами компетенций. При этом в образовательном процессе, особенно в сфере здравоохранения, чрезвычайно важна практическая подготовка, которая может проводиться не только в вузах, имеющих собственную клиническую базу, но и в организациях, выступающих партнерами профессиональных образовательных организаций.

В рамках настоящей Программы применяются следующие термины и определения:

1) *региональный медицинский образовательный кластер* (далее – РМОК) – создаваемое по территориальному принципу на основе соглашения о партнерстве без образования юридического лица объединение образовательных организаций высшего образования, реализующих программы подготовки кадров для здравоохранения, профессиональных образовательных организаций, реализующих программы подготовки специалистов среднего звена для здравоохранения, медицинских и фармацевтических организаций, а также иных организаций, включая органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации;

2) *участник кластера* – организация, входящая в состав РМОК на основании присоединения к соглашению о партнерстве;

3) *программа деятельности РМОК* – документ, содержащий перечень участников РМОК, направления деятельности РМОК, отраженные в соответствии с приоритетами развития субъекта Российской Федерации, план мероприятий по реализации программы деятельности РМОК, перечень показателей эффективности деятельности РМОК и иные сведения;

4) *совет РМОК* – консультативно-совещательный орган координации деятельности в рамках РМОК, образованный из числа представителей участников кластера;

5) *образовательная организация высшего образования* (далее – ООВО) – образовательная организация высшего образования, реализующая программы подготовки кадров с высшим образованием для здравоохранения;

6) *профессиональная образовательная организация* (далее – ПОО) – профессиональная образовательная организация, реализующая программы подготовки специалистов среднего звена для здравоохранения;

7) организация-партнер – медицинская организация, организация, осуществляющая производство лекарственных средств, организация, осуществляющая производство и изготовление медицинских изделий, аптечная организация, судебно-экспертное учреждение или иная организация, осуществляющая деятельность в сфере охраны здоровья граждан в Российской Федерации;

8) координационный совет по развитию региональных медицинских образовательных кластеров (далее – координационный совет) – коллегиальный орган координации деятельности региональных медицинских образовательных кластеров, создаваемый при Министерстве здравоохранения Российской Федерации.

Нормативную основу функционирования РМОК Ставропольского края составляют следующие федеральные и региональные нормативные правовые акты:

1) Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

2) Федеральный закон от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»;

3) Порядок организации и осуществления образовательной деятельности при сетевой форме реализации образовательных программ, утв. совместным приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и Министерства просвещения Российской Федерации от 5 августа 2020 г. № 882/391;

4) Порядок организации и проведения практической подготовки обучающихся по профессиональным образовательным программам медицинского образования, фармацевтического образования, утвержденным приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 03 сентября 2013 г. № 620н;

5) Закон Ставропольского края от 30 июля 2013 г. № 72-кз (ред. от 26 декабря 2023 г., с изм. от 09 декабря 2024 г.) «Об образовании»;

6) Закон Ставропольского края от 23 июля 2012 г. № 77-кз (ред. от 02 апреля 2025 г.) «О некоторых вопросах охраны здоровья граждан на территории Ставропольского края»;

7) Постановление Правительства Ставропольского края от 31 декабря 2022 г. № 865-п (ред. от 25 декабря 2023 г.) «Об утверждении Территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи на территории Ставропольского края на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годов»;

8) Приказ Министерства образования Ставропольского края от 20 января 2022 г. № 55-пр «Об утверждении перечня нормативных правовых актов, содержащих требования, оценка соблюдения которых осуществляется министерством образования Ставропольского края в рамках государственного контроля (надзора) за реализацией органами местного самоуправления полномочий в сфере образования».

Ставропольский край является одним из ключевых регионов Юга России, а также центром Северо-Кавказского макрорегиона, геостратегической территорией, имеющей существенное значение для обеспечения территориальной целостности страны и безопасности государства. Территория края относится к приоритетным территориям Северо-Кавказского федерального округа (далее – СКФО). Отличительной характеристикой края является наличие курортов Кавказских Минеральных Вод (далее – КМВ), которые обладают уникальными рекреационными ресурсами, природно-климатическими и лечебными факторами. На территории КМВ выявлено около 130 минеральных источников 12 типов.

Ставропольский край демонстрирует положительную динамику численности населения. В течение последних 10 лет край демонстрирует достаточно устойчивую динамику экономического развития. Так, рост ВРП края за 10 лет в сопоставимых ценах составил 145 %, при среднероссийском показателе в 133 %.

Анализ социально-экономического развития края показал, что наибольшую долю занятых в организациях края составляют работники социальной сферы: образования, здравоохранения и социального обеспечения. На их долю приходится 34 % всех занятых работников края.

Целью развития среднего профессионального образования является его модернизация путем создания конкурентоспособной системы, обеспечивающей подготовку высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями, а также дальнейшее внедрение адаптивных, практико-ориентированных и гибких образовательных программ.

Вместе с тем, на текущий момент отмечается недостаточное количество специалистов среднего звена для замещения текущего выбытия кадров. По результатам опроса острой проблемой является низкая заинтересованность выпускников работать по полученной специальности. Так, до 30 % обучающихся профессиональных образовательных организаций не планируют работать по специальности из-за отсутствия интереса к полученной профессии и низкой оплате труда.

Обеспечение медицинских организаций квалифицированными кадрами предполагается при реализации регионального проекта «Обеспечение медицинских организаций государственной системы здравоохранения Ставропольского края квалифицированными кадрами» (далее – Проект), который предполагает реализацию следующих мероприятий: организация целевого обучения по программам среднего профессионального образования за счет бюджета края в целях подготовки медицинских специалистов в образовательных организациях с учетом реальной потребности медицинских организаций края в медицинских кадрах; реализация мер социальной поддержки медицинских работников; создание аккредитационно-симуляционных центров для проведения централизованной аккредитации специалистов на всей территории Ставропольского края по единым правилам с использованием единого банка оценочных средств; создание симуляционных центров для организации непрерывного повышения квалификации практикующих специалистов с целью отработки и совершенствования практические навыков в рамках циклов повышения квалификации в системе непрерывного медицинского образования.

Внедрение процедуры аккредитации специалистов способствует обеспечению укомплектования «первичного звена» квалифицированными кадрами

за счет возможности лиц, успешно прошедших аккредитацию специалистов по специальностям по специальностям среднего профессионального образования «Лечебное дело», «Сестринское дело», «Акушерское дело», «Лабораторная диагностика», осуществлять профессиональную деятельность в соответствующих должностях «Фельдшер», «Медицинская сестра», «Медицинская сестра участковая», «Медицинская сестра патронажная», «Медицинская сестра процедурной», «Медицинская сестра стерилизационной», «Акушерка», «Лаборант» сразу после окончания профессиональной образовательной организации при условии прохождения первичной аккредитации.

В результате реализации Проекта существенно возрастет число специалистов, совершенствующих свои знания в рамках системы непрерывного медицинского образования, будет преодолен дефицит кадров по основным медицинских специальностям.

Инициатором создания кластера выступило федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ставропольский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации.

Участниками РМОК являются 10 организаций, из них

- 1 ООВО;
- 7 ПОО;
- 1 орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации – учредитель ПОО;
- 1 организация-партнер.

Полный перечень участников РМОК представлен в **Приложении № 1** к настоящей Программе.

Реализацию консультативно-совещательных функций и управление деятельностью РМОК, в соответствии с заключенным соглашением о партнерстве, осуществляет совет РМОК.

II. Миссия, стратегическая цель и задачи РМОК

Актуальность проблемы.

В настоящее время в Ставропольском крае система подготовки специалистов среднего звена для сферы здравоохранения характеризуется следующими явлениями:

- недостаточное развитие среднего профессионального образования;
- недостаточное число специалистов среднего звена для замещения текущего выбытия кадров, социальная незащищенность;
- низкий уровень оплаты труда;
- низкая заинтересованность выпускников работать по полученной специальности, а также большое количество молодых специалистов среднего звена, ушедших из профессии.

В результате создания и деятельности РМОК предусматривается проведение многосторонней работы по развитию системы среднего медицинского и фармацевтического профессионального образования в Ставропольском крае.

Реализация настоящей Программы позволит обеспечить преодоление существующих на сегодняшний день проблем. Характеристики текущего и целевого состояния приведены в таблице.

№ п/п	Текущая характеристика	Характеристика целевого состояния
1	Недостаточное развитие среднего профессионального образования	Модернизация среднего профессионального образования путем создания конкурентоспособной системы среднего профессионального образования, обеспечивающей подготовку высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями. Дальнейшее внедрение адаптивных, практико-ориентированных и гибких образовательных программ
2	Недостаточное число специалистов среднего звена для замещения текущего выбытия кадров, социальная незащищенность и низкий уровень оплаты труда	Внедрение процедуры аккредитации специалистов способствует обеспечению укомплектования «первичного звена» квалифицированными кадрами за счет возможности лиц, успешно прошедших аккредитацию специалистов по специальностям по специальностям среднего профессионального образования; Создание аккредитационно-симуляционных центров для проведения централизованной аккредитации специалистов на всей территории Ставропольского края по единым правилам с использованием единого банка оценочных средств; Реализация мер социальной поддержки медицинских работников
3	Низкая заинтересованность выпускников работать по полученной специальности, а также большое количество молодых специалистов среднего звена, ушедших из профессии	Организация целевого обучения по программам среднего профессионального образования за счет бюджета края в целях подготовки медицинских специалистов в образовательных организациях с учетом реальной потребности медицинских организаций края в медицинских кадрах; Создание симуляционных центров для организации непрерывного повышения квалификации практикующих специалистов с целью отработки и совершенствования практические навыков в рамках циклов повышения квалификации в системе непрерывного медицинского образования

Функционирование РМОК обусловлено его миссией, стратегической целью и задачами. Они отражают направления, в которых будет развиваться РМОК.

Задачи кластера представлены в разрезе отдельных ПОО.

1. Миссия РМОК:

Построение в Ставропольском крае системы эффективного взаимодействия образовательных организаций, медицинских организаций, органов власти и иных структур, заинтересованных в подготовке квалифицированных специалистов среднего звена для здравоохранения Ставропольского края.

2. Стратегическая цель РМОК:

Развитие практико-ориентированной модели подготовки специалистов среднего звена для здравоохранения на территории Ставропольского края на основе интеграции ресурсов заинтересованных органов и организаций.

3. Задачи развития по каждой профессиональной образовательной организации, входящей в РМОК.

3.1. Задачи развития Ессентукского филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Ставропольский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации:

1) удовлетворение кадровой потребности в объемах и качестве подготовки специалистов среднего звена сферы здравоохранения Ставропольского края;

2) организация и сопровождение работы в сфере профессиональной навигации обучающихся и выпускников Ессентукского филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Ставропольский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации, а также их последующее трудоустройство в отрасли здравоохранения Ставропольского края;

3) повышение уровня профессионального мастерства педагогических работников, задействованных в подготовке специалистов среднего звена сферы здравоохранения Ставропольского края, включая совершенствование владения актуальными педагогическими, профильными, цифровыми навыками или навыками конструирования образовательных программ под запросы работодателей и нужды экономики.

3.2. Задачи развития государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ставропольского края «Буденновский медицинский колледж» в соответствии с приоритетами развития Ставропольского края:

1) удовлетворение кадровой потребности в объёмах и качестве подготовки специалистов среднего звена сферы здравоохранения Ставропольского края;

2) повышение уровня профессионального мастерства педагогических работников, задействованных в подготовке специалистов среднего звена здравоохранения Ставропольского края, включая совершенствование владения актуальными педагогическими, профильными, цифровыми навыками или навыками конструирования образовательных программ под запросы работодателей и нужды экономики;

3) организация и сопровождение работы в сфере профессиональной навигации обучающихся и выпускников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ставропольского края «Буденновский медицинский колледж», а также их последующее трудоустройство в отрасли здравоохранения Ставропольского края;

4) учебно-методическое обеспечение реализации образовательных программ профессионального обучения и иных реализуемых практико-ориентированных

образовательных программ, в том числе разработка, апробация и экспертиза таких программ, дидактических материалов, фондов оценочных средств, технологии обучения.

3.3. Задачи развития федерального государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Кисловодский медицинский колледж» Министерства здравоохранения Российской Федерации:

1) удовлетворение кадровой потребности в объёмах и качестве подготовки специалистов среднего звена сферы здравоохранения Ставропольского края;

2) повышение уровня профессионального мастерства педагогических работников, задействованных в подготовке специалистов среднего звена здравоохранения Ставропольского края, включая совершенствование владения актуальными педагогическими, профильными, цифровыми навыками или навыками конструирования образовательных программ под запросы работодателей и нужды экономики;

3) организация и сопровождение работы в сфере профессиональной навигации обучающихся и выпускников ПОО и содействие их последующему трудоустройству в отрасли здравоохранения Ставропольского края.

3.4. Задачи развития государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ставропольского края «Кисловодский медицинский колледж»:

1) удовлетворение кадровой потребности в объемах и качестве подготовки специалистов среднего звена сферы здравоохранения Ставропольского края;

2) повышение уровня профессионального мастерства педагогических работников, задействованных в подготовке специалистов среднего звена сферы здравоохранения, включая совершенствование владения актуальными педагогическими, профильными, цифровыми навыками или навыками конструирования образовательных программ под запросы работодателей и нужды экономики;

3) организация работы в сфере профессиональной ориентации обучающихся и выпускников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ставропольского края «Кисловодский медицинский колледж», содействие их последующему трудоустройству в отрасли здравоохранения региона.

3.5. Задачи развития государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ставропольского края «Пятигорский медицинский колледж»:

1) удовлетворение кадровой потребности в объемах и качестве подготовки специалистов среднего звена сферы здравоохранения Ставропольского края;

2) повышение уровня профессионального мастерства педагогических работников, задействованных в подготовке специалистов среднего звена сферы здравоохранения региона, включая совершенствование владения актуальными педагогическими, профильными, цифровыми навыками или навыками конструирования образовательных программ под запросы работодателей и нужды экономики.

3) организация и сопровождение работы в сфере профессиональной ориентации обучающихся и выпускников ПОО, содействие их последующему трудоустройству в отрасли здравоохранения региона.

3.6. Задачи развития государственного бюджетного профессионального

образовательного учреждения Ставропольского края «Ставропольский базовый медицинский колледж»:

1) удовлетворение кадровой потребности в объемах и качестве подготовки специалистов среднего звена сферы здравоохранения Ставропольского края;

2) повышение уровня профессионального мастерства педагогических работников, задействованных в подготовке специалистов среднего звена сферы здравоохранения региона, включая совершенствование владения актуальными педагогическими, профильными, цифровыми навыками или навыками конструирования образовательных программ под запросы работодателей и нужды экономики;

3) организация и сопровождение работы в сфере профессиональной ориентации обучающихся и выпускников ПОО. содействие их последующему трудоустройству в отрасли здравоохранения региона.

Задачи развития ПОО, являющихся участниками РМОК, сформулированы в соответствии с приоритетами развития Ставропольского края. Развернутая информация о составе задач развития ПОО, документах, которыми предусмотрены приоритеты развития Ставропольского края, планируемые результаты к 2030 г., сведения об ответственных лицах, а также объемах финансового обеспечения реализации отдельных задач ПОО, представлены в **Приложении № 2** к настоящей Программе.

III. Организационная структура кластера

Основой организационной структуры РМОК является совет РМОК. объединяющий участников РМОК, которые участвуют в управлении кластером на коллегиальной основе через своих представителей. Совет РМОК создан при федеральном государственном бюджетном учреждении высшего образования «Ставропольский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее - ФГБОУ ВО СтГМУ Минздрава России). Работу совета РМОК в рамках исполнения своих операторских функций организует инициатор создания РМОК.

Инициатор создания РМОК осуществляет координационные функции, а также отвечает за взаимодействие с координационным советом.

IV. Механизм управления кластером

В состав совета РМОК входят руководители организаций-участников кластера и их сотрудники, ответственные за организацию работы в рамках РМОК. Состав совета РМОК утверждается ФГБОУ ВО СтГМУ Минздрава России как инициатором организации РМОК.

Совет РМОК на своем первом заседании определяет количественные показатели эффективности деятельности РМОК до 2030 года согласно перечню показателей деятельности РМОК, формирует «дорожную карту» мероприятий РМОК на календарный год, а также утверждает проект соглашения о партнерстве.

Совет РМОК собирается на заседания не реже трех раз в год для обсуждения вопросов функционирования кластера, исполнения «дорожной карты» мероприятий и контроля достижения установленных плановых значений показателей эффективности.

Совет РМОК вправе:

1) формировать рекомендации по разработке и реализации основных профессиональных образовательных программ подготовки специалистов среднего звена для сферы здравоохранения в ПОО, являющихся участниками кластера;

2) участвовать в работе по распределению обучающихся ПОО между базами практической подготовки, в том числе на базе ООВО.

3) создавать условия и содействовать организации получения дополнительного профессионального образования работниками ПОО с учетом текущих потребностей самих ПОО или организаций-партнеров;

4) участвовать в работе по проведению промежуточной и итоговой аттестации обучающихся ПОО;

5) содействовать участникам РМОК в получении ими финансирования на реализацию программы деятельности РМОК из разных источников;

6) представлять к поощрению сотрудников и обучающихся ПОО.

В состав совета РМОК входят: председатель, заместитель председателя, ответственный секретарь и члены.

Председатель совета РМОК:

– осуществляет общее руководство деятельностью совета РМОК;
– председательствует на заседаниях совета РМОК;
– подписывает протоколы заседания совета РМОК и другие документы;
– информирует координационный совет об итогах деятельности РМОК;
– осуществляет контроль исполнения решений совета РМОК.

Заместитель председателя совета РМОК:

– назначается председателем совета РМОК из числа руководителей ПОО;
– осуществляет функции председателя совета РМОК в его отсутствие;
– формирует повестку заседания совета РМОК.

Ответственный секретарь совета РМОК:

– составляет проекты планов работы совета РМОК;
– организует подготовку заседаний совета РМОК;
– оформляет протоколы заседаний совета РМОК;
– уведомляет о проведении заседания членов совета РМОК.

Решения совета РМОК принимаются единогласно. Решение считается принятым только в том случае, если на голосовании присутствовали большинство членов совета РМОК.

Совет РМОК при осуществлении своей деятельности вправе:

– запрашивать и получать информацию по вопросам, относящимся к его компетенции в интересах развития РМОК у органов государственной власти и организаций;

– привлекать для участия в работе совета РМОК представителей органов государственной власти, научных, медицинских и образовательных кругов, иных заинтересованных лиц и организаций;

– вырабатывать рекомендации для участников РМОК по совершенствованию эффективной системы подготовки кадров для здравоохранения.

V. Мероприятия по развитию ПОО и этапы их реализации

В рамках функционирования РМОК предусматривается проведение мероприятий по следующим направлениям деятельности:

1) разработка и реализация образовательных программ, в том числе практическая подготовка обучающихся ПОО;

2) совершенствование системы управления ПОО;

3) совершенствование и (или) модернизация материально-технической базы, учебной и (или) производственной инфраструктуры ПОО, а также приобретение и использование оборудования, программного обеспечения и расходных материалов, необходимых для осуществления образовательной деятельности;

4) трудоустройство обучающихся и выпускников ПОО;

5) воспитательная деятельность для обеспечения личностного и профессионального развития студенческой молодежи ПОО.

В разрезе направлений деятельности РМОК предусматривается осуществление следующего количества мероприятий в сумме по всем ПОО:

– в части разработки и реализации основных профессиональных образовательных программ, в том числе практической подготовки обучающихся ПОО – 22 мероприятия;

– в части совершенствования системы управления ПОО – 34 мероприятия;

– в части совершенствования и (или) модернизации материально-технической базы, учебной и (или) производственной инфраструктуры ПОО, а также приобретения и использования оборудования, программного обеспечения и расходных материалов, необходимых для осуществления образовательной деятельности, – 21 мероприятие;

– в части трудоустройства обучающихся и выпускников ПОО – 29 мероприятий;

– в части воспитательной деятельности для обеспечения личностного и профессионального развития студенческой молодежи ПОО – 40 мероприятий.

Подробная информация о составе мероприятий по развитию ПОО, сроках их реализации и их основных результатах представлена в **Приложении № 3** к настоящей Программе.

Осуществление мероприятий по развитию ПОО обеспечивает достижение плановых значений показателей эффективности деятельности РМОК как на уровне Ставропольского края, так и на уровне отдельных ПОО.

Всего предусматривается применение 14 показателей на уровне субъекта Российской Федерации и 12 показателей на уровне ПОО.

Перечень сводных показателей эффективности деятельности РМОК представлен **в Приложении № 4** к настоящей Программе.

Перечень показателей эффективности в разрезе отдельных ПОО представлен в **Приложении № 5** к настоящей.

VI. Финансовое обеспечение ПОО

Общий объем финансового обеспечения ПОО по всем организациям на период 2025 – 2030 гг. составляет 2 094 280,65 тыс. руб., в том числе:

– в части федерального бюджета – 393 604,68 тыс. рублей;

– в части бюджета Ставропольского края – 750 811,48 тыс. рублей;

– в части внебюджетных источников – 949 854,49 тыс. рублей.

При этом всего в разрезе отдельных ПОО общий объем финансового обеспечения на период 2025 – 2030 гг. составляет 2 094 280,65 тыс. руб.

Финансовое обеспечение:

государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ставропольского края «Буденновский медицинский колледж» составило 340 146,98 тыс. рублей;

государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ставропольского края «Кисловодский медицинский колледж» составило 411 688,27 тыс. рублей;

Ессентукского филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Ставропольский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации составило 365 223,70 тыс. рублей;

федерального государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Кисловодский медицинский колледж» Министерства здравоохранения Российской Федерации составило 361 891,00 тыс. рублей;

государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ставропольского края «Пятигорский медицинский колледж» составило 419 205,00 тыс. рублей;

государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ставропольского края «Ставропольский базовый медицинский колледж» составило 196 125,70 тыс. рублей.

План финансового обеспечения ПОО включают расходы организаций по направлению совершенствования образовательных программ, развития собственного кадрового потенциала, реализации мероприятий по трудоустройству выпускников, затраты на нужды материально-технического обеспечения, а также иные позиции.

Полные данные об объемах финансового обеспечения ПОО по годам функционирования РМОК представлены в **Приложении № 6** к настоящей Программе.

VII. Ожидаемые результаты и риски реализации программы деятельности РМОК

№ п/п	Ожидаемые результаты реализации Программы	Возможные риски при реализации Программы	Пути минимизации рисков
1	Разработаны и реализуются основные профессиональные образовательные программы, а также программы практической подготовки обучающихся ПОО	Снижение темпов модернизации и совершенствования материально-технической базы согласно современному уровню развития медицинских технологий	Своевременное планирование бюджетов профессиональных образовательных организаций
2	Усовершенствованы системы управления ПОО	Недостаточный уровень квалификации руководителей структурных подразделений	Ежегодное планирование и обучение административного и педагогического состава ПОО
3	Модернизированы материально-техническая база, учебная и производственная инфраструктуры ПОО	Падение темпов роста экономики Ставропольского края;	Привлечение сторонних организаций-спонсоров;

		Падение реальных доходов населения Ставропольского края; Сокращение объёма финансирования по сравнению с планом, непредвиденные, внеплановые расходы	Оптимизация затрат на осуществление обучения; Использование баз практик для ведения практического обучения
4	Трудоустроены обучающиеся и выпускники ПОО в медицинские организации Ставропольского края, в том числе в санаторно-курортную систему	Снижение привлекательности в части рабочих мест для трудоустройства; Устойчивая тенденция оттока талантливых молодых специалистов в крупные городские агломерации на фоне ухудшения уровня и качества жизни в сельских территориях, стагнации на рынке труда; Переход обучающихся из государственных медицинских организаций в негосударственные медицинские организации	Выполнение «Дорожной карты» для гармоничного развития кластера; Внедрение новых образовательных технологий; Координация работы участников кластера с санаторно-курортной системой в направлении ДПО
5	Созданы условия для обеспечения личностного и профессионального развития студенческой молодежи ПОО и подготовки квалифицированных медицинских кадров для системы здравоохранения Ставропольского края	Низкая мотивация обучающихся, связанная с отсутствием потребности к получению новых знаний, умений и навыков, а также пониженного интереса к данным видам деятельности	Проведение мероприятий, направленных на обеспечение личностного и профессионального развития студенческой молодежи ПОО: создание на базе ПОО научных кружков и секций, и т.д.

Заместитель председателя Совета
регионального медицинского
образовательного кластера
Ставропольского края
и Карачаево-Черкесской Республики,
первого заместителя директора
Ессентукского филиала
ФГБОУ ВО СтГМУ Минздрава России Ю.О. Колесникова

29.05.2025