Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ставропольский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации

Ректор

_____ В.Н. Мажаров

Первичная профсоюзная организация федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Ставропольский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации

Председатель

_____ А.Д. Калоев

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В ДЕЙСТВУЮЩИЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ФГБОУ ВО СТГМУ МИНЗДРАВА РОССИИ НА 2024-2027 ГОДЫ

СОГЛАСОВАНО
Правовой инспектор труда
_____ Н.Н. Алексеева
«26» ноября 2026 г.

Администрация города Ставрополя
№ 543 Комитет 11.11.26
труда и социальной защиты населения
администрации города Ставрополя
Ленина улица, д. 419б, г. Ставрополь,
355035, Ставропольский край

Приняты решением комиссии для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта и заключения коллективного договора (протокол от 09.11.2026 № 5)

Дополнительное соглашение № 2
к коллективному договору ФГБОУ ВО СтГМУ Минздрава России
на 2024-2027 годы

г. Ставрополь 09 ноября 2026 года

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ставропольский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее - Работодатель, университет), в лице ректора Мажарова Виктора Николаевича, действующего на основании Устава, с одной стороны и работники Университета, интересы которых представляет первичная профсоюзная организация Университета (далее- Профсоюз) в лице председателя Калоева Ацамаза Дзибоевича, с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», на основании решения трудового коллектива (Протокол от 09.11.2026 № 5) в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.12 раздела 1 Коллективного договора ФГБОУ ВО СтГМУ Минздрава России на 2024-2027 годы (далее - договор) заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести в пункт 1.1. Раздела 1. «Общие положения» изменение, заменив слова «ст. 40 Трудового кодекса Российской Федерации» словами «ст. 40-44 Трудового кодекса Российской Федерации;».

2. Внести в абзац 4 пункта 1.16.3. пункта 1.16. Раздела 1. «Общие положения» изменение, заменив слова «п. 3 приказа Минтранса России от 16.10.2020 № 424 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда водителей автомобилей» на «приказ Минтранса России от 14.04.2026 № 160 «Об установлении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей);».

3. Внести в абзац 4 пункта 2.6. Раздела 2. «Трудовые отношения и трудовой договор» изменение, заменив слова «до полутора лет» словами «до трех лет;».

4. Дополнить Раздел 2. «Трудовые отношения и трудовой договор» абзацем следующего содержания: «2.8.1. Лица, поступающие на работу на должности, указанные в перечне должностей в ФГБОУ ВО СтГМУ Минздрава России, при замещении которых и при назначении на которые работники и граждане обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в отдел кадров управления по организационному, правовому и кадровому обеспечению университета, утвержденном приказом от 28.12.2024 № 1269-ОД, обязаны предоставить сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о

доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.

Работники предоставляют сведения о расходах при наличии возникших оснований.».

5. Дополнить пункт 2.9. Раздела 2. «Трудовые отношения и трудовой договор» абзацем следующего содержания: «Если работник не приступил к работе в день начала работы, установленный в соответствии с частью второй или третьей ст. 61 Трудового кодекса Российской Федерации, то работодатель имеет право аннулировать трудовой договор. Аннулированный трудовой договор считается незаключенным. Аннулирование трудового договора не лишает работника права на получение обеспечения по обязательному социальному страхованию при наступлении страхового случая в период со дня заключения трудового договора до дня его аннулирования.».

6. Дополнить Раздел 2. «Трудовые отношения и трудовой договор» абзацами следующего содержания:

«2.14.1. В соответствии со ст. 11 Федерального закона от 14.07.2022 № 255-ФЗ «О контроле лиц, находящихся под иностранным влиянием» к трудовой деятельности в университете не допускаются лица, признанные иностранными агентами в порядке, установленном законодательством Российской Федерации. Лица, претендующие на заключение трудового договора обязаны письменно подтвердить отсутствие у них статуса иностранного агента. Выявление факта наличия данного статуса у Работника является основанием для прекращения трудового договора в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.14.2. Работник обязуется соблюдать антикоррупционное законодательство Российской Федерации, направленное на предупреждение и противодействие коррупции. В рамках исполнения данной обязанности работник:

воздерживается от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени университета;

воздерживается от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени университета;

незамедлительно информирует непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство организации о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений».

7. Внести в пункт 3.1. Раздела 3. «Рабочее время» изменение, заменив слова «Режим рабочего времени определяется Правилами внутреннего трудового распорядка (Приложение к коллективному договору)» на «Режим рабочего времени определяется Правилами внутреннего трудового распорядка, разработанными в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации (Приложение к коллективному договору).».

8. Дополнить пункт 3.9. Раздела 3. «Рабочее время» абзацем следующего содержания: «руководители структурных подразделений, в том числе заведующие кафедрами, составляют на каждый семестр графики работы работников, организуют табельный учет и ежемесячный контроль выполнения запланированной работы.».

9. Дополнить подпункт 3.13.1. пункта 3.13. Раздела 3. «Рабочее время» абзацем следующего содержания: «Решение об установлении работнику в соответствии с настоящей частью неполного рабочего времени принимается работодателем не позднее пяти рабочих дней с даты обращения работника с такой просьбой, оформленной в письменном виде.».

10. Внести в пункт 3.9. Раздела 3. «Рабочее время» изменение, заменив слова «приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» на «приказом Минобрнауки России от 11.04.2025 № 335 «О продолжительности рабочего времени педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, и о порядке определения учебной нагрузки указанных работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела учебной нагрузки» и приказом Минпросвещения России от 04.04.2025 № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки.».

11. Внести в пункт 3.10. раздела 3. «Рабочее время» изменение, заменив слова «приказом Минтранса России от 16.10.2020 № 424 «Об утверждении Особенностей режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда водителей автомобилей» на «приказом Минтранса России от 14.04.2026 № 160 «Об установлении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей.».

12. Внести в абзац 3 пункта 3.12. раздела 3. «Рабочее время» изменение, изложив его в следующей редакции: «Стороны коллективного договора установили следующий перечень должностей работников Университета с ненормированным рабочим днем:

проректор по информатизации и стратегическому развитию;

проректор по административно-хозяйственной части;

советник при ректорате по общим вопросам;

главный бухгалтер бухгалтерии планово-финансового управления;

начальник планово-финансового управления;

начальник управления по организационному, правовому и кадровому обеспечению;

начальник отдела кадров управления по организационному, правовому и кадровому обеспечению;

начальник правового отдела управления по организационному, правовому и кадровому обеспечению;

начальник общего отдела управления по организационному, правовому и кадровому обеспечению.».

13. Дополнить пункт 4.1. раздела 4. «Время отдыха» абзацем следующего содержания: «Руководителям, должности которых указаны в подразделе 2 раздела II номенклатуры должностей, предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней при условии, что их деятельность связана с руководством научной и (или) творческой, научно-методической, методической деятельностью (постановление Правительства Российской Федерации от 03.04.2024 № 415 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках», постановление Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»).».

14. Внести в абзац 2 пункта 4.4. раздела 4. «Время отдыха» изменение, заменив слова «Факт ознакомления работников с графиком отпусков проводится путем его размещения на официальном сайте Университета в разделе «Отдел кадров» на «Факт ознакомления работников с графиком отпусков подтверждается подписью в листе ознакомления.».

15. Внести в абзац 5 пункта 4.8. раздела 4. «Время отдыха» изменение, заменив слова «24.04.2023» на «редакции от 16.12.2025».

16. Внести в абзац 12 пункта 4.8. раздела 4. «Время отдыха» изменение, заменив слова «постановлением Правительства Российской Федерации от 6 июня 2013 г. № 482 «О продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставляемого отдельным категориям работников» на «постановление Правительства Российской Федерации от 08.05.2025 № 615 «О продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставляемого отдельным категориям работников.».

17. Дополнить пункт 4.7. раздела 4. «Время отдыха» абзацами 3 и 4 следующего содержания: «Отзыв из отпуска работника, занятого на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не допускается, за исключением случаев предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия, требующих непосредственного привлечения указанного работника исходя из возложенной на него трудовой функции. При этом часы работы на выполнение отозванным из отпуска работником своих трудовых

обязанностей в отношении случаев, послуживших причиной его отзыва из отпуска, оплачиваются не менее чем в двойном размере.

Часть отпуска, не использованная работником в связи с его отзывом из отпуска по вышеуказанному основанию, должна быть предоставлена по выбору работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год.».

18. Часть третью пункта 4.7. раздела 4. «Время отдыха» считать частью пятой и изложить ее в следующей редакции: «Не допускается отзыв из отпуска работников в возрасте до восемнадцати лет и беременных женщин.».

19. Дополнить подпункт 4.13.3. пункта 4.13. раздела 4. «Время отдыха» дополнить абзацем следующего содержания: «работникам, фактически проживающим в жилых помещениях, находящихся в зонах чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, в случае нарушения условий их жизнедеятельности и утраты ими имущества в результате указанных чрезвычайных ситуаций федерального, межрегионального, регионального, межмуниципального или муниципального характера - до пяти календарных дней в порядке и на условиях, которые установлены Правительством Российской Федерации.».

20. Внести в абзац 10 подпункта 4.13.7. пункта 4.13. раздела 4. «Время отдыха» изменение, заменив слова «приказ Минобрнауки России от 31.05.2016 № 644» на «приказ Минобрнауки России от 17.03.2025 № 236 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года.».

21. Внести в абзац 2 пункта 5.13. раздела 5. «Оплата труда» изменение, заменив слова «Постановления Правительства Российской Федерации от 22.07.2008 №554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время» на «Постановления Правительства Российской Федерации от 04.04.2025 № 436 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время»; заменив слова «24.04.2023» на «в редакции от 16.12.2025».

22. Внести в пункт 7.5. раздела 7. «Гарантии в области занятости» изменение, дополнив его словами «; работникам, исполняющим свои трудовые обязанности по трудовому договору, действие которого возобновлено в соответствии с частью девятой статьи 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации.».

23. Дополнить пункт 8.1. раздела 8. «Социальные гарантии» подпунктом следующего содержания: «Работникам, фактически проживающим в жилых помещениях, находящихся в зонах чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, в случае нарушения условий их жизнедеятельности и утраты ими имущества в результате указанных чрезвычайных ситуаций федерального, межрегионального, регионального, межмуниципального или муниципального характера работодателем предоставляется дополнительный выходной день с сохранением за

работником среднего заработка в порядке и на условиях, которые установлены Правительством Российской Федерации.».

24. Дополнить разделом следующего содержания:

«Раздел 8.1. Поддержка добровольчества (волонтерства) и благотворительной деятельности

При наличии финансовых возможностей работодатель осуществляет поддержку работников университета занимающихся волонтерской (добровольческой) деятельностью или вовлеченных в деятельность волонтерских (добровольческих) организаций в соответствии с федеральным законом от 11.08.1995 № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве).».

25. Все иные условия, определенные при заключении договора остаются неизменными.

26. Действие вышеуказанных изменений договора распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

27. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью договора.

28. Университет в установленном порядке направляет настоящее дополнительное соглашение к договору на уведомительную регистрацию.

Прошито и пронумеровано
на 7 (семи) листах

Председатель профсоюзного
комитета работников



А.Р. Камов