

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Ставропольский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения российской федерации
кафедра дефектологии, русского языка и социальной работы

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Наименование дисциплины	Теория и практика управления в социальной работе
Направление подготовки	39.04.02 Социальная работа
Магистерская программа	Социальная реабилитация
Форма обучения	заочная
Год начала подготовки	2024
Всего ЗЕТ	4
Всего часов	144
Из них	
Контактная работа по видам занятий	28
лекции	6
практические занятия	12
курсовое проектирование	10
Самостоятельная работа	116
Промежуточная аттестация	
Защита курсовой работы	4 семестр
Экзамен	4 семестр

Ставрополь, 2024 г.

1 Цели и задачи освоения дисциплины

Целью изучения дисциплины является теоретическая и практическая подготовка магистров к управленческой деятельности в системе социальной работы. Программа разработана в соответствии с ФГОС ВО по направлению подготовки 39.04.02 Социальная работа, утвержденной приказом Минобрнауки России от 05.02.2018г. № 80

2 Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина «Теория и практика управления в социальной работе» относится к обязательным дисциплинам вариативной части, её изучение осуществляется в 4 семестре.

3 Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесённых с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Результаты освоения дисциплины сформулированы в соответствии с профессиональным стандартом:

- «Руководитель организации социального обслуживания», утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18.06.2020г. № 553н (ТФ А/02.7; ТФ А/03.7; ТФ А/07.7).

Код и содержание компетенции	Планируемые результаты обучения		
	Знать	Уметь	Владеть навыками
ПК- 1 Способен к организации деятельности организации социального обслуживания			
И.пк-1.1 Обеспечивает принятие управленческих решений и утверждение локальных нормативных актов организации	– Особенности принятия управленческих решений и процедуру утверждения локальных нормативных актов организации, необходимых для оказания социальных услуг населению и функционирования организации	– Разрабатывать управленческие решения и алгоритм утверждения локальных нормативных актов организации, необходимых для оказания социальных услуг населению и функционирования организации	– Принятия управленческих решений и процедуры утверждения локальных нормативных актов организации, необходимых для оказания социальных услуг населению и функционирования организации
И.пк-1.2 Координирует деятельность структурных подразделений организации по реализации планов работы, выполнению государственного (муниципального) задания по оказанию социальных услуг	– Специфику координации деятельности структурных подразделений организации по реализации утвержденных планов работы, выполнению государственного (муниципального) задания по оказанию социальных услуг, поручений вышестоящих организаций	– Планировать и управлять деятельностью структурных подразделений организации по реализации утвержденных планов работы, выполнению государственного (муниципального) задания по оказанию социальных услуг, поручений вышестоящих организаций	– Координации деятельности структурных подразделений организации по реализации утвержденных планов работы, выполнению государственного (муниципального) задания по оказанию социальных услуг, поручений вышестоящих организаций

<p>И.пк-1.5 Организует работу по обеспечению и контролю соблюдения трудового законодательства Российской Федерации, требований охраны труда, пожарной безопасности и санитарно-гигиенических норм</p>	<p>– Направления работы по обеспечению соблюдения трудового законодательства Российской Федерации, требований охраны труда, пожарной безопасности и санитарно-гигиенических норм</p> <p>– Критерии контроля соблюдения трудового законодательства Российской Федерации, требований охраны труда, пожарной безопасности и санитарно-гигиенических норм</p> <p>– Особенности разработки, заключения и проверки исполнения коллективного договора и (или) эффективного контракта</p>	<p>– Планировать работу по обеспечению соблюдения трудового законодательства Российской Федерации, требований охраны труда, пожарной безопасности и санитарно-гигиенических норм</p> <p>– Осуществлять контроль соблюдения трудового законодательства Российской Федерации, требований охраны труда, пожарной безопасности и санитарно-гигиенических норм</p> <p>– Организовать процесс разработки, заключения и проверки исполнения коллективного договора и (или) эффективного контракта</p>	<p>– Организации работы по обеспечению соблюдения трудового законодательства Российской Федерации, требований охраны труда, пожарной безопасности и санитарно-гигиенических норм</p> <p>– Контроля соблюдения трудового законодательства Российской Федерации, требований охраны труда, пожарной безопасности и санитарно-гигиенических норм</p> <p>– Разработки, заключения и проверки исполнения коллективного договора и (или) эффективного контракта</p>
<p>ПК-2 Способен к проведению контроля деятельности организации социального обслуживания</p>			
<p>И.пк2.1 Осуществляет контроль и корректировку выполнения планов и программ деятельности организации</p>	<p>– Алгоритм контроля выполнения планов и программ деятельности организации, достижения целевых показателей развития организации социального обслуживания, выявление отклонений от плановых показателей организации социального обслуживания и организация своевременного проведения корректирующих и предупреждающих действий с целью устранения выявленных несоответствий</p>	<p>– Контролировать выполнение планов и программ деятельности организации, достижение целевых показателей развития организации социального обслуживания, выявление отклонений от плановых показателей организации социального обслуживания и организация своевременного проведения корректирующих и предупреждающих действий с целью устранения выявленных несоответствий</p>	<p>– Контроля выполнения планов и программ деятельности организации, достижения целевых показателей развития организации социального обслуживания, выявление отклонений от плановых показателей организации социального обслуживания и организация своевременного проведения корректирующих и предупреждающих действий с целью устранения выявленных несоответствий</p>
<p>ПК-3 Способен к обеспечению развития и взаимодействия организации социального обслуживания с вышестоящими и партнерскими организациями</p>			
<p>И.пк-3.3 Обеспечивает взаимодействие с</p>	<p>– Особенности установления деловых связей и организации</p>	<p>– Устанавливать деловые связи и организовывать сотрудни-</p>	<p>– Установления деловых связей и организация сотрудниче-</p>

организациями социального обслуживания с вышестоящими и партнерскими организациями	сотрудничества с различными государственными, общественными, религиозными, негосударственными, добровольческими (волонтерскими) организациями с целью повышения качества и эффективности оказания социальных услуг и развития организации – Алгоритм представления интересов организации в органах государственной власти и местного самоуправления	чество с различными государственными, общественными, религиозными, негосударственными, добровольческими (волонтерскими) организациями с целью повышения качества и эффективности оказания социальных услуг и развития организации – Представлять интересы организации в органах государственной власти и местного самоуправления	ства с различными государственными, общественными, религиозными, негосударственными, добровольческими (волонтерскими) организациями с целью повышения качества и эффективности оказания социальных услуг и развития организации – Представления интересов организации в органах государственной власти и местного самоуправления
--	--	---	---

4. Объем дисциплины в зачетных единицах с указанием количества академических часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу обучающихся

Наименование разделов дисциплины	Контактная аудиторная работа обучающихся с преподавателем в часах, в том числе					Самостоятельная работа, в том числе консультации, контроль самостоятельной работы, ак. час		
	Лекции	Практические занятия	Семинары	Лабораторные работы	Клинические практические занятия	Контроль самостоятельной работы	Групповые консультации	Самостоятельная работа, в том числе индивидуальные консультации
Раздел 1. Теоретические основы социального управления	2	4						45
Раздел 2. Управление в социальной работе	4	8						62
Курсовая работа								10
Промежуточная аттестация: экзамен							2	7
Итого по дисциплине:	6	12						126
Часов 144	Зач. ед. 4							
Объем профессиональной практической подготовки (ПП)	12 час					67 час		
Объем профессионально направленной подготовки (ПНП)	0 час					0 час		

5. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества академических часов и видов учебных занятий

5.1. Содержание разделов дисциплины

Код компетенции	Наименование разделов	Краткое содержание разделов и тем
<p>И.ПК-1.1 И.ПК-1.2 И.ПК-1.5 И.ПК- 2.1 И.ПК-3.3</p>	<p>Раздел 1. Теоретические основы социального управления</p>	<p>Исторические этапы становления и развития управленческой мысли: древний период, индустриальный, период систематизации, информационный. Основные школы управления. История развития управленческой науки в России, особенности ее формирования.</p> <p>Определение понятия «управление в социальной работе». Взаимосвязь развития теории и практики управления социальной работой. Цели управления социальной работой. Задачи управления социальной работой: создание условий для эффективной деятельности социальных служб, подготовка высококвалифицированных кадров для системы социальной работы, обеспечение условий для адаптации человека в период экономических реформ и т. д.</p> <p>Понятие и сущность принципов социального управления. Основные принципы управления социальной работой – обеспечение обратной связи; социальная диагностика; специализация деятельности; обоснованность принимаемых решений; сочетание стратегического, тактического и оперативного управления; скоординированность и разнообразие практических действий; обеспечение целей, задач и решений ресурсами; организованность процесса управления; ожидаемая и фактическая эффективность. Основные законы социального управления и их особенности.</p> <p>Международные, федеральные, региональные законодательные документы как правовая основа управления социальной работой. Полномочия и предметы ведения в управлении системой социальной работы между органами государственной власти Федерации и органами государственной власти субъекта. Система государственных социальных стандартов и их разновидности.</p> <p>Процессный подход к управлению. Системный подход к управлению. Ситуационный подход к управлению.</p> <p>Сущность функции планирования. Этапы стратегического планирования. Программно-целевое управление</p> <p>Понятие организационной деятельности. Нормы управляемости. Взаимоотношения полномочий. Построение организации.</p> <p>Содержательные теории мотивации. Процессуаль-</p>

		<p>ные теории мотивации. Формы признания и оценки результатов труда. Особенности мотивации персонала в различных типах учреждений социального обслуживания.</p> <p>Понятие и виды управленческого контроля. Этапы процесса контроля. Контроль в социальной работе</p> <p>Понятия и классификация организационных отношений. Структура организационных отношений. Понятие и виды организаций.</p>
<p>И.пк-1.1 И.пк-1.2 И.пк-1.5 И.пк- 2.1 И.пк-3.3</p>	<p>Раздел 2. Управление в социальной работе</p>	<p>Организация управления социальной работой на федеральном уровне. Организация управления социальной работой на региональном уровне. Управление социальной работой на муниципальном уровне.</p> <p>Организационно-правовые формы учреждений социального обслуживания. Эффективность деятельности организаций социального обслуживания населения. Особенности управления персоналом в учреждениях социального обслуживания.</p> <p>Понятие метода управления. Административные методы управления. Экономические методы управления. Социально-психологические методы управления. Взаимосвязь методов управления. Методы реорганизации.</p> <p>Формы власти и влияния в организации. Личность и авторитет руководителя. Подходы к классификации стилей руководства организацией социального обслуживания.</p> <p>Сущность и природа управленческих решений. Структура принятия управленческих решений в организации. Модели процесса принятия управленческих решений. Контроль исполнения управленческих решений. Эффективность реализации управленческих решений в реализации поставленных задач</p> <p>Понятие «психологический климат коллектива». Методы оценки психологического климата. Управление процессом оптимизации психологического климата в организации социального обслуживания.</p> <p>Кадровая составляющая системы социального управления. Набор персонала социальной службы. Технология управления развитием персонала социальной службы. Внутрифирменное обучение персонала социальных служб.</p> <p>.Внедрение в управленческую деятельность автоматизированных систем социальной защиты. Факторы, определяющие эффективность функционирования информационной системы. Практическое применение информационных технологий в системе социальной защиты населения. Оптимизация процессов управления социальной работы путем использования информационных технологий</p> <p>Сущность эффективности управления социальной работой. Критерии эффективности. Методика опре-</p>

		<p>деления эффективности управления социальной работой.</p> <p>Прогнозирование как основа социального управления. Моделирование в социальной сфере. Проектирование в управлении социальным учреждением</p>
--	--	--

5.2 План лекций

№ Раздела	Наименование лекций	Кол-во часов	Перечень учебных вопросов	Форма проведения	Практическая подготовка (ПП/ПНП)
1	Сущность управленческой деятельности в социальной работе	2	<p>1 Исторические этапы становления и развития управленческой мысли. Подходы к управлению.</p> <p>2. Понятие, цели и задачи управления в социальной работе.</p> <p>3.Цели и задачи управления в социальной работе.</p> <p>4.Содержание и сущность социального управления в социальной работе.</p> <p>5.Принципы и законы социального управления.</p> <p>6.Структура и функции управленческой деятельности.</p> <p>7.Нормативное правовое регулирование управления в социальной работе.</p>		
2	Организация управления социальной работой	2	<p>1 Понятие, виды, структура организационных отношений.</p> <p>2 Организационно-правовые формы учреждений социального обслуживания.</p> <p>3.Организация управления социальной работой на федеральном, региональном, муниципальном уровнях.</p> <p>4.Руководство организацией социального обслуживания.</p> <p>5.Эффективность управления социальной работой и пути ее повышения.</p> <p>6.Проектирование, моделирование, прогнозирование в управлении социальным учреждением.</p>		

	Управление персоналом в социальной работе	2	1. Особенности управления персоналом в учреждениях социального обслуживания. 2. Сущность и содержание методов управления. 3. Кадровая составляющая системы социального управления 4. Особенности управления мотивацией персонала в различных типах учреждений социального обслуживания. 5. Технология управления развитием персонала социальной службы.		
	Всего часов	6			

5.3. Семинары

Данный вид работы не предусмотрен учебным планом

5.4. Лабораторные занятия

Данный вид работы не предусмотрен учебным планом

5.5. Практические занятия

№ Раздела	Наименование лекций	Кол-во часов	Перечень учебных вопросов	Форма проведения	Практическая подготовка (ПП/ПНП)
1	Сущность управленческой деятельности в социальной работе	2	1. Исторические этапы становления и развития управленческой мысли. Подходы к управлению. 2. Определение понятия «управление в социальной работе». 3. Цели и задачи управления в социальной работе. 4. Содержание и сущность социального управления в социальной работе. 5. Принципы и законы социального управления. 6. Структура и функции управленческой деятельности.		ПП
	Функции управления в социальной работе: планирование, организация,	2	1. Этапы стратегического планирования. 2. Программно-целевое управление.		ПП

	мотивация, контроль		<p>3. Построение организации, организационная деятельность.</p> <p>4. Нормы управляемости. Взаимоотношения полномочий.</p> <p>5. Формы признания и оценки результатов труда.</p> <p>6. Особенности мотивации персонала в различных типах учреждений социального обслуживания.</p> <p>7. Понятие, виды, этапы управленческого контроля.</p>		
Раздел 2	Организация управления социальной работой	2	<p>1. Понятие, виды, структура организационных отношений.</p> <p>2. Организационно-правовые формы учреждений социального обслуживания.</p> <p>3. Организация управления социальной работой на федеральном, региональном, муниципальном уровнях.</p> <p>4. Управление процессом оптимизации психологического климата в организации социального обслуживания.</p> <p>5. Оптимизация процессов управления социальной работы путем использования информационных технологий</p>		ПП
	Руководство организацией социального обслуживания	2	<p>1. Формы власти и влияния в организации.</p> <p>2. Личность и авторитет руководителя.</p> <p>3. Подходы к классификации стилей руководства организацией социального обслуживания.</p> <p>4. Модели процесса принятия управленческих решений.</p> <p>5. Контроль исполнения реализации управленческих решений в реализации поставленных задач.</p>		ПП
	Управление персоналом в социальной работе	2	<p>1. Особенности управления персоналом в учреждениях социального обслуживания.</p> <p>2. Сущность и содержание методов управления.</p> <p>3. Кадровая составляющая</p>		ПП

			системы социального управления 4. Особенности управления мотивацией персонала в различных типах учреждений социального обслуживания. 5. Технология управления развитием персонала социальной службы.		
	Эффективность управления социальной работой и пути ее повышения	2	1 Сущность эффективности управления социальной работой. 2 Критерии эффективности. 3. Методика определения эффективности управления социальной работой. 4. Прогнозирование как основа социального управления. 5. Моделирование в социальной сфере 6. Проектирование в управлении социальным учреждением		ПП
	Всего часов	12			12

5.6. Клинические практические занятия

Данный вид работы не предусмотрен учебным планом

5.7. Самостоятельная работа обучающихся

Наименование темы дисциплины или раздела	Вид самостоятельной внеаудиторной работы обучающихся/контроль самостоятельной работы	Оценочное средство	Кол-во часов/ кол-во час на ПНП+ПП	Код компетенции(й)
Раздел 1. Теоретические основы социального управления	самостоятельное изучение литературы (ПП)	вопросы для собеседования	15/10	И.пк-1.1 И.пк-1.2 И.пк-1.5 И.пк- 2.1 И.пк-3.3
	Выполнение индивидуальных заданий (ПП)	Индивидуальное задание	20/15	И.пк-1.1 И.пк-1.2 И.пк-1.5 И.пк- 2.1 И.пк-3.3
Раздел 2. Управление в социальной работе	Выполнение индивидуальных заданий (ПП)	Индивидуальное задание	25/15	И.пк-1.1 И.пк-1.2 И.пк-1.5 И.пк- 2.1 И.пк-3.3
	самостоятельная подго-	тестовые зада-	37/27	И.пк-1.1

	товка к тестированию и решению ситуационных задач (ПП)	ния и задачи		И.пк-1.2 И.пк-1.5 И.пк- 2.1 И.пк-3.3
раздел 1-3	Выполнение курсовой работы	Примерные темы курсовых работ	20/0	И.пк-1.1 И.пк-1.2 И.пк-1.5 И.пк- 2.1 И.пк-3.3
Раздел 1-2	Подготовка к экзамену	Вопросы для собеседования, практикоориентированные задания	9/-	И.пк-1.1 И.пк-1.2 И.пк-1.5 И.пк- 2.1 И.пк-3.3
Всего часов			126/67	

6. Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине

- 1 Лекционный материал по дисциплине «Теория и практика управления в социальной работе»
- 2 Методические указания к практическим занятиям по дисциплине «Теория и практика управления в социальной работе»
- 3 Методические рекомендации по организации самостоятельной работы по дисциплине «Теория и практика управления в социальной работе»

7. Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине

7.1 Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы

Код компетенции	Индикаторы	Семестр	Этап формирования
ПК-1 ПК -2 ПК-3	И.пк-1.1 И.пк-1.2 И.пк-1.5 И.пк- 2.1 И.пк-3.3	4	промежуточный

7.2 Описание показателей и критериев и шкал оценивания компетенций

Компетенция ПК- 1 Способен к организации деятельности организации социального обслуживания

Индикатор ПК-1.1 Обеспечивает принятие управленческих решений и утверждение локальных нормативных актов организации

Оцениваемый результат (показатель)	Критерии оценивания	Процедура оценивания	
		Текущий контроль	Промежуточная аттестация

Знает	– Особенности принятия управленческих решений и процедуру утверждения локальных нормативных актов организации, необходимых для оказания социальных услуг населению и функционирования организации	– Называет особенности принятия управленческих решений и процедуру утверждения локальных нормативных актов организации, необходимых для оказания социальных услуг населению и функционирования организации	Тестирование Собеседование	Собеседование
Умеет	– Разрабатывать управленческие решения и алгоритм утверждения локальных нормативных актов организации, необходимых для оказания социальных услуг населению и функционирования организации	– Разрабатывает управленческие решения и алгоритм утверждения локальных нормативных актов организации, необходимых для оказания социальных услуг населению и функционирования организации	Практическое задание	Практико-ориентированное задание
Владет навыком	– Принятия управленческих решений и процедуры утверждения локальных нормативных актов организации, необходимых для оказания социальных услуг населению и функционирования организации	– Демонстрирует навыки принятия управленческих решений и процедуры утверждения локальных нормативных актов организации, необходимых для оказания социальных услуг населению и функционирования организации	Тестирование Собеседование Практическое задание	Собеседование, практико-ориентированное задание

Индикатор ПК-1.2 Координирует деятельность структурных подразделений организации по реализации планов работы, выполнению государственного (муниципального) задания по оказанию социальных услуг

Оцениваемый результат (показатель)	Критерии оценивания	Процедура оценивания		
		Текущий контроль	Промежуточная аттестация	
Знает	– Специфику координации деятельности структурных подразделений организации по реализации утвержденных планов работы, выполнению государственного (муниципального) задания по оказанию социальных услуг, поручений вышестоящих организаций	– Характеризует особенности координации деятельности структурных подразделений организации по реализации утвержденных планов работы, выполнению государственного (муниципального) задания по оказанию социальных услуг, поручений вышестоящих организаций	Тестирование Собеседование	Собеседование
Умеет	– Планировать и управлять деятельностью структурных подразделений организации по реализации утвержденных планов работы, выполнению государственного (муниципального) задания по оказанию социальных услуг, поручений	– Планирует и управляет деятельностью структурных подразделений организации по реализации утвержденных планов работы, выполнению государственного (муниципального) задания по оказанию социальных услуг, поручений вышестоящих организаций	Практическое задание	Практико-ориентированное задание

	вышестоящих организаций			
Владеет навыком	– Координации деятельности структурных подразделений организации по реализации утвержденных планов работы, выполнению государственного (муниципального) задания по оказанию социальных услуг, поручений вышестоящих организаций	– Демонстрирует навыки координации деятельности структурных подразделений организации по реализации утвержденных планов работы, выполнению государственного (муниципального) задания по оказанию социальных услуг, поручений вышестоящих организаций	Тестирование Собеседование Практическое задание	Собеседование, практико-ориентированное задание

Индикатор ПК-1.5 Организует работу по обеспечению и контролю соблюдения трудового законодательства Российской Федерации, требований охраны труда, пожарной безопасности и санитарно-гигиенических норм

Оцениваемый результат (показатель)		Критерии оценивания	Процедура оценивания	
			Текущий контроль	Промежуточная аттестация
Знает	<ul style="list-style-type: none"> – Направления работы по обеспечению соблюдения трудового законодательства Российской Федерации, требований охраны труда, пожарной безопасности и санитарно-гигиенических норм – Критерии контроля соблюдения трудового законодательства Российской Федерации, требований охраны труда, пожарной безопасности и санитарно-гигиенических норм – Особенности разработки, заключения и проверки исполнения коллективного договора и (или) эффективного контракта 	<ul style="list-style-type: none"> – Описывает направления работы по обеспечению соблюдения трудового законодательства Российской Федерации, требований охраны труда, пожарной безопасности и санитарно-гигиенических норм – Перечисляет критерии контроля соблюдения трудового законодательства Российской Федерации, требований охраны труда, пожарной безопасности и санитарно-гигиенических норм – Называет особенности разработки, заключения и проверки исполнения коллективного договора и (или) эффективного контракта 	Тестирование Собеседование	Собеседование
Умеет	<ul style="list-style-type: none"> – Планировать работу по обеспечению соблюдения трудового законодательства Российской Федерации, требований охраны труда, пожарной безопасности и санитарно-гигиенических норм – Осуществлять контроль соблюдения трудового законодательства Российской Федерации, требований охраны труда, пожарной безопасности и санитарно-гигиенических норм 	<ul style="list-style-type: none"> – Планирует работу по обеспечению соблюдения трудового законодательства Российской Федерации, требований охраны труда, пожарной безопасности и санитарно-гигиенических норм – Осуществляет контроль соблюдения трудового законодательства Российской Федерации, требований охраны труда, пожарной безопасности и санитарно-гигиенических норм 	Практическое задание	Практико-ориентированное задание

	ской Федерации, требований охраны труда, пожарной безопасности и санитарно-гигиенических норм – Организовать процесс разработки, заключения и проверки исполнения коллективного договора и (или) эффективного контракта	жарной безопасности и санитарно-гигиенических норм – Организует процесс разработки, заключения и проверки исполнения коллективного договора и (или) эффективного контракта		
Владеет навыком	– Организации работы по обеспечению соблюдения трудового законодательства Российской Федерации, требований охраны труда, пожарной безопасности и санитарно-гигиенических норм – Контроля соблюдения трудового законодательства Российской Федерации, требований охраны труда, пожарной безопасности и санитарно-гигиенических норм – Разработки, заключения и проверки исполнения коллективного договора и (или) эффективного контракта	– Демонстрирует навыки организации работы по обеспечению соблюдения трудового законодательства Российской Федерации, требований охраны труда, пожарной безопасности и санитарно-гигиенических норм – Эффективно контролирует соблюдения трудового законодательства Российской Федерации, требований охраны труда, пожарной безопасности и санитарно-гигиенических норм – Организует и контролирует процесс разработки, заключения и проверки исполнения коллективного договора и (или) эффективного контракта	Тестирование Собеседование Практическое задание	Собеседование, практико-ориентированное задание

Компетенция ПК-2 Способен к проведению контроля деятельности организации социального обслуживания

Индикатор ПК-2.1 Осуществляет контроль и корректировку выполнения планов и программ деятельности организации

Оцениваемый результат (показатель)	Критерии оценивания	Процедура оценивания	
		Текущий контроль	Промежуточная аттестация
Знает – Алгоритм контроля выполнения планов и программ деятельности организации, достижения целевых показателей развития организации социального обслуживания, выявление отклонений от плановых показателей организации социального обслуживания и организация своевременного проведения корректирующих и предупреждающих действий с целью устранения выявленных несоответствий	– Описывает алгоритм контроля выполнения планов и программ деятельности организации, достижения целевых показателей развития организации социального обслуживания, выявление отклонений от плановых показателей организации социального обслуживания и организация своевременного проведения корректирующих и предупреждающих действий с целью устранения выявленных несоответствий	Тестирование Собеседование	Собеседование

Умеет	– Контролировать выполнение планов и программ деятельности организации, достижение целевых показателей развития организации социального обслуживания, выявление отклонений от плановых показателей организации социального обслуживания и организация своевременного проведения корректирующих и предупреждающих действий с целью устранения выявленных несоответствий	– Контролирует выполнение планов и программ деятельности организации, достижение целевых показателей развития организации социального обслуживания, выявление отклонений от плановых показателей организации социального обслуживания и организация своевременного проведения корректирующих и предупреждающих действий с целью устранения выявленных несоответствий	Практическое задание	Практико-ориентированное задание
Владет навыком	– Контроля выполнения планов и программ деятельности организации, достижения целевых показателей развития организации социального обслуживания, выявление отклонений от плановых показателей организации социального обслуживания и организация своевременного проведения корректирующих и предупреждающих действий с целью устранения выявленных несоответствий	– Демонстрирует навыки контроля выполнения планов и программ деятельности организации, достижения целевых показателей развития организации социального обслуживания, выявление отклонений от плановых показателей организации социального обслуживания и организация своевременного проведения корректирующих и предупреждающих действий с целью устранения выявленных несоответствий	Тестирование Собеседование Практическое задание	Собеседование, практико-ориентированное задание

Компетенция ПК-3 Способен к обеспечению развития и взаимодействия организации социального обслуживания с вышестоящими и партнерскими организациями

Индикатор ПК-3.3 Обеспечивает взаимодействие с организациями социального обслуживания с вышестоящими и партнерскими организациями

Оцениваемый результат (показатель)	Критерии оценивания	Процедура оценивания		
		Текущий контроль	Промежуточная аттестация	
Знает	– Особенности установления деловых связей и организации сотрудничества с различными государственными, общественными, религиозными, негосударственными, добровольческими (волонтерскими) организациями с целью повышения качества и эффективности оказания социальных услуг и развития организации – Алгоритм представления интересов организации в ор-	– Перечисляет особенности установления деловых связей и организации сотрудничества с различными государственными, общественными, религиозными, негосударственными, добровольческими (волонтерскими) организациями с целью повышения качества и эффективности оказания социальных услуг и развития организации – Описывает алгоритм представления интересов организации в органах государственной власти и местного самоуправле-	Тестирование Собеседование	Собеседование

	ганах государственной власти и местного самоуправления	ния		
Умеет	<ul style="list-style-type: none"> – Устанавливать деловые связи и организовывать сотрудничество с различными государственными, общественными, религиозными, негосударственными, добровольческими (волонтерскими) организациями с целью повышения качества и эффективности оказания социальных услуг и развития организации – Представлять интересы организации в органах государственной власти и местного самоуправления 	<ul style="list-style-type: none"> – Устанавливает деловые связи и организовывать сотрудничество с различными государственными, общественными, религиозными, негосударственными, добровольческими (волонтерскими) организациями с целью повышения качества и эффективности оказания социальных услуг и развития организации – Представляет интересы организации в органах государственной власти и местного самоуправления 	Практическое задание	Практико-ориентированное задание
Владет навыком	<ul style="list-style-type: none"> – Установления деловых связей и организация сотрудничества с различными государственными, общественными, религиозными, негосударственными, добровольческими (волонтерскими) организациями с целью повышения качества и эффективности оказания социальных услуг и развития организации – Представления интересов организации в органах государственной власти и местного самоуправления 	<ul style="list-style-type: none"> – Демонстрирует навык установления деловых связей и организация сотрудничества с различными государственными, общественными, религиозными, негосударственными, добровольческими (волонтерскими) организациями с целью повышения качества и эффективности оказания социальных услуг и развития организации – Демонстрирует навык представления интересов организации в органах государственной власти и местного самоуправления 	Тестирование Собеседование Практическое задание	Собеседование, практико-ориентированное задание

Описание шкал оценивания

Контроль текущей успеваемости студентов осуществляется в ходе выполнения всех видов учебной деятельности, предусмотренной программой. Максимально возможный балл за текущий контроль устанавливается равным 5 баллов. Итоговый балл за работу в семестре формируется как среднее арифметическое за все виды работ обучающихся, предусмотренных рабочей программой дисциплины. Балл за экзамен формируется из следующих составляющих: собеседование по экзаменационным вопросам, оценка практических навыков и умений.

Итоговый балл, выставляемый обучающемуся, фиксируется в специальной ведомости и доводится до сведения студентов.

Промежуточная аттестация экзамен в 4 семестре

<i>Балл</i>	<i>Оценка</i>	<i>Уровень сформированности компетенции</i>
от 4,5 до 5,0	«отлично»	Высокий
от 3,5 до 4,4	«хорошо»	Средний

от 2,5 до 3,4	«удовлетворительно»	Пороговый
менее 2,5	«неудовлетворительно»	Минимальный

□

□ Оценка **«отлично»** выставляется обучающемуся, глубоко и прочно усвоившему программный материал, исчерпывающе, последовательно, грамотно и логически стройно его излагающему, в ответе которого тесно увязываются теория с практикой. При этом обучающийся не затрудняется с ответом при видоизменении задания, свободно справляется с задачами, вопросами и другими видами применения знаний, показывает знакомство с монографической литературой, правильно обосновывает принятые решения, владеет разносторонними навыками и приемами выполнения практических работ.

□ Оценка **«хорошо»** выставляется обучающемуся, твердо знающему программный материал, грамотно и по существу его излагающему, который не допускает существенных неточностей в ответе, правильно применяет теоретические положения при решении практических работ и задач, владеет необходимыми навыками и приемами их выполнения.

□ Оценка **«удовлетворительно»** выставляется обучающемуся, который имеет знания только основного материала, но не усвоил его деталей, допускает неточности, недостаточно правильные формулировки, нарушения последовательности изложения программного материала и испытывает трудности в выполнении практических навыков.

□ Оценка **«неудовлетворительно»** выставляется обучающемуся, который не знает значительной части программного материала, допускает ошибки, неуверенно выполняет или не выполняет практические работы.

□ **7.3 Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы**

Перечень практических навыков для текущего контроля по дисциплине

- 1** Определяет эффективные виды и методы управления персоналом организаций социального обслуживания.
- 2** Владеет нормативно-правовой базой в сфере регулирования процесса управления объектами и субъектами социальной работы.
- 3** Определяет принципы и методы руководства, мотивации и командообразования.
- 4** Разрабатывает алгоритм руководства работой специалистов и персонала учреждения социальной защиты.
- 5** Применяет навыки разрешения сложных управленческих ситуаций.
- 6** Использует методы стимулирования и мотивации сотрудников организаций социального обслуживания.
- 7** Применяет методы и средства рациональной организации управленческого труда.
- 8** Использует методы, принципы и функции социального управления в сфере социального обслуживания.
- 9** Разрабатывает план деятельности учреждений по работе с кадровым составом.
- 10** Применяет технологии управления развитием персонала социальной службы.
- 11** Разрабатывает алгоритм принятия управленческих решений.
- 12** Оценивает эффективность реализации управленческих решений в реализации поставленных задач.
- 13** Владеет методикой организационного проектирования и моделирования.
- 14** Применяет методы оценки психологического климата коллектива организаций соци-

- ального обслуживания.
- 15 Пользуется современными технологиями менеджмента для оценки ситуации и выбора альтернативы при определении наилучшего организационного проекта.
 - 16** Разрабатывает программы и проекты, направленные на повышение эффективности процесса управления организаций социального обслуживания.
 - 17 Использует количественные и качественные методы анализа при проектировании организационных структур.
 - 18** Координирует и управляет деятельностью структурных подразделений организации по реализации утвержденных планов работы, выполнению государственного (муниципального) задания по оказанию социальных услуг, поручений вышестоящих организаций и др.
 - 19** Владеет навыками управления персоналом, организации и администрирования.
 - 20** Владеет методами исследования теории и практики социального управления в сфере социального обслуживания, в том числе алгоритмом мониторинга качества управления.
 - 21** Эффективно руководит организацией социального обслуживания населения.
 - 22** Применяет навыки комплексного подхода к анализу и разработке основ совершенствования управления социальной работой, осуществляемых в сфере социального обслуживания населения на разных уровнях реализации.
 - 23** Оценивает эффективность процесса управления в социальной работе.

Вопросы для проверки уровня теоретической подготовки обучающегося в ходе текущего контроля:

- 1 Исторические этапы становления и развития управленческой мысли: древний период, индустриальный, период систематизации, информационный.
- 2 Основные школы управления.
- 3 История развития управленческой науки в России, особенности ее формирования.
- 4 Взаимосвязь развития теории и практики управления социальной работой.
- 5 Цели и задачи управления социальной работой.
- 6 Понятие управления и управленческой деятельности в сфере социальной работы.
- 7 Управление в социальной работе: сущность, содержание.
- 8 Особенности управления учреждениями системы социального обслуживания.
- 9 Взаимосвязь социального управления и социальной политики.
- 10 Методы управления. Виды управления.
- 11 Структура управленческой деятельности.
- 12** Функции управленческой деятельности.
- 13** Основа целеполагания в социальном управлении.
- 14** Планирование как функции социального управления.
- 15** Мотивация как функции социального управления.
- 16** Контроль как функции социального управления.
- 17** Лидер управленческого типа.
- 18** Управление персоналом: сущность, содержание.
- 19** Организация управления в системе социального обслуживания.
- 20** Управленческие решения и их роль в организации управления.

- 21 Соотношение понятий «лидерство», «власть», «влияние».
- 22 Элементы эффективной организационной культуры.
- 23 Принципы и структура управления персоналом.
- 24 Профессиональные качества лидера управленческого типа.
- 25 Функции управления персоналом.
- 26 Методы управления персоналом.
- 27 Система мотивации персонала учреждений социальной сферы.
- 28 Содержание труда руководителя социальной сферы и повышение его эффективности.
- 29 Стили руководства в системах управления.
- 30 Международные, федеральные, региональные законодательные документы как правовая основа управления социальной работой.
- 31 Полномочия и предметы ведения в управлении системой социальной работы между органами государственной власти Федерации и органами государственной власти субъекта.
- 32 Система государственных социальных стандартов и их разновидности.
- 33 Процессный подход к управлению.
- 34 Системный подход к управлению.
- 35 Ситуационный подход к управлению.
- 36 Понятие и виды управленческого контроля. Этапы процесса контроля.
- 37 Контроль в социальной работе
- 38 Профессиональные и личностные качества руководителя организации социального обслуживания.
- 39 Методы поддержания работоспособности персонала.
- 40 Эффективное общение как средство управления персоналом.
- 41 Методы стимулирования труда в организациях социального обслуживания и практика их использования.
- 42 Методы и технологии разрешения конфликтных ситуаций.
- 43 Управленческая деятельность в экстремальных ситуациях.
- 44 Место и роль управленческих знаний в человеческой деятельности.
- 45 Система управления социальной работой.
- 46 Роль права в социальном управлении (в управлении социальной работой).
- 47 Роль информации и коммуникаций в процессе управления в социальной работе.
- 48 Понятие о системе социального управления, ее структуре и функциях.
- 49 Региональные модели управления социальной работой.
- 50 Связь между системой управления и организацией.
- 51 Управленческое решение как процесс, его основные этапы.
- 52 Специфика решений в органах социальной защиты населения.
- 53 Стилль управления как форма поведения. Виды стилей и их роль.
- 54 Понятие функций управления.
- 55 Планирование как функция управления.
- 56 Понятие организации как управленческой функции.
- 57 Понятие мотивации и взаимосвязь его с понятием стимулирования.
- 58 Понятие и состав функции контроля.
- 59 Организация эффективного контроля.
- 60 Классификация методов принятия управленческих решений.

- 61 Понятие, значение и классификация коммуникаций.
- 62 Особенности межличностных коммуникаций.
- 63 Значение организационных коммуникаций в функционировании организаций.
- 64 Понятие лидерства и руководства.
- 65 Понятие власти и влияния.
- 66 Этические принципы поведения социального работника.
- 67 Управление в социальной работе как разновидность социального управления.
- 68 Актуальность проблем управления в социальной работе в период социально-экономических, социально-политических и социокультурных трансформаций.
- 69 Социальное управление: определение, сущность.
- 70 Общие характеристики социального управления, его виды.
- 71 Особенности управленческой деятельности в социальных системах.
- 72 Законы управления и специфика их применения в практике социальной работы.
- 73 Цели и задачи управления в социальной работе.
- 74 Разновидности субъектов управления в социальной работе.
- 75 Разновидности и особенности структур управления социальной работой на уровне российского региона и уровне местного самоуправления.
- 76 Принципы управления в социальной работе: понятие, классификация и особенности реализации.
- 77 Разновидности и особенности структур управления в социальной работе на федеральном уровне, уровне субъекта и уровне местного самоуправления.
- 78 Виды функций управления в социальной работе: разновидности и содержание.
- 79 Основные элементы организационно-исполнительной системы управления в социальной работе.
- 80 Методы управления в социальной работе: классификация и практика применения в системе социальной защиты населения.
- 81 Международные, федеральные, региональные и местные законодательные документы, как правовая основа социальной работы.
- 82 Понятие социальных стандартов. Система государственных минимальных социальных стандартов и их разновидности.
- 83 Система стандартизации социальной сферы, социальный стандарт, социальные нормы, стандартизация социальных услуг, объект стандартизации.
- 84 Социальная сфера как объект управления.
- 85 Понятие о социальных институтах как важнейшем элементе социальной сферы.
- 86 Социальная защита как самостоятельная отрасль, регулирующая деятельность по социальной поддержке малообеспеченных слоев населения.
- 87 Основные направления социальной защиты: социальное обеспечение, социальное обслуживание и социальная помощь.
- 88 Сущность и природа управленческих решений.
- 89 Структура принятия управленческих решений в организации.
- 90 Модели процесса принятия управленческих решений.
- 91 Контроль исполнения управленческих решений.
- 92 Эффективность реализации управленческих решений в реализации поставленных задач.
- 93 Понятие «психологический климат коллектива».
- 94 Методы оценки психологического климата.
- 95 Управление процессом оптимизации психологического климата в организации соци-

- ального обслуживания.
- 96 Кадровая составляющая системы социального управления.
 - 97 Набор персонала организаций социального обслуживания.
 - 98 Технология управления развитием персонала организаций социального обслуживания.
 - 99 Внутрифирменное обучение персонала социальных служб.
 - 100 Федеральный, региональный, муниципальный уровни управления социальной сферой и их полномочия.
 - 101 Организационные условия, характеризующие систему управления социальной защитой населения в городе Ставрополе: городской, креативной и муниципальной уровни.
 - 102 Нормативное правовое регулирование социальной защиты и социальной поддержки населения столичного мегаполиса.
 - 103 Социальная инфраструктура на федеральном и региональном уровнях как объект и субъект управления.
 - 104 Программно-целевое управление в социальной работе.
 - 105 Разновидности федеральных целевых программ в сфере социального обслуживания населения.
 - 106 Специфика разработки и реализации региональных социальных программ в социальной сфере.
 - 107 Целевые городские программы, направленные на обеспечение социальной поддержки жителей Ставрополя и повышение их уровня и качества жизни.
 - 108 Федеральные законы и их роль в регулировании системы социальной защиты различных категорий населения.
 - 109 Создание унифицированных программ в рамках регионов по единому учёту граждан, являющихся объектом социальной работы в системе социальной защиты.
 - 110 Практическое применение информационных технологий в системе социальной защиты населения.
 - 111 Нормативное правовое обеспечение системы социальной защиты населения на региональном уровне.
 - 112 Организации социального обслуживания как объект управления.
 - 113 Модернизация системы социальной поддержки населения в городе Ставрополе: базовые принципы и ресурсы осуществления.
 - 114 Механизмы модернизационных преобразований системы социальной поддержки населения в городе Ставрополе в рамках государственной программы.
 - 115 Внедрение в управленческую деятельность организаций социального обслуживания автоматизированных систем.
 - 116 Факторы, определяющие эффективность функционирования информационной системы.
 - 117 Практическое применение информационных технологий в организациях социального обслуживания.
 - 118 Подготовка управленческих кадров для организаций социального обслуживания.
 - 119 Оптимизация процессов управления организациями социального обслуживания.
 - 120 Сущность эффективности управления социальной работой.
 - 121 Критерии эффективности.
 - 122 Методика определения эффективности управления социальной работой.
 - 123 Прогнозирование как основа социального управления.
 - 124 Моделирование в социальной сфере.
 - 125 Проектирование в управлении социальным учреждением.

7.4 Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций.

Оценивание сформированности компетенции осуществляется на практических занятиях в ходе текущего контроля. Экзамен по проводится в три этапа. Магистрант может быть допущен к следующему этапу экзамена только после успешно сданного предыдущего. На первом этапе магистрант проходит тестирование. Данный этап считается пройденным, если магистрант выполнил более 70% заданий правильно.

Экзамен по дисциплине проводится в форме собеседования по экзаменационным билетам. Экзаменационный билет содержит три теоретических вопроса и выполнение профессионально ориентированной задачи. На подготовку ответа по экзаменационным вопросам отводится 30 мин. На экзамене запрещается пользоваться средствами мобильной связи, техническими устройствами и источниками информации, не предусмотренными программой.

8. Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины

8.1 Основная литература

Печатные издания	Электронные издания
1 Иванов Н. П. Технологии управления персоналом [Текст]: учеб.-метод. пособие для бакалавров очной и заочной форм обучения по направлению подготовки 39.03.02 Социальная работа / Н. П. Иванов, И. Н. Киселёва, Л. В. Малкина. – Ставрополь : Изд-во СтГМУ, 2019. – 136 с.	1 Волошина, И. Г. Менеджмент в социальной работе [Электронный ресурс]: учебное пособие / И. Г. Волошина, О. А. Волкова. – Москва ; Берлин : Директ-Медиа, 2020. – 176 с. : ил., табл. – Режим доступа: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=575735 . 2 Ивлев, С. В. Социология управления [Электронный ресурс]: учебно-методическое пособие / С. В. Ивлев. - Кемерово : КемГУ, 2021. - 75 с. – Режим доступа: https://e.lanbook.com/book/186365 . 3 Трапезникова, И. С. Администрирование в социальной работе [Электронный ресурс]: учебное пособие / И. С. Трапезникова. – Москва ; Берлин : Директ-Медиа, 2016. – 63 с. : ил. – Режим доступа: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=42971 . 4 Управление в социальной работе [Электронный ресурс]: учебник / под ред. Е. И. Холостовой, Е. И. Комарова, О. Г. Прохоровой. – 3-е изд., стер. – Москва : Дашков и К°, 2021. – 300 с. – Режим доступа: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=621696 – Библиогр. в кн. – ISBN 978-5-394-04044-3.

8.2 Дополнительная литература

Печатные издания	Электронные издания
1 Гладков И. С. Менеджмент : учеб. пособие / И. С. Гладков. – 3-е изд., перераб. и доп. – М. : ИЕ РАН; Проспект, 2016. – 216 с.	1 Зенина, Н. Н. Модели организационного развития [Электронный ресурс]: учебно-методическое пособие / Н. Н. Зенина. - Москва : РУТ (МИИТ), 2019. - 38 с. – Режим доступа: https://e.lanbook.com/book/175801 .
2 Мотивация и стимулирование трудовой деятельности [Текст]: учеб. и практикум для	2 Каменская, В. Г. Психология управления. Социально-психологические основы управленческой

<p>академ. бакалавриата / Т. Н. Лобанова. – М. : Изд-во Юрайт, 2017. – 482 с.</p>	<p>деятельности [Электронный ресурс]: учебное пособие для академического бакалавриата / В. Г. Каменская. – 2-е 1-3 3 ЭБС изд., стер. – М. : Издательство Юрайт, 2018. – 194 с. – Режим доступа: https://mx3.urait.ru/uploads/pdf_review/72FF64DD-8F53-46D9-BF59-1331FD9B12DB.pdf.</p> <p>3 Управление персоналом в учреждениях социально-культурной сферы [Электронный ресурс]: учебно-методическое пособие / составители Ю. В. Бовкунова [и др.]. - Белгород : БГИИК, 2020. - 76 с. – Режим доступа: https://e.lanbook.com/book/153866.</p> <p>4 Управление в социальной работе [Электронный ресурс]: учебник для бакалавров / Под редакцией Е.И. Холостовой, Е.И. Комарова, О.Г.Прохоровой. – М., 2012. - 333 с. – Режим доступа: https://soc-education.ru/wp-content/uploads/2017/11/Upravl-v-SocRab-2012.pdf.</p> <p>5 Шуванов, В. И. Социальная психология управления [Электронный ресурс]: учебник / В. И. Шуванов. – Москва : Юнити, 2015. – 463 с. – Режим доступа: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=118145.</p> <p>6 Экономика и управление социальной сферой [Электронный ресурс]: учебник / Е. Н. Жильцов, Е. В. Егоров, Т. В. Науменко [и др.] ; под ред. Е. Н. Жильцова, Е. В. Егорова ; Московский государственный университет имени М. В. Ломоносова. – 2-е изд., стер. – Москва : Дашков и К°, 2020. – 496 с. – Режим доступа: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=621636.</p>
---	---

9. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" необходимых для освоения дисциплины

- 1 <http://www.biblioclub.ru> ЭБС «Университетская библиотека онлайн»
- 2 <https://e.lanbook.com/> ЭБС СтГМУ – «Лань»
- 3 <http://www.elibrary.ru> – eLIBRARY.RU: научная электронная библиотека
- 4 <https://zhit-vmeste.ru/> Доступная среда для инвалидов. Информационный ресурс
- 5 <https://soc-work.ru>. Информационный сайт научных и практических материалов о социальной работе
- 6 <https://mintrud.gov.ru/> Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации. Официальный сайт
- 7 <http://www.minsoc26.ru/social/> Министерство труда и социальной защиты Ставропольского края. Официальный сайт

10. Лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение

Наименование	Договор
Сервис проверки уникальности текста	Контракт №154/ЭТ о 08.07.2024
1С: Университет Проф	Договор № 27 от 30.04.2014

kaspersky endpoint security	Контракт 170/ЭТ от 29.07.2024
Архиватор 7-zip	Бесплатный
Adobe Acrobat Reader DC	Бесплатный
Astra Linux Common Edition	Договор № 199/ЭТ от 12.09.2023
1С: Электронное обучение. Корпоративный университет	Договор № 78/ЭТ от 06.06.2022
1С: Электронное обучение. Веб-кабинет преподавателя и студента	Договор № 78/ЭТ от 06.06.2022
Консультант Плюс	Контракт 251/ЭТ от 11.12.2023

11. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине

11.1 Помещения для проведения учебных занятий

Помещения для проведения учебных занятий, соответствующие действующим противопожарным правилам и нормам.

11.2 Технические средства обучения

Для реализации дисциплины используются следующие технические средства:

- технические средства передачи учебной информации – проекционная аппаратура широкого назначения;
- технические средства контроля знаний – компьютерные программы в подсистеме Moodle LMS, применяющиеся для проведения текущего контроля знаний обучающихся;
- телевизор ЖК Philips -42 с настенным креплением и коммутационным кабелем; ноутбук lenova Idea Pad – G510

11.3 Помещения для самостоятельной работы

Помещения оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети Интернет и обеспечения доступа в электронную информационно-образовательную среду университета.

Рабочая программа дисциплины «Теория и практика управления в социальной работе»

Разработчик:

Доц. кафедры дефектологии, русского языка
и социальной работы, к.псих.н.

Колесникова И.А.

Обсуждена

на заседании кафедры дефектологии, русского
языка и социальной работы. зав.кафедрой

Маяцкая Н.К.

Согласована и рекомендована к использованию в образовательном процессе по
направлению подготовки 39.04.02 Социальная работа 2024 года набора заочной формы
обучения

Руководитель ОПОП ВО

Горбунова В.В.

Декан факультета гуманитарного и медико-биологического
образования

Федько Н.А.