

УТВЕРЖДЕНО

приказом ФГБОУ ВО СтГМУ
Минздрава России
от 01.12.2022 № 934-ОД

ПРИНЯТО

решением ученого совета
от 29.09.2021, протокол № 2

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников

федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Ставропольский государственный медицинский университет»

Министерства здравоохранения Российской Федерации

(в редакциях решений ученого совета от 24.11.2021, протокол № 4, от 28.09.2022, протокол № 2, от 26.10.2022, протокол № 3, от 30.11.2022, протокол № 4)

I. Общие положения

1. Положение об оплате труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Ставропольский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее – Положение, университет соответственно) разработано в соответствии с:

Трудовым кодексом Российской Федерации,
постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений»,

приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 525 «О профессиональных квалификационных группах и утверждении критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам»,

приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.12.2007 № 822 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях»,

приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»,

приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.12.2007 № 818 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях»,

приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 28.08.2008 № 462н «О введении новой системы оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений высшего профессионального и дополнительного профессионального образования, подведомственных Министерству здравоохранения и социального развития Российской Федерации» (вместе с «Примерным положением об оплате труда работников федеральных бюджетных учреждений высшего

профессионального и дополнительного профессионального образования, подведомственных Министерству здравоохранения и социального развития Российской Федерации)),

приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»,

приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 03.07.2008 № 305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок»,

приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»,

приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 25.09.2008 № 522н «О введении новой системы оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений среднего профессионального образования, подведомственных Министерству здравоохранения и социального развития Российской Федерации» (вместе с «Примерным положением об оплате труда работников федеральных бюджетных учреждений среднего профессионального образования, подведомственных Министерству здравоохранения и социального развития Российской Федерации»),

приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

2. Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников университета за счет средств федерального бюджета и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации, установления размеров должностных окладов по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с перечнем, утвержденным Министерством здравоохранения Российской Федерации.

3. Заработная плата работника включает в себя должностной оклад с повышающим коэффициентом, компенсационные, стимулирующие и иные выплаты и предельными размерами не ограничивается.

4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

5. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

6. Месячная заработная плата работника университета, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия и определения:

профессиональные квалификационные группы (далее - ПКГ) – группы профессий рабочих и должностей служащих, сформированные с учетом сферы деятельности на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, необходимых для осуществления соответствующей профессиональной деятельности;

заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты);

базовый оклад работника - фиксированный размер оплаты труда работника, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности

служащего, входящих в соответствующую ПКГ, без повышающего коэффициента, а также без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

должностной оклад – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц с повышающим коэффициентом к базовому окладу, но без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

выплаты компенсационного характера – выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам университета, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в условиях труда,

выплаты стимулирующего характера – выплаты, предусматриваемые системой оплаты труда работников университета с целью повышения мотивации качественного труда работников и их поощрения за результаты труда.

7. Системы оплаты труда в университете устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

8. В пределах имеющихся средств на оплату труда университет самостоятельно определяет размеры должностных окладов, а также размеры доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования всех категорий работников.

9. При исчислении заработной платы ниже минимального размера оплаты труда доплата до минимального размера оплаты труда производится пропорционально отработанному времени.

10. Фонд оплаты труда формируется за счет следующих финансовых источников: субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания; средства, поступившие от приносящей доход деятельности; средства фонда обязательного медицинского страхования.

11. Положение по оплате труда принимается ученым советом университета и утверждается приказом ректора с учетом мнения профсоюзного комитета университета.

II. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу

1. Группы должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, подразделяются на шесть квалификационных уровней в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.08.2008 № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования».

2. Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов по занимаемым должностям педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, приведены в приложении № 1 «Размеры должностных окладов по занимаемым должностям педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу» к настоящему Положению.

Размеры должностных окладов педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, учитывают наличие ученой степени (кандидата, доктора наук), ученого звания (доцент, профессор), занятие должностей (ассистент, преподаватель, старший преподаватель, доцент, профессор, заведующий кафедрой, декан).

3. С учетом условий труда педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные Коллективным договором и локальными нормативными актами университета.

4. Педагогическим работникам, относящимся к профессорско-преподавательскому составу, выплачиваются выплаты стимулирующего характера и премиальные выплаты в соответствии с локальными нормативными актами и утвержденным Положением о премировании.

5. Педагогическим работникам, относящимся к профессорско-преподавательскому составу, может производиться почасовая оплата труда. Стоимость 1 часа устанавливается приказом ректора.

6. Педагогическим работникам, относящимся к профессорско-преподавательскому составу, осуществляющим преподавание студентам на иностранном языке, производится ежемесячная стимулирующая выплата, на основании приказа ректора в соответствии с их заявлениями, исходя из утвержденной стоимости 1 часа.

7. Педагогическим работникам, относящимся к профессорско-преподавательскому составу, имеющим почетное звание «Заслуженный деятель науки Российской Федерации», выплачивается ежемесячная стимулирующая надбавка из внебюджетных средств в абсолютном размере, который устанавливается приказом ректора.

8. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов.

Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается на календарный год.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0. Применение персонального повышающего коэффициента к должностному окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном соотношении к должностному окладу.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу и его размерах принимается ректором университета по представлению руководителей структурных подразделений персонально в отношении конкретного работника.

9. С учетом условий труда педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные разделами X и XI Положения.

III. Порядок и условия оплаты труда служащих

1. Группы должностей служащих подразделяются на пять уровней в соответствии приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 525 «О профессиональных квалификационных группах и утверждении критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам».

2. Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов по занимаемым должностям служащих установлены в размерах согласно приложению № 2 «Размеры должных окладов с учетом повышающих коэффициентов по занимаемым должностям служащих» к настоящему Положению.

3. Положением предусмотрено установление повышающих коэффициентов к окладам:

повышающий коэффициент к базовому окладу по занимаемой должности;
персональный повышающий коэффициент.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к базовому окладу определяется путем умножения размера базового оклада работника на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих выплат и компенсационных выплат.

4. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов.

Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается на календарный год.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0. Применение персонального повышающего коэффициента к должностному окладу не образует новый

оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном соотношении к должностному окладу.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу и его размерах принимается ректором университета персонально в отношении конкретного работника по представлению руководителей структурных подразделений.

6. С учетом условий труда служащих университета устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные разделами X и XI Положения.

IV. Порядок и условия оплаты труда медицинских работников

1. Группы должностей медицинских работников утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников».

Базовые размеры окладов медицинских работников структурных подразделений университета устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам:

должности, отнесенные к ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»;

должности, отнесенные к ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»;

должности, отнесенные к ПКГ «Врачи и провизоры»;

должности, отнесенные к ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)».

2. Медицинским работникам предусмотрено установление следующих повышающих коэффициентов к окладам:

повышающий коэффициент к базовому окладу по занимаемой должности с учетом квалификационной категории, наличия ученой степени (кандидат медицинских наук, доктор медицинских наук);

персональный повышающий коэффициент к должностному окладу.

3. Размер выплат по повышающему коэффициенту к базовому окладу определяется путем умножения размера базового оклада работника на повышающий коэффициент. Применение повышающих коэффициентов не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих выплат и компенсационных выплат.

Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов по занимаемым должностям медицинских работников устанавливаются согласно приложению № 4 «Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов по занимаемым должностям медицинских работников» к настоящему Положению.

4. Порядок исчисления стажа непрерывной работы, дающего право на получение надбавок за стаж непрерывной работы в клинических подразделениях университета установлен согласно приложению № 9 к Положению.

5. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов.

Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается на календарный год.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0. Применение персонального повышающего коэффициента к должностному окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу и его размерах принимается ректором университета персонально в отношении конкретного работника по представлению руководителей структурных

подразделений.

6. С учетом условий труда медицинскому персоналу устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом X настоящего Положения.

7. Медицинским работникам выплачиваются стимулирующие надбавки и премиальные выплаты в соответствии с перечнем и критериями, разработанными с условиями эффективного контракта и предусмотренными разделом XI настоящего Положения.

8. Оценка качества работы работников клинических структурных подразделений университета проводится ежемесячно по утвержденным критериям в оценочных листах.

9. Стимулирующие выплаты сотрудникам клинических структурных подразделений ежемесячно распределяются медико-аналитической комиссией по соответствующим подразделениям в зависимости от выполнения показателей оценки качества работы.

V. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

1. Профессиональная квалификационная группа должностей рабочих подразделяется на два уровня в соответствии приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 525 «О профессиональных квалификационных группах и утверждении критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам».

2. Базовые размеры окладов рабочих университета устанавливаются на основе отнесения профессий к профессиональным квалификационным группам:

профессиональная квалификационная группа общеотраслевых профессий рабочих первого уровня;

профессиональная квалификационная группа общеотраслевых профессий рабочих второго уровня.

3. Положением предусмотрено установление рабочим повышающих коэффициентов к должностному окладу:

повышающего коэффициента к базовому окладу с учетом квалификационного уровня;

персонального повышающего коэффициента.

4. Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов по занимаемым должностям рабочих устанавливаются согласно приложению № 3 «Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов по занимаемым должностям рабочих» к настоящему Положению.

5. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов.

Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается на календарный год.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0. Применение персонального повышающего коэффициента к должностному окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном соотношении к должностному окладу.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу и его размерах принимается ректором университета персонально в отношении конкретного работника по представлению руководителей структурных подразделений.

6. С учетом условий труда рабочим университета устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные разделами X и XI Положения.

VI. Условия оплаты труда ректора университета, проректоров, главного бухгалтера

1. Должностной оклад ректора университета определяется трудовым договором, заключенным между ректором и Министерством здравоохранения Российской Федерации.

2. Выплаты компенсационного, стимулирующего характера и размеры премий ректору университета устанавливаются Министерством здравоохранения Российской Федерации.

3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются ректору университета учредителем (Министерством здравоохранения Российской Федерации) с учетом показателей эффективности деятельности федеральных государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Российской Федерации, и их руководителей, за счет бюджетных и внебюджетных средств, предназначенных для выплаты заработной платы.

4. Должностные оклады проректоров, главного бухгалтера устанавливаются на 10 - 30% ниже должностного оклада ректора. Список наименования должностей проректоров приведены в приложении № 8 «Должности работников, не включенных в другие профессиональные квалификационные группы» к настоящему Положению.

5. Должностные оклады директора института дополнительного профессионального образования, директора Ессентукского филиала, директора объединения, руководителя центра, советника при ректорате, помощника ректора, проректора и других должностей, не включенных в профессионально-квалификационные группы, устанавливаются приказом ректора.

6. Выплаты стимулирующего и компенсационного характера заместителям руководителя и главному бухгалтеру устанавливает ректор университета в соответствии с разделами X и XI Положения.

VII. Порядок и условия оплаты труда учебно-вспомогательного персонала

1. Группы должностей учебно-вспомогательного персонала определяются в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования».

2. Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов по занимаемым должностям учебно-вспомогательного персонала, приведены в приложении № 5 «Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов по занимаемым должностям учебно-вспомогательного персонала» к настоящему Положению.

3. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов.

Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается на календарный год.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0. Применение персонального повышающего коэффициента к должностному окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном соотношении к должностному окладу.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу и его размерах принимается ректором университета персонально в отношении конкретного работника по представлению руководителей структурных подразделений.

4. С учетом условий труда учебно-вспомогательному персоналу устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные локальными нормативными актами и Коллективным договором, в соответствии с разделом X Положения.

5. Учебно-вспомогательному персоналу выплачиваются стимулирующие надбавки и премиальные выплаты в соответствии с перечнем и критериями, предусмотренными разделом XI Положения.

**IX. Порядок, условия и особенности оплаты труда
работников Эссентукского филиала, реализующего образовательные программы
среднего профессионального образования**

1. Группы должностей преподавательского состава работников Эссентукского филиала подразделяются на пять квалификационных уровней в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

2. Размеры должностных окладов должностей педагогического персонала и руководителей структурных подразделений приведены в приложении № 6 « Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов по занимаемым должностям педагогического персонала и руководителей структурных подразделений среднего профессионального образования» и «Повышающие коэффициенты к должностному окладу должностей работников педагогического персонала и общеотраслевых должностей среднего профессионального образования за стаж непрерывной работы» к настоящему Положению.

Повышающие коэффициенты к должностному окладу должностей педагогических работников и общеотраслевых должностей работников Эссентукского филиала за непрерывный стаж приведены в приложении № 6 к настоящему Положению.

3. Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов по занимаемым должностям служащих, рабочих, учебно-вспомогательного персонала работников Эссентукского филиала приведены в приложении № 2,3,5 к настоящему Положению.

4. Размеры должностных окладов педагогических работников Эссентукского филиала не учитывают наличие ученой степени (кандидата, доктора наук). Этой категории работников устанавливаются доплаты за ученую степень в размере 20 % от должностного оклада (с даты принятия решения ВАК Российской Федерации о выдаче диплома); за ученую степень доктора наук в размере 30 % от должностного оклада (с даты принятия решения ВАК Российской Федерации о выдаче диплома).

5. Размеры должностных окладов преподавателей Эссентукского филиала учитывают наличие и уровень квалификационной категории по должности преподавателя.

6. Оплата труда преподавателей устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки.

7. Педагогическим работникам Эссентукского филиала также может производиться почасовая оплата труда в размерах, установленных приказами директора Эссентукского филиала.

8. С учетом условий труда работникам Эссентукского филиала устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные Коллективным договором и локальными нормативными актами университета, в соответствии с разделом X Положения.

9. Работникам Эссентукского филиала выплачиваются стимулирующие надбавки и премиальные выплаты в соответствии с локальными нормативными актами и утвержденным Положением о премировании, предусмотренными разделом XI Положения.

Стимулирующие надбавки за кураторство студенческих групп, за заведование кабинетами, за учебно-исследовательскую работу со студентами (УИРС) устанавливаются на учебный год в процентах от должностного оклада или в абсолютных размерах на основании приказа директора филиала.

На основании представления заместителей директора или руководителя структурного подразделения, по решению директора филиала, работникам может быть установлена единовременная выплата стимулирующего характера (за выполнение особо важных и срочных работ, за интенсивность, результативность труда, за качество выполняемых работ) в процентном отношении к должностному окладу или в абсолютном размере.

10. Работникам Эссентукского филиала может быть установлен персональный повышающий коэффициент к должностному окладу на определенный период времени (квартал, полугодие, год) в течение соответствующего календарного года. Приказ в течение

данного периода времени может корректироваться в части источников финансирования персональных повышающих коэффициентов.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0. Применение персонального коэффициента к должностному окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу.

11. Размеры стимулирующих выплат устанавливаются директором филиала самостоятельно в пределах фонда оплаты труда Ессентукского филиала.

12. Размеры стимулирующих и компенсационных выплат директору Ессентукского филиала, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются приказом ректора университета в пределах фонда оплаты труда Ессентукского филиала.

IX. Порядок и условия оплаты труда работников сферы научных исследований и разработок

1. Группы должностей научных работников определяются в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 03.07.2008 № 305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок».

2. Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов по занимаемым должностям работников сферы научных исследований и разработок, приведены в приложении № 7 «Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов по занимаемым должностям работников сферы научных исследований и разработок» к настоящему Положению.

3. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов.

Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается на календарный год.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0. Применение персонального повышающего коэффициента к должностному окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном соотношении к должностному окладу.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу и его размерах принимается ректором университета персонально в отношении конкретного работника по представлению руководителей структурных подразделений.

4. С учетом условий труда работникам сферы научных исследований и разработок устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные локальными нормативными актами и Коллективным договором, в соответствии с разделом X Положения.

5. Работникам сферы научных исследований и разработок выплачиваются стимулирующие надбавки и премиальные выплаты в соответствии с перечнем и критериями, в соответствии с разделом XI Положения.

X. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

1. Работникам университета осуществляются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда (педагогические работники, относящиеся к профессорско-преподавательскому составу от базового оклада, работники структурных подразделений по разделам 0901 «Стационарная медицинская помощь» и 0902 «Амбулаторная помощь» от базового оклада, учебно-вспомогательный персонал, административно-хозяйственный персонал, работники по подразделу 0908 «Прикладные научные исследования в области здравоохранения» от должностного оклада);

надбавка за работу в опасных для здоровья и тяжелых условиях труда;
процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

доплата за совмещение профессий (должностей);

доплата за расширение зон обслуживания;

доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

доплата за работу в ночное время;

повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

повышенная оплата сверхурочной работы.

2. Размер выплат компенсационного характера определяется в соответствии с законодательством.

3. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

4. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

5. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, с оплатой пропорционально фактически отработанному времени.

6. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, с оплатой за фактически отработанное время.

7. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и/или объема дополнительной работы, с оплатой за фактически отработанное время.

8. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра.

Размер доплаты составляет 20% части должностного оклада за час работы работника.

Расчет части должностного оклада за час работы определяется путем деления должностного оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем месяце в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

9. Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается работникам:

9.1. получающим должностной оклад - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (должностного оклада за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени;

9.2. в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части должностного оклада за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Размер оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день исчисляется исходя из должностного оклада с учетом имеющихся постоянного характера компенсационных и стимулирующих выплат.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

10. Первые два часа сверхурочной работы оплачиваются не менее чем в полуторном, а все последующие - не менее чем в двойном размере.

11. Выплаты, связанные со сверхурочной работой в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, с тяжелыми работами, работами с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, не включаются в доплату к заработной плате до минимального размера оплаты.

XI. Порядок и условия выплат стимулирующего характера

1. В целях поощрения работников за выполненную работу в университете установлены следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за стаж непрерывной работы в университете, выслугу лет;

за кураторство учебных групп (российские студенты 1-2 курса, иностранные студенты 1-4 курса);

за руководство направлений подготовки бакалавриата и магистратуры,

за кураторство спортивно-массовой работы на факультетах,

за организацию учебной, учебно-методической работы и методическое обеспечение кафедр,

за проведение консультаций иностранным студентам 4,5,6 курсов,

педагогическим работникам, относящимся к профессорско-преподавательскому составу, на кафедрах гуманитарного и медико-биологического профиля,

за знание и применение в работе иностранного языка (в размере 15% должностного оклада - за знание и применение одного языка; 25% - за знание и применение двух и более языков);

педагогическим работникам, относящимся к профессорско-преподавательскому составу клинических кафедр, находящихся в медицинских организациях;

за стаж непрерывной работы (выслугу лет) для структурных подразделений по разделам 0901 «Стационарная медицинская помощь» и 0902 «Амбулаторная помощь» в соответствии с Приложением № 8 «Порядок исчисления стажа непрерывной работы, дающего право на получение надбавок за стаж непрерывной работы в клинических подразделениях университета» (от базового оклада);

за стаж непрерывной работы (выслугу лет) для работников Ессентукского филиала по разделам 0705 «Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации» и 0704 «Среднее профессиональное образование»;

за материальную ответственность в структурных подразделениях,

премиальные выплаты по итогам работы;

прочие выплаты стимулирующего характера, и в т.ч. регулируемые порядками распределения средств, полученных от приносящей доход деятельности.

Стимулирующие выплаты осуществляются по решению ректора университета в пределах финансовых средств на оплату труда работников за счет соответствующих источников финансирования, направленных на оплату труда работников.

Премирование работников университета осуществляется на основе Положения о премировании, утверждаемого локальным нормативным актом. Размер премирования педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, определяется по результатам выполнения показателей эффективности. Показатели и критерии оценки эффективности утверждены Положением об эффективном контракте с педагогическими работниками, относящимися к профессорско-преподавательскому составу университета. Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работникам за:

особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и

бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения университета);

организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа университета среди населения;

непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ;

прочие виды работ.

3. Размер стимулирующей надбавки устанавливается как в абсолютном значении, так и в процентном отношении должностному окладу.

4. Стимулирующая выплата по итогам работы - премия может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу. Максимальный размер премии не ограничен.

ХII. Другие вопросы оплаты труда

1. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда ректор университета несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

2. При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных и/или внебюджетных) финансовых средств ректор университета вправе приостановить выплату стимулирующих надбавок, уменьшить либо отменить их выплату, предупредив работников об этом в установленном законодательством порядке.

3. Размеры окладов по должностям служащих (профессиям рабочих), которые не определены настоящим Положением, устанавливаются ректором университета самостоятельно.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда работников
ФГБОУ ВО СтГМУ Минздрава России

Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов по
занимаемым должностям педагогических работников, относящихся к профессорско-
преподавательскому составу

№ п/п	Наименование должностей	Базовый размер оклада, рублей	Повышающий коэффициент	Должностной оклад, рублей
1 квалификационный уровень		8 695		
1	Ассистент, преподаватель		1,73	15 070
2	Ассистент, преподаватель, имеющий ученую степень кандидата наук		2,16	18 785
3	Ассистент, преподаватель, имеющий ученую степень доктора наук		2,70	23 500
2 квалификационный уровень		8 695		
4	Старший преподаватель с высшим образованием		1,78	15 475
5	Старший преподаватель, имеющий ученую степень кандидата наук		2,19	19 035
6	Старший преподаватель, имеющий ученую степень доктора наук		2,73	23 775
3 квалификационный уровень		8 695		
7	Доцент, имеющий ученую степень кандидата наук		2,71	23 540
8	Доцент, имеющий ученую степень доктора наук		3,25	28 275
9	Доцент, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание «доцент»		2,73	23 770
10	Доцент, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание «профессор»		3,01	26 195
11	Доцент, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание «доцент»		3,29	28 630
12	Доцент, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание «профессор»		3,31	28 750

4 квалификационный уровень		8 695		
13	Профессор без ученой степени		2,33	20 285
14	Профессор, имеющий ученую степень кандидата наук		3,01	26 195
15	Профессор, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание «доцент»		3,04	26 430
16	Профессор, имеющий ученую степень доктора наук		3,69	32 105
17	Профессор, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание «профессор»		3,33	28 970
18	Профессор, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание «доцент»		3,73	32 450
19	Профессор, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание «профессор»		4,07	35 345
5 квалификационный уровень		8 695		
20	Заведующий кафедрой, имеющий ученую степень кандидата наук		2,96	25 730
21	Заведующий кафедрой, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание «доцент»		3,11	27 010
22	Заведующий кафедрой, имеющий ученую степень доктора наук		3,51	30 490
23	Заведующий кафедрой, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание «профессор»		3,59	31 175
24	Заведующий кафедрой, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание «доцент»		4,17	36 270
25	Заведующий кафедрой, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание «профессор»		4,37	38 015
6 квалификационный уровень				
1	Декан лечебного факультета			53 880

2	Декан педиатрического факультета			49 365
3	Декан стоматологического факультета			49 365
4	Декан факультета иностранных студентов факультета			37 665
5	Декан факультета практической подготовки студентов			20 635
6	Декан факультета гуманитарного и медико-биологического образования			36 500
7	Декан факультета довузовского образования			20 635
8	Декан факультета подготовки кадров высшей квалификации			37 545
9	Декан факультета дополнительного профессионального образования			37 545
10	Декан факультета повышения квалификации специалистов гуманитарного профиля			37 545

Приложение № 2
к Положению об оплате труда работников
ФГБОУ ВО СтГМУ Минздрава России

Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов
по занимаемым должностям служащих

1. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый размер оклада, рублей	Повышающий коэффициент	Должностной оклад, рублей
1 квалификационный уровень		6 990		6 990
1.1.	Агент по снабжению, архивариус, дежурный по общежитию, делопроизводитель, кассир, комендант, оператор печати, секретарь, статистик, паспортист, экспедитор	6990	1,00	6990
2 квалификационный уровень				
1.2..	Старший кассир		1,09	7625

2. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый размер оклада, рублей	Повышающий коэффициент	Должностной оклад, рублей
1 квалификационный уровень		7080		
2.1.	Диспетчер (факультета, отдела), инспектор по кадрам, лаборант, секретарь ректора, техник, техник по медицинскому оборудованию, техник по ремонту и обслуживанию вентиляции, техник по обслуживанию лифтов, техник по обслуживанию холодильного и технологического оборудования, технический редактор журнала, фоторедактор,		1,00	7080

	администратор общежития, оператор компьютерного набора, техник по медицинскому оборудованию			
2.2.	Оператор компьютерного набора полиграфического отдела		1,03	7290
2.3.	Оператор ЭВМ полиграфического отдела		1,05	7440
2 квалификационный уровень				
2.2.1.	Старший диспетчер факультета		1,05	7420
2.2.2.	Заведующий архивом, канцелярией, камерой хранения, складом, хозяйством		1,06	7500
2.2.3.	Должности служащих 1 квалификационного уровня, которым установлена II категория		1,06	7500
3 квалификационный уровень				
2.3.1.	Должности служащих 1 квалификационного уровня, которым установлена I категория		1,11	7920
2.3.2.	Заведующий столовой, заведующий производством		1,12	7930
2.3.3.	Техник I категории полиграфического отдела		1,15	8165
4 квалификационный уровень				
2.4.1.	Должности служащих 1 квалификационного уровня, которым установлено должностное наименование "ведущий"		1,21	8565
2.4.2.	Заведующий клиникой животных с виварием, заведующий общежитием		1,21	8565
5 квалификационный уровень				
2.5.1.	Начальник гаража		1,30	9185

3. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый размер оклада, рублей	Повышающий коэффициент	Должностной оклад, рублей
1 квалификационный уровень		7595		

3.1.	<p>Бухгалтер, бухгалтер - ревизор, документовед, инженер, инженер по охране труда, технике безопасности и пожарной безопасности, инженер по патентной и изобретательской продукции, инженер по медицинскому оборудованию, инженер по подготовке кадров, инженер по ремонту, инженер-программист (программист), специалист по программному обеспечению, инженер - энергетик (энергетик), инженер - экономист, специалист по кадрам, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, специалист по противопожарной профилактике, специалист по учебно-методической работе, руководитель производственной практики, библиотекарь, библиограф, тифлосурдопереводчик, специалист по маркетингу, специалист по работе с молодежью, председатель научного общества студентов и молодых ученых, психолог, медицинский психолог, методист, редактор, ответственный секретарь журнала, юрисконсульт, специалист по охране труда, специалист по противопожарной безопасности, специалист по безопасности информации, специалист по эксплуатации информационно-аналитических систем, инженер по эксплуатации средств вычислительной техники, инженер по эксплуатации телекоммуникаций, специалист по эксплуатации средств вычислительной техники, специалист по внедрению и сопровождению комплексной системы автоматизации вуза 1С Университет, инженер по безопасности информации, специалист по безопасности, тьютор, ассистент(помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья, специалист, специалист по гражданской обороне</p>	7595	1,00	7595
	2 квалификационный уровень	7595		

3.2.	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория		1,11	8425
	Заместитель руководителя спортклуба		1,15	8740
3 квалификационный уровень				
Минимальный размер оклада		7595		
3.3.	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория		1,21	9185
	Помощник руководителя структурного подразделения, переводчик, главный библиотекарь, ведущий библиограф, ведущий библиотекарь, секретарь ученого совета		1,21	9185
	Помощник ректора, руководитель спортклуба		1,21	9185
	Руководитель творческой студии, руководитель коллектива народного творчества, звукооператор, руководитель кружка		1,21	9185
	Заместитель заведующего учебным отделом		1,23	9185
	Ученый секретарь ученого совета, заведующий отделом библиотеки, заведующий сектором библиотеки		1,25	9515
3.4.	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий», заместитель директора научной библиотеки, заместитель директора спортивно-оздоровительного комплекса		1,30	9885
3.5.	Заместитель начальника отдела, заместитель руководителя структурного подразделения, заместитель начальника по обеспечению информационной и инженерно-технической безопасности, заместитель начальника по эксплуатации средств вычислительной техники, заместитель начальника по обеспечению физической безопасности		1,33	10090
3.6.	Заместитель главного бухгалтера		1,35	10275

4. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»				
Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый размер оклада, рублей	Повышающий коэффициент	Должностной оклад, рублей
1 квалификационный уровень		9185		
Минимальный размер оклада				
4.1.	начальник отдела, директор спортивно-оздоровительного комплекса, директор типографии, директор научной библиотеки, начальник паспортно-визовой службы, начальник базы отдыха, руководитель центра, руководитель отдела, службы, заведующий сектором управления, руководитель службы охраны труда, заместитель главного бухгалтера		1,35	10275
4.2.	главный энергетик		1,37	10400
4.3.	начальник управления		1,50	11415
Должности служащих, не включенные в ПКГ				
1	Руководитель спортивного клуба			8765
2	Заведующий подготовительным отделением			11860
3	Советник при ректорате			11415
4	Директор научно-инновационного объединения			12345
5	Советник при ректорате по обеспечению безопасности			12355
6	Советник при ректорате по общим вопросам			14495
7	Помощник ректора по правовому обеспечению			12355
8	Помощник проректора по административно-хозяйственной части			12355
9	Помощник проректора по воспитательной, социальной работе и общественным связям			12355
10	Помощник проректора по лечебной работе и развитию регионального здравоохранения			12355
11	Помощник проректора по информатизации и стратегическому развитию			12355
12	Директор института			53185

Приложение № 3
к Положению об оплате труда работников
ФГБОУ ВО СтГМУ Минздрава России

Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов
по занимаемым должностям рабочих

1. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый размер оклада, рублей	Повышающий коэффициент	Должностной оклад, рублей
1 квалификационный уровень		6945		
1.1.	Дворник, гардеробщик, грузчик, кассир торгового зала, кастелянша, кладовщик, курьер, кухонный рабочий, подсобный рабочий, буфетчик, рабочий по уборке помещений, рабочий по стирке и ремонту спецодежды, рабочий по уходу за животными, садовник, сторож (вахтер), сторож (склада), уборщик служебных помещений, уборщик территорий, младший повар		1,00	6945

2. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый размер оклада, рублей	Повышающий коэффициент	Должностной оклад, рублей
1 квалификационный уровень		7075		
2.1.	Водитель автомобиля, оператор ЭВМ, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, электрик, слесарь-электрик, механик, брошюровщик		1,02	7225
2 квалификационный уровень		7075		
	Повар, слесарь-сантехник, электромонтер, электромонтер по ремонту и		1,05	7435

	обслуживанию электрооборудования			
3 квалификационный уровень		7075		
	Слесарь-сантехник		1,20	8495

Приложение №4
к Приложению об оплате труда работников
ФГБОУ ВО СтГМУ Минздрава России

Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов по
занимаемым должностям работников клинических подразделений

№ п/п	Наименование должностей	Базовый размер оклада, рублей	Повышающий коэффициент	Должностной оклад, рублей
ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»				
Первый квалификационный уровень		6 670,00		
1	Санитарка		1,00	6 670,00
3	Сестра-хозяйка		1,01	6 740,00
2	Санитарка (стационара)		1,05	7 005,00
4	Сестра-хозяйка (стационара), младшая медицинская сестра (брат) по уходу за больными (стационара)		1,07	7 135,00
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»				
Первый квалификационный уровень		6 995,00		
1	Медицинский регистратор, медицинский дезинфектор		1,00	6 995,00
2	Медицинский статистик		1,01	7 075,00
3	Медицинский регистратор стационара		1,02	7 135,00
4	Медицинский статистик (стационара)		1,03	7 210,00
5	Медицинский статистик, 2 кат.		1,04	7 275,00
6	Медицинский статистик, 1 кат.		1,06	7 420,00
7	Медицинский статистик, высш. кат.		1,08	7 560,00
Второй квалификационный уровень		6 995,00		
1	Лаборант, фельдшер-лаборант, рентгенолаборант, медицинская сестра диетическая		1,01	7 075,00

2	Лаборант, фельдшер-лаборант, рентгенолаборант, медицинская сестра диетическая, 2 кат.		1,04	7 275,00
3	Лаборант, фельдшер-лаборант, рентгенолаборант, медицинская сестра диетическая 1 кат.		1,06	7 420,00
4	Лаборант, фельдшер-лаборант, рентгенолаборант, медицинская сестра диетическая, высш. кат.		1,08	7 560,00
	Помощник санитарного врача		0,99	6 945,00
5	Помощник врача по общей гигиене		1,05	7 350,00
6	Помощник врача по общей гигиене, 2 квалификационная категория		1,08	7 560,00
7	Помощник врача по общей гигиене, 1 квалификационная категория .		1,10	7 695,00
8	Помощник врача по общей гигиене, высшая квалификационная категория .		1,13	7 910,00
Третий квалификационный уровень			6 995,00	
1	Медицинская сестра , медицинская сестра стерилизационной, медицинская сестра по косметологии, зубной техник , гигиенист стоматологический.		1,02	7 135,00
2	Медицинская сестра, медицинская сестра стерилизационной, медицинская сестра по косметологии, зубной техник, гигиенист стоматологический. 2 квалификационная категория .		1,04	7 275,00
3	Медицинская сестра, медицинская сестра стерилизационной, медицинская сестра по косметологии, зубной техник, гигиенист стоматологический. 1 квалификационная категория .		1,05	7 350,00
4	Медицинская сестра, медицинская сестра стерилизационной, медицинская сестра по косметологии, зубной техник, гигиенист стоматологический высшая квалификационная категория .		1,08	7 560,00
5	Медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра по массажу, медицинская сестра диетическая , без квалификационной категории		1,05	7 350,00
6	Медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра по массажу, медицинская сестра диетическая , 2 квалификационная категория		1,07	7 490,00

7	Медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра по массажу, медицинская сестра диетическая, 1 квалификационная категория		1,09	7 630,00
8	Медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра по массажу, медицинская сестра диетическая, высшая квалификационная категория		1,11	7 765,00
9	Медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра по массажу, медицинская сестра палатная (постовая), без квалификационной категории (стационара)		1,07	7 490,00
10	Медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра по массажу, медицинская сестра палатная (постовая), 2 квалификационная категория (стационара)		1,10	7 695,00
11	Медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра по массажу, медицинская сестра палатная (постовая), 1 квалификационная категория (стационара)		1,11	7 765,00
12	Медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра по массажу, медицинская сестра палатная (постовая), высшая квалификационная категория (стационара)		1,13	7 910,00
Четвертый квалификационный уровень		6 995,00		
1	Зубной врач, медицинская сестра процедурной		1,05	7 350,00
2	Зубной врач, медицинская сестра процедурной 2 квалификационная категория		1,09	7 630,00
3	Зубной врач, медицинская сестра процедурной 1 квалификационная категория.		1,13	7 910,00
4	Зубной врач, медицинская сестра процедурной высш квалификационная категория		1,17	8 170,00
5	Медицинская сестра процедурной, операционная медицинская сестра, медицинская сестра-анестезист, медицинская сестра перевязочной (стационара)		1,09	7 630,00

6	Медицинская сестра процедурной, операционная медицинская сестра , медицинская сестра-анестезист, медицинская сестра перевязочной (стационара), 2 квалификационная категория		1,11	7 770,00
7	Медицинская сестра процедурной, операционная медицинская сестра , медицинская сестра-анестезист, медицинская сестра перевязочной (стационара), 1 квалификационная категория		1,15	8 050,00
8	Медицинская сестра процедурной, операционная медицинская сестра , медицинская сестра-анестезист, медицинская сестра перевязочной (стационара), высшая квалификационная категория		1,19	8 330,00
Пятый квалификационный уровень		6 995,00		
1	Старшая медицинская сестра, старший зубной техник, старшая операционная медицинская сестра		1,13	7 910,00
2	Старшая медицинская сестра, старший зубной техник, старшая операционная медицинская сестра, 2 квалификационная категория		1,15	8 050,00
3	Старшая медицинская сестра , старшая операционная медицинская сестра, 1 квалификационная категория		1,17	8 170,00
4	Старшая медицинская сестра, старший зубной техник, старшая операционная медицинская сестра , высшая квалификационная категория		1,19	8 330,00
5	Старшая медицинская сестра, старшая операционная медицинская сестра (стационара)		1,17	8 170,00
6	Старшая медицинская сестра, старшая операционная медицинская сестра, 2 квалификационная категория (стационара)		1,20	8 400,00
7	Старшая медицинская сестра, старшая операционная медицинская сестра, 1 квалификационная категория (стационара)		1,22	8 540,00

8	Старшая медицинская сестра, старшая операционная медицинская сестра, высшая квалификационная категория (стационара)		1,25	8 745,00
9	Заведующий производством зубопротезирования		1,13	7 910,00
10	Заведующий производством зубопротезирования, 2 квалификационная категория		1,15	8 050,00
11	Заведующий производством зубопротезирования, 1 квалификационная категория .		1,17	8 170,00
12	Заведующий производством зубопротезирования, высшая квалификационная категория .		1,19	8 330,00
ПКГ «Врачи и провизоры»				
Второй квалификационный уровень		8 185,00		
Должности врачей клиники животных с виварием				
1	Врач- ветеринар		1,07	8 760,00
2	Должности врачей Центра студенческого здоровья научно-инновационного объединения			
3	Врач- терапевт		1,07	8 760,00
4	Врач-психиатр		1,07	8 760,00
5	Прафелакторий "ИСКРА"			
6	Врач- терапевт		1,07	8 760,00
7	Врач-физиотерапевт		1,07	8 760,00
Должности врачей стоматологических поликлиник, медицинского центра, центра иммунопрофилактики и предупреждения инфекционных заболеваний				
1	Врач- методист, врач- стоматолог, врач-стоматолог- терапевт, врач- ортодонт, врач стоматолог-хирург, врач-стоматолог-ортопед, врач- стоматолог детский		1,07	8 760,00

	<p>Врач- акушер-гинеколог, врач- физиотерапевт, врач ультразвуковой диагностики, врач- косметолог, врач- эндокринолог, врач-уролог, врач клинической лабораторной диагностики, врач- инфекционист, врач –аллерголог- иммунолог, врач – педиатр, врач- гастроэнтеролог, врач- терапевт, врач функциональной диагностики, врач- профпатолог, врач- ревматолог, врач- кардиолог, врач анестезиолог- реаниматолог, врач-дерматовенеролог, врач-хирург, врач- оториноларинголог, врач- невролог.</p>			
2	<p>Врач- стоматолог, врач- стоматолог-терапевт, врач- ортодонт, врач стоматолог-хирург, врач-стоматолог-ортопед, врач-стоматолог детский</p>		1,12	9 160,00
	<p>Врач- акушер-гинеколог, врач- физиотерапевт , врач ультразвуковой диагностики, врач- косметолог, врач- эндокринолог, врач-уролог</p>			
	<p>Врач клинической лабораторной диагностики, врач- инфекционист, врач – аллерголог- иммунолог, врач – педиатр, врач- гастроэнтеролог, врач- терапевт, врач функциональной диагностики, врач- профпатолог, врач- ревматолог, врач- кардиолог, врач анестезиолог- реаниматолог, врач-дерматовенеролог, врач-хирург, врач- оториноларинголог, врач- невролог, кандидат медицинских наук.</p>			
3	<p>Врач- стоматолог, врач- стоматолог-терапевт, врач- ортодонт, врач стоматолог-хирург, врач-стоматолог-ортопед, врач-стоматолог детский</p>		1,17	9 570,00
	<p>Врач- акушер-гинеколог, врач- физиотерапевт , врач ультразвуковой диагностики, врач- косметолог, врач- эндокринолог, врач-уролог</p>			

	<p>Врач клинической лабораторной диагностики, врач-инфекционист, врач – аллерголог-иммунолог, врач – педиатр, врач-гастроэнтеролог, врач-терапевт, врач функциональной диагностики, врач-профпатолог, врач-ревматолог, врач-кардиолог, врач анестезиолог-реаниматолог, врач-дерматовенеролог, врач-хирург, врач-оториноларинголог, врач-невролог, доктор медицинских наук.</p>			
4	<p>Врач-стоматолог, врач-стоматолог-терапевт, врач-ортодонт, врач-стоматолог-хирург, врач-стоматолог-ортопед, врач-стоматолог детский</p>		1,10	9 000,00
	<p>Врач-акушер-гинеколог, врач-физиотерапевт, врач ультразвуковой диагностики, врач-косметолог, врач-эндокринолог, врач-уролог</p>			
	<p>Врач клинической лабораторной диагностики, врач-инфекционист, врач – аллерголог-иммунолог, врач – педиатр, врач-гастроэнтеролог, врач-терапевт, врач функциональной диагностики, врач-профпатолог, врач-ревматолог, врач-кардиолог, врач анестезиолог-реаниматолог, врач-дерматовенеролог, врач-хирург, врач-оториноларинголог, врач-невролог, вторая квалификационная категории</p>			
5	<p>Врач-стоматолог, врач-стоматолог-терапевт, врач-ортодонт, врач-стоматолог-хирург, врач-стоматолог-ортопед, врач-стоматолог детский</p>		1,16	9 500,00
	<p>Врач-акушер-гинеколог, врач-физиотерапевт, врач ультразвуковой диагностики, врач-косметолог, врач-эндокринолог, врач-уролог</p>			

	<p>Врач клинической лабораторной диагностики, врач-инфекционист, врач – аллерголог-иммунолог, врач – педиатр, врач-гастроэнтеролог, врач-терапевт, врач функциональной диагностики, врач-профпатолог, врач-ревматолог, врач-кардиолог, врач анестезиолог-реаниматолог, врач-дерматовенеролог, врач-хирург, врач-оториноларинголог, врач-невролог, кандидат медицинских наук, вторая квалификационная категория</p>			
6	<p>Врач-стоматолог, врач-стоматолог-терапевт, врач-ортодонт, врач стоматолог-хирург, врач-стоматолог-ортопед, врач-стоматолог детский</p>		1,20	9 815,00
	<p>Врач-акушер-гинеколог, врач-физиотерапевт, врач ультразвуковой диагностики, врач-косметолог, врач-эндокринолог, врач-уролог</p>			
	<p>Врач клинической лабораторной диагностики, врач-инфекционист, врач – аллерголог-иммунолог, врач – педиатр, врач-гастроэнтеролог, врач-терапевт, врач функциональной диагностики, врач-профпатолог, врач-ревматолог, врач-кардиолог, врач анестезиолог-реаниматолог, врач-уролог, врач-дерматовенеролог, врач-хирург, врач-оториноларинголог, врач-невролог, доктор медицинских наук, вторая квалификационная категория</p>			
7	<p>Врач-стоматолог, врач-стоматолог-терапевт, врач-ортодонт, врач стоматолог-хирург, врач-стоматолог-ортопед, врач-стоматолог детский</p>		1,14	9 325,00
	<p>Врач-акушер-гинеколог, врач-физиотерапевт, врач ультразвуковой диагностики, врач-косметолог, врач-эндокринолог, врач-уролог</p>			

	<p>Врач клинической лабораторной диагностики, врач-инфекционист, врач – аллерголог-иммунолог, врач – педиатр, врач-гастроэнтеролог, врач-терапевт, врач функциональной диагностики, врач-профпатолог, врач-ревматолог, врач-кардиолог, врач анестезиолог-реаниматолог, врач-дерматовенеролог, врач-хирург, врач-оториноларинголог, врач-невролог, первая квалификационная категории</p>			
8	<p>Врач-стоматолог, врач-стоматолог-терапевт, врач-ортодонт, врач-стоматолог-хирург, врач-стоматолог-ортопед, врач-стоматолог детский</p>		1,19	9 735,00
	<p>Врач-акушер-гинеколог, врач-физиотерапевт, врач ультразвуковой диагностики, врач-косметолог, врач-эндокринолог, врач-уролог</p>			
	<p>Врач клинической лабораторной диагностики, врач-инфекционист, врач – аллерголог-иммунолог, врач – педиатр, врач-гастроэнтеролог, врач-терапевт, врач функциональной диагностики, врач-профпатолог, врач-ревматолог, врач-кардиолог, врач анестезиолог-реаниматолог, врач-дерматовенеролог, врач-хирург, врач-оториноларинголог, врач-невролог, кандидат медицинских наук, первая квалификационная категория</p>			
9	<p>Врач-стоматолог, врач-стоматолог-терапевт, врач-ортодонт, врач-стоматолог-хирург, врач-стоматолог-ортопед, врач-стоматолог детский</p>		1,24	10 140,00
	<p>Врач-акушер-гинеколог, врач-физиотерапевт, врач ультразвуковой диагностики, врач-косметолог, врач-эндокринолог, врач-уролог</p>			

	<p>Врач клинической лабораторной диагностики, врач-инфекционист, врач – аллерголог-иммунолог, врач – педиатр, врач-гастроэнтеролог, врач-терапевт, врач функциональной диагностики, врач-профпатолог, врач-ревматолог, врач-кардиолог, врач анестезиолог-реаниматолог, врач-дерматовенеролог, врач-хирург, врач-оториноларинголог, врач-невролог, доктор медицинских наук, первая квалификационная категория</p>			
10	<p>Врач-стоматолог, врач-стоматолог-терапевт, врач-ортодонт, врач-стоматолог-хирург, врач-стоматолог-ортопед, врач-стоматолог детский</p>		1,17	9 570,00
	<p>Врач-акушер-гинеколог, врач-физиотерапевт, врач ультразвуковой диагностики, врач-косметолог, врач-эндокринолог, врач-уролог</p>			
	<p>Врач клинической лабораторной диагностики, врач-инфекционист, врач – аллерголог-иммунолог, врач – педиатр, врач-гастроэнтеролог, врач-терапевт, врач функциональной диагностики, врач-профпатолог, врач-ревматолог, врач-кардиолог, врач анестезиолог-реаниматолог, врач-дерматовенеролог, врач-хирург, врач-оториноларинголог, врач-невролог, высшая квалификационная категория</p>			
11	<p>Врач-стоматолог, врач-стоматолог-терапевт, врач-ортодонт, врач-стоматолог-хирург, врач-стоматолог-ортопед, врач-стоматолог детский</p>		1,22	9 980,00
	<p>Врач-акушер-гинеколог, врач-физиотерапевт, врач ультразвуковой диагностики, врач-косметолог, врач-эндокринолог, врач-уролог</p>			

	<p>Врач клинической лабораторной диагностики, врач- инфекционист, врач – аллерголог- иммунолог, врач – педиатр, врач- гастроэнтеролог, врач- терапевт, врач функциональной диагностики, врач-профпатолог, врач- ревматолог, врач-кардиолог, врач анестезиолог-реаниматолог, врач-дерматовенеролог, врач-хирург, врач- оториноларинголог, врач- невролог, кандидат медицинских наук, высшая квалификационная категория</p>			
12	<p>Врач- стоматолог, врач- стоматолог-терапевт, врач- ортодонт, врач стоматолог-хирург, врач-стоматолог-ортопед, врач-стоматолог детский</p>		1,28	10 470,00
	<p>Врач- акушер-гинеколог, врач-физиотерапевт , врач ультразвуковой диагностики, врач- косметолог, врач-эндокринолог, врач-уролог</p>			
	<p>Врач клинической лабораторной диагностики, врач- инфекционист,врач – аллерголог- иммунолог, врач – педатр, врач-гастроэнтеролог, врач- терапевт, врач функциональной диагностики, врач-профпатолог, врач- ревматолог, врач-кардиолог,врач анестезиолог- реаниматолог, врач-дерматовенеролог, врач-хирург, врач-оториноларинголог, врач- невролог, доктор медицинских наук, высшая квалификационная категория</p>			
Должности врачей амбулаторного приема клиники микрохирургии глаза				
13	Врач-офтальмолог клиники		1,16	9 500,00
14	Врач-офтальмолог клиники, кандидат медицинских наук		1,20	9 815,00
15	Врач-офтальмолог клиники, доктор медицинских наук		1,28	10 470,00

16	Врач-офтальмолог, вторая квалификационная категория		1,32	10 800,00
17	Врач-офтальмолог ,кандидат медицинских наук, вторая квалификационная категория		1,34	10 965,00
18	Врач-офтальмолог доктор медицинских наук, вторая квалификационная категория		1,36	11 130,00
19	Врач-офтальмолог , первая квалификационная категория		1,38	11 285,00
20	Врач-офтальмолог , кандидат медицинских наук первая квалификационная категория		1,40	11 450,00
21	Врач-офтальмолог, доктор медицинских наук, первая квалификационная категория		1,42	11 615,00
22	Врач-офтальмолог, высшая квалификационная категория		1,44	11 775,00
23	Врач-офтальмолог, кандидат медицинских наук, высшая квалификационная категория		1,46	11 940,00
24	Врач-офтальмолог доктор медицинских наук, высшая квалификационная категория		1,50	12 270,00
Третий квалификационный уровень		10 415,00		
Должности врачей клиники пограничных состояний, клиники эндоскопической и малоинвазивной хирургии				
1	Врач- методист, врач-стажер		1,00	10 415,00
2	Врач- психиатр, врач-психотерапевт, врач-невролог, врач функциональной диагностики		1,54	16 025,00
	Врач- клинической лабораторной диагностики, врач ультразвуковой диагностики, врач- рентгенолог, врач-эпидемиолог , врач- эндоскопист, врач-методист ,врач- терапевт			
3	Врач- психиатр, врач-психотерапевт, врач-невролог, врач функциональной диагностики		1,56	16 235,00

	Врач- клинической лабораторной диагностики, врач ультразвуковой диагностики, врач- рентгенолог, врач-эпидемиолог , врач- эндоскопист ,врач-методист ,врач- терапевт , кандидат медицинских наук			
4	Врач- психиатр, врач-психотерапевт, врач-невролог, врач функциональной диагностики клиники			
	Врач- клинической лабораторной диагностики, врач ультразвуковой диагностики, врач- рентгенолог, врач-эпидемиолог , врач- эндоскопист ,врач-методист ,врач- терапевт доктор медицинских наук		1,58	16 440,00
5	Врач- психиатр, врач-психотерапевт, врач-невролог, врач функциональной диагностики			
	Врач- клинической лабораторной диагностики, врач ультразвуковой диагностики, врач- рентгенолог, врач-эпидемиолог , врач- эндоскопист ,врач-методист , врач- терапевт ,вторая квалификационная категория		1,60	16 655,00
6	Врач- психиатр, врач-психотерапевт, врач-невролог, врач функциональной диагностики			
	Врач- клинической лабораторной диагностики, врач ультразвуковой диагностики, врач- рентгенолог, врач-эпидемиолог , врач- эндоскопист ,врач-методист , врач- терапевт , кандидат медицинских наук, вторая квалификационная категория		1,61	16 755,00
7	Врач- психиатр, врач-психотерапевт, врач-невролог, врач функциональной диагностики		1,62	16 860,00

	Врач- клинической лабораторной диагностики, врач ультразвуковой диагностики, врач- рентгенолог, врач-эпидемиолог , врач- эндоскопист, врач-методист ,врач- терапевт , доктор медицинских наук, вторая квалификационная категория			
8	Врач- психиатр, врач-психотерапевт, врач-невролог, врач функциональной диагностики		1,54	16 025,00
	Врач- клинической лабораторной диагностики, врач ультразвуковой диагностики, врач- рентгенолог, врач-эпидемиолог , врач- эндоскопист ,врач-методист ,врач- терапевт первая квалификационная категория			
9	Врач- психиатр, врач-психотерапевт, врач-невролог, врач функциональной диагностики		1,66	17 280,00
	Врач- клинической лабораторной диагностики, врач ультразвуковой диагностики, врач- рентгенолог, врач-эпидемиолог , врач- эндоскопист, врач-методист ,врач- терапевт , кандидат медицинских наук, первая квалификационная категория			
10	Врач- психиатр, врач-психотерапевт, врач-невролог, врач функциональной диагностики		1,54	16 025,00
	Врач- клинической лабораторной диагностики, врач ультразвуковой диагностики, врач- рентгенолог, врач-эпидемиолог , врач- эндоскопист ,врач-методист ,врач- терапевт доктор медицинских наук, первая квалификационная категория			
11	Врач- психиатр, врач-психотерапевт, врач-невролог, врач функциональной диагностики клиники,		1,70	17 695,00

	Врач- клинической лабораторной диагностики, врач ультразвуковой диагностики, врач- рентгенолог, врач-эпидемиолог , врач- эндоскопист ,врач-методист ,врач- терапевт , высшая квалификационная категория			
12	Врач- психиатр, врач-психотерапевт, врач-невролог, врач функциональной диагностики		1,72	17 895,00
	Врач- клинической лабораторной диагностики, врач ультразвуковой диагностики, врач- рентгенолог, врач-эпидемиолог , врач- эндоскопист ,врач-методист ,врач- терапевт, кандидат медицинских наук, высшая квалификационная категория			
13	Врач- психиатр, врач-психотерапевт, врач-невролог, врач функциональной диагностики		1,74	18 110,00
	Врач- клинической лабораторной диагностики, врач ультразвуковой диагностики, врач- рентгенолог, врач-эндоскопист , врач- эпидемиолог , врач-методист ,врач- терапевт, доктор медицинских наук, высшая квалификационная категория			
Четвертый квалификационный уровень		10 415,00		
Должности врачей клиники микрохирургии глаза, клиники эндоскопической и малоинвазивной хирургии (хирургического стационара)				
2	Врач- хирург, врач- анестезиолог-реаниматолог, врач- офтальмолог, врач-онколог, врач- сердечно-сосудистый хирург, врач челюстно-лицевой хирург, врач-пластический хирург, врач- паталогоанатом, врач- трансфузиолог, врач пластический – хирург, врач травматолог-ортопед, без категории		1,71	17 800,00

3	<p>Врач- хирург, врач- анестезиолог-реаниматолог, врач- офтальмолог, врач-онколог, врач- сердечно-сосудистый хирург, врач челюстно-лицевой хирург, врач-пластический хирург, врач- паталогоанатом, врач- трансфузиолог, врач пластический – хирург, врач травматолог-ортопед, без категории, кандидат медицинских наук</p>		1,73	18 005,00
4	<p>Врач- хирург, врач- анестезиолог-реаниматолог, врач- офтальмолог, врач-онколог, врач- сердечно-сосудистый хирург, врач челюстно-лицевой хирург, врач-пластический хирург, врач- паталогоанатом, врач- трансфузиолог, врач пластический –хирург, врач травматолог-ортопед, без категории, доктор медицинских наук</p>		1,75	18 215,00
5	<p>Врач- хирург, врач- анестезиолог-реаниматолог, врач- офтальмолог, врач-онколог, врач- сердечно-сосудистый хирург, врач челюстно-лицевой хирург, врач-пластический хирург, врач- паталогоанатом, врач- трансфузиолог, врач пластический –хирург, врач травматолог-ортопед, вторая квалификационная категория</p>		1,77	18 425,00
6	<p>Врач- хирург, врач- анестезиолог-реаниматолог, врач- офтальмолог, врач-онколог, врач- сердечно-сосудистый хирург, врач челюстно-лицевой хирург, врач-пластический хирург, врач- паталогоанатом, врач- трансфузиолог, врач пластический –хирург, врач травматолог-ортопед, ,кандидат медицинских наук, вторая квалификационная категория</p>		1,79	18 630,00

7	<p>Врач- хирург, врач- анестезиолог-реаниматолог, врач- офтальмолог, врач-онколог, врач- сердечно-сосудистый хирург, врач челюстно-лицевой хирург, врач-пластический хирург, врач- паталогоанатом, врач- трансфузиолог, врач пластический – хирург, врач травматолог-ортопед, доктор медицинских наук, вторая квалификационная категория</p>		1,81	18 835,00
8	<p>Врач- хирург, врач- анестезиолог-реаниматолог, врач- офтальмолог, врач-онколог, врач- сердечно-сосудистый хирург, врач челюстно-лицевой хирург, врач-пластический хирург, врач- паталогоанатом, врач- трансфузиолог, врач пластический –хирург, врач травматолог-ортопед, первая квалификационная категория</p>		1,83	19 065,00
9	<p>Врач- хирург, врач- анестезиолог-реаниматолог, врач- офтальмолог, врач-онколог, врач- сердечно-сосудистый хирург, врач челюстно-лицевой хирург, врач-пластический хирург, врач- паталогоанатом, врач- трансфузиолог, врач пластический –хирург, , врач травматолог-ортопед, кандидат медицинских наук, первая квалификационная категория</p>		1,85	19 285,00
10	<p>Врач- хирург, врач- анестезиолог-реаниматолог, врач- офтальмолог, врач-онколог, врач- сердечно-сосудистый хирург, врач челюстно-лицевой хирург, врач-пластический хирург, врач- паталогоанатом, врач- трансфузиолог, врач пластический – хирург, врач травматолог-ортопед, доктор медицинских наук, первая квалификационная категория</p>		1,87	19 465,00

11	Врач- хирург, врач- анестезиолог-реаниматолог, врач- офтальмолог, врач- онколог, врач- сердечно-сосудистый хирург, врач челюстно-лицевой хирург, врач- пластический хирург, врач- паталогоанатом, врач- трансфузиолог, врач пластический – хирург, врач травматолог-ортопед, высшая квалификационная категория		1,89	19 665,00
12	Врач- хирург, врач- анестезиолог-реаниматолог, врач- офтальмолог, врач- онколог, врач- сердечно-сосудистый хирург, врач челюстно-лицевой хирург, врач- пластический хирург, врач- паталогоанатом, врач- трансфузиолог, врач пластический – хирург, врач травматолог-ортопед, кандидат медицинских наук, высшая квалификационная категория		1,91	19 875,00
13	Врач- хирург, врач- анестезиолог-реаниматолог, врач- офтальмолог, врач- онколог, врач- сердечно-сосудистый хирург, врач челюстно-лицевой хирург, врач- пластический хирург, врач- паталогоанатом, врач- трансфузиолог, врач пластический – хирург, врач травматолог-ортопед, доктор медицинских наук, высшая квалификационная категория		1,93	20 080,00
Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием				
Первый квалификационный уровень		10 415,00		
1	Заведующий отделением, лабораторией		1,00	10 415,00
2	Заведующий отделением, лабораторией, к.м.н.		1,02	10 620,00
3	Заведующий отделением, лабораторией, д.м.н.		1,04	10 835,00
4	Заведующий отделением, лабораторией клиник, врач- специалист		2,08	21 645,00
5	Заведующий отделением, лабораторией клиник , врач- специалист, к.м.н.		2,13	22 170,00

6	Заведующий отделением, лабораторией клиник, врач- специалист, д.м.н.		2,15	22 370,00
Второй квалификационный уровень		10 415,00		
1	Заведующий отделением, лабораторией клиник хирургического профиля		2,17	22 575,00
2	Заведующий отделением, лабораторией клиник хирургического профиля , к.м.н.		2,27	23 625,00
3	Заведующий отделением, лабораторией клиник хирургического профиля , д.м.н.		2,37	24 660,00
Оклады работников, занимающих должности, не включенные в профессионально-квалификационные группы				
1	Директор клиники	28 100,00		28 100,00
2	Главный врач стоматологической поликлиники	21 600,00		21 600,00
3	Руководитель центра	21 600,00		21 600,00
5	Заместитель директора по лечебной работе клиник, заместитель директора по организационно-методической работе	27 350,00		27 350,00
6	Заместитель главного врача (по организационно- методической и учебной работе) стоматологической поликлиники	16 615,00		16 615,00
7	Заместитель главного врача по медицинской части	18 345,00		18 345,00
8	Заместитель директора клиники по клинко-экспертной работе клиники, заместитель директора клиники по эпидемиологической работе	20 815,00		20 815,00
9	Заместитель директора по экономическим вопросам клиники	18 215,00		18 215,00
10	Заместитель главного врача по экономическим вопросам стоматологической поликлиники	16 615,00		16 615,00

11	Заместитель главного врача по работе с сестринским персоналом	15 125,00		15 125,00
12	Заведующий аптекой	10 415,00		10 415,00
13	Главная медицинская сестра клиники, поликлиники	10 000,00		10 000,00
14	Биолог	8 765,00		8 765,00
15	Литейщик	7 345,00		7 345,00
16	Полировщик	7 050,00		7 050,00
17	Провизор	17 220,00		17 220,00
18	Фармацевт	10 130,00		10 130,00

Приложение № 5
к Положению об оплате труда работников
ФГБОУ ВО СтГМУ Минздрава России

Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов по занимаемым
должностям учебно-вспомогательного персонала

Профессиональная квалификационная группа

«Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»

Наименование должностей	Базовый размер оклада, рублей	Повышающий коэффициент	Должностной оклад, рублей
1 квалификационный уровень	7075		
лаборант		1	7075
лаборант кафедры медицинского профиля		1,03	7305
2 квалификационный уровень	7610		
Старший лаборант		1	7610
Старший лаборант кафедры медицинского профиля		1,08	8220

Приложение №6
к Положению об оплате труда работников
ФГБОУ ВО СтГМУ Минздрава России

Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов по занимаемым должностям педагогического персонала и руководителей структурных подразделений среднего профессионального образования

№	Наименование должностей	Базовый размер оклада, рублей	Повышающий коэффициент	Должностной оклад, рублей
1 квалификационный уровень		7750		
1.1	педагог-организатор, социальный педагог без категории		1,00	7750
	педагог-организатор, социальный педагог, 2 категории		1,01	7835
	педагог-организатор, социальный педагог, 1 категории		1,02	7905
	педагог-организатор, социальный педагог, высшей категории		1,03	7985
2 квалификационный уровень		7895		
2.1	Методист, педагог-психолог, мастер производственного обучения без категории		1,00	7895
	Методист, педагог-психолог, мастер производственного обучения, 2 категории		1,01	7975
	Методист, педагог-психолог, мастер производственного обучения, 1 категории		1,02	8050
	Методист, педагог-психолог, мастер производственного обучения, высшей категории		1,03	8120
3 квалификационный уровень		8025		
3.1	Старший методист, преподаватель (среднее образование)		1,00	8025
	Старший методист, преподаватель 2 категории		1,01	8110
	Старший методист, преподаватель 1 категории		1,02	8190
	Старший методист, преподаватель высшей категории		1,03	8270
3.2	Преподаватель (высшее образование), без категории	8420	1,00	8420

	Преподаватель (высшее образование) 2 категории		1,01	8510
	Преподаватель (высшее образование) 1 категории		1,02	8585
	Преподаватель (высшее образование) высшей категории		1,03	8675
4.	Руководители структурных подразделений	8295	1,00	8295
	Заведующий отделением, без категории		1,45	12035
	Директор филиала		к.м.н.	36400
	Директор филиала		д.м.н.	41215
	Заместитель директора филиала по учебной работе			устанавливается на 10% ниже, чем у директора филиала
	Первый заместитель директора			устанавливается на 10% ниже, чем у директора филиала
	Главный бухгалтер филиала			устанавливается на 10% ниже, чем у директора филиала

Повышающие коэффициенты к должностному окладу должностей работников педагогического персонала и общепрофессиональных должностей среднего профессионального образования за непрерывный стаж

За стаж непрерывной работы, выслугу лет в филиале или в учреждениях образования	Период	%
	При стаже от 2 до 5 лет	5
	При стаже от 5 до 10 лет	10
	При стаже от 10 до 15 лет	15
	При стаже от 15 до 20 лет	20
	При стаже свыше 20 лет	30

Приложение № 7
к Положению об оплате труда работников
ФГБОУ ВО СтГМУ Минздрава России

Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов
по занимаемым должностям работников
сферы научных исследований и разработок

№	Наименование должностей	Базовый размер оклада, рублей	Повышающий коэффициент	Должностной оклад, рублей
		9050		
1	Заведующий лабораторией, д.м.н.		2,45	22 185
2	Заведующий лабораторией, к.м.н.		1,92	17 370
3	Заведующий лабораторией		1,50	13 575
4	Ведущий научный сотрудник, д.м.н.		2,10	19 000
5	Ведущий научный сотрудник, к.м.н.		1,60	14 475
6	Ведущий научный сотрудник		1,20	10 860
7	Старший научный сотрудник, д.м.н.		1,94	17 500
8	Старший научный сотрудник, к.м.н.		1,42	12 895
9	Старший научный сотрудник		1,04	9 445
10	Научный сотрудник, д.м.н.		1,85	16 710
11	Научный сотрудник, к.м.н.		1,40	12 710
12	Научный сотрудник		1,00	9 050
13	Младший научный сотрудник		1,00	9 050
14	Младший научный сотрудник, к.м.н.		1,40	12 665
	Должности вспомогательного персонала			
1	Старший лаборант	7 610		7 610
2	Лаборант	7 075		7 075

Приложение № 8
к Положению об оплате труда работников
ФГБОУ ВО СтГМУ Минздрава России

Должности работников, не включенных в другие профессионально-
квалификационные группы

№	Наименование должностей
1	Первый проректор - проректор по учебной деятельности
2	Проректор по научной и инновационной работе
3	Проректор по лечебной работе и развитию регионального здравоохранения
4	Главный бухгалтер - начальник планово-финансового управления
5	Проректор по административно-хозяйственной части
6	Проректор по воспитательной, социальной работе и общественным связям
7	Проректор по международной и межрегиональной деятельности
8	Проректор по информатизации и стратегическому развитию

Должностные оклады проректоров, главного бухгалтера устанавливаются на 10 - 30% ниже должностного оклада ректора.

**Порядок
исчисления стажа непрерывной работы, дающего право на получение
надбавок за стаж непрерывной работы в клинических подразделениях университета**

1. В стаж непрерывной работы, дающий право на получение надбавки, засчитывается:

1.1. Работникам клинических подразделений университета:

- время непрерывной работы, как по основной работе, так и работе по совместительству в учреждениях здравоохранения, подразделениях и на отдельных должностях, в том числе на должностях врачей и провизоров-интернов, врачей и провизоров-стажеров, в учреждениях здравоохранения, независимо от ведомственной подчиненности, социальной защиты населения и госсанэпиднадзора;

- время обучения в интернатуре на базе клинических кафедр образовательных организаций, реализующих образовательные программы высшего медицинского образования;

- время обучения в ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в образовательных организациях, реализующих образовательные программы высшего медицинского и фармацевтического образования, научно-исследовательских учреждениях;

- время работы в централизованных бухгалтериях при органах и учреждениях здравоохранения, при условии, если за ними непосредственно следовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

- время работы на должностях руководителей и врачей службы милосердия, медицинских сестер милосердия, в т.ч. старших и младших, обществ Красного Креста и его организаций;

- время непрерывной работы, как по основной работе, так и работе по совместительству, на врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями предприятий (учреждений и организаций) независимо от форм собственности;

- время службы (работы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФСИН России, ФМБА России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, Минюста России, а также в организациях, являющихся правопреемниками вышеуказанных федеральных органов.

- время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел) и днем поступления на работу в учреждение здравоохранения и социальной защиты населения не превысил 1 года.

Ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполняющим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва;

- время работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения в период учебы студентам медицинских высших и средних образовательных учреждений, независимо от продолжительности перерывов в работе, связанных с учебой, если за ней следовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

- время непрерывной работы в приемниках-распределителях МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество.

1.2. Работникам клинических подразделений университета:

при условии, если ниже перечисленным периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на надбавки:

- время работы на выборных должностях в органах законодательной и исполнительной власти и профсоюзных органах;

- время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

- время работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 01.01.1992;

- время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

1.3 Работникам клинических подразделениях университета, без каких-либо условий и ограничений:

время службы в Вооруженных Силах СССР, органах внутренних дел и государственной безопасности СССР и пребывание в партизанских отрядах в период Великой Отечественной войны, а также выполнения интернационального долга, в том числе нахождения военнослужащих в плену, при наличии справки военкомата.

1.4. Стаж работы сохраняется:

При поступлении на работу в учреждения здравоохранения и социальной защиты населения, при отсутствии во время перерыва другой работы:

1.4.1. Не позднее одного месяца:

- со дня увольнения из учреждений здравоохранения и социальной защиты населения;

- после увольнения с научной или педагогической работы, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения, социальной защиты населения;

- после прекращения временной инвалидности или болезни, вызвавших увольнение из учреждений (подразделений) здравоохранения и социальной защиты населения, а также в случае увольнения с работы, на которую работник был переведен по этим основаниям;

- со дня увольнения из органов управления здравоохранения, социальной защиты населения, органов Госсанэпиднадзора, Федерального и территориальных фондов обязательного медицинского страхования, медицинских страховых организаций обязательного медицинского страхования, Фонда социального страхования Российской Федерации и его исполнительных органов, Обществ Красного Креста, комитетов профсоюзов работников здравоохранения и с должностей доверенных врачей;

- после увольнения с работы на должностях медицинского персонала дошкольных и общеобразовательных учреждений, колхозно-совхозных профилакториев, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения, социальной защиты населения;

- со дня увольнения из предприятий и организаций (структурных подразделений) независимо от форм собственности, осуществляющих в установленном порядке функции учреждений здравоохранения, при условии, если указанным периодам работы непосредственно предшествовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

- со дня увольнения из приемника-распределителя МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество.

1.4.2. Не позднее двух месяцев:

- со дня увольнения из учреждений здравоохранения, социальной защиты населения, после окончания обусловленного трудовым договором срока работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера;

- после возвращения с работы в учреждениях Российской Федерации за границей или в международных организациях, если работе за границей непосредственно предшествовала работа в учреждениях и на должностях здравоохранения и социальной защиты населения.

Время переезда к месту жительства и нахождения в отпуске, не использованном за время работы за границей, в указанный двухмесячный срок не включается.

Этот же порядок применяется в отношении членов семей, находившихся за границей вместе с работником.

1.4.3. Не позднее трех месяцев:

- после окончания высшего или среднего профессионального образовательного учреждения, аспирантуры, докторантуры, клинической ординатуры и интернатуры;

- со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения (подразделения), сокращением штатов;

- со дня увольнения с работы (службы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и с медицинских (фармацевтических) должностей в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФСИН России, ФМБА России, ФАПСи, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, не считая времени переезда, а также в организациях, являющихся правопреемниками вышеуказанных федеральных органов;

1.4.4. Не позднее шести месяцев: - со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения (подразделения) в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера.

1.4.5. Не позднее одного года - со дня увольнения с военной службы, не считая времени переезда, если службе непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях) здравоохранения и социальной защиты населения.

1.4.6. Стаж работы сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы, при условии, если перерыву непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях) и должностях здравоохранения и социальной защиты населения:

- эвакуируемым или выезжающим в добровольном порядке из зон радиоактивного загрязнения;

- зарегистрированным на бирже труда как безработным; получающим стипендию в период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению органов по труду и занятости; принимающим участие в оплачиваемых общественных работах с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости в другую местность и для трудоустройства;

- покинувшим постоянное место жительства и работу в связи с осложнением межнациональных отношений;

- пенсионерам, вышедшим на государственную пенсию из учреждения здравоохранения или социальной защиты населения (по старости, по инвалидности, за выслугу лет и другим основаниям);

- женам (мужьям) военнослужащих (лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), увольняющимся с работы по собственному желанию из учреждений, подразделений, должностей здравоохранения и социальной защиты населения в связи с переводом мужа (жены) военнослужащего (лиц рядового, начальствующего состава органов внутренних дел) в другую местность или переездом мужа (жены) в связи с увольнением с военной службы и из органов внутренних дел;

- занятым на сезонных работах в учреждениях здравоохранения.

1.5. Стаж работы сохраняется также в случаях:

- расторжения трудового договора в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет (в том числе находящимся на их попечении) или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет, при поступлении на работу до достижения ребенком указанного возраста;

- работы в учреждениях, предприятиях и организациях системы здравоохранения (кафедрах вузов, научно-исследовательских учреждениях и др.), не входящих в

номенклатуру учреждений здравоохранения, в период обучения в медицинских высших и средних образовательных учреждениях и обучения на подготовительных отделениях в медицинских образовательных учреждениях;

- отбывания исправительно-трудовых работ по месту работы в учреждениях здравоохранения. Надбавки за время отбывания наказания не выплачиваются, и время отбывания наказания в непрерывный стаж не засчитывается.

1.5.1. Перерывы в работе, предусмотренные подпунктами 1.4.1. - 1.4.5. настоящего Приложения, в стаж непрерывной работы, дающий право на надбавки за продолжительность работы, не включаются.

1.5.2. В стаж работы не засчитывается и прерывает его: время работы в учреждениях, организациях и предприятиях, не предусмотренных номенклатурой учреждений здравоохранения и социальной защиты населения, за исключением учреждений, организаций и предприятий, упомянутых в настоящем Приложении Положения университета.
