

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

кафедра дефектологии, русского языка и социальной работы

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Наименование дисциплины **Теория и технология управления волонтерской деятельностью**

Направление подготовки 39.04.02 Социальная работа

Направленность (профиль) Магистерская программа
Социальная реабилитация

Форма обучения очная

Год начала подготовки 2024

Всего ЗЕТ 3

Всего часов 108

Из них

Контактная работа по видам занятий 40

лекции 12

практические занятия 24

контроль самостоятельной работы 4

Самостоятельная работа 68

Промежуточная аттестация:

Зачет 3 семестр

Ставрополь, 2024 г.

1. Цели и задачи освоения дисциплины

Целью освоения дисциплины является формирование компетенций в области управления волонтерской деятельностью в социальной сфере. Программа разработана в соответствии с ФГОС ВО по направлению подготовки 39.04.02 Социальная работа, утвержденной приказом Минобрнауки России от 05.02.2018г. № 80.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина «Теория и технология управления волонтерской деятельностью» относится к дисциплинам вариативной части ОПОП, ее изучение осуществляется в 3 семестре.

3. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программ

Результаты освоения дисциплины сформулированы в соответствии с профессиональными стандартами:

- «Руководитель организации социального обслуживания», утв. Приказом Министерства труда и социальной защиты населения России" от 18.06.2020г. № 353н (ТФ А/02.7, ТФ А/05.7, ТФ А/07.7).
- Профессиональный стандарт «Специалист по реабилитационной работе в социальной сфере», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от от 18.06.2020 №352н (ТФ В/01.7)

Коды и содержание индикаторов компетенций	Планируемые результаты обучения		
	Знать	Уметь	Владеть навыками
ПК-3 Способен конструировать и реализовывать технологии в области предоставления социальных услуг, мер социальной поддержки и государственной социальной помощи			
И _{ПК} 3.1 Обеспечение информационной открытости, формирование позитивного имиджа организации социального обслуживания	Технологии и формы обеспечения информационной открытости, формирования позитивного имиджа организации социального обслуживания	Привлекать ресурсы волонтерских организаций и объединений с целью формирования позитивного имиджа социальной работы и реализующих ее специалистов	Организации и управления волонтерской деятельностью
И _{ПК} 3.3 Обеспечивает взаимодействие с организациями социального обслуживания с вышестоящими и партнерскими организациями	Особенности взаимодействия с организациями социального обслуживания с вышестоящими и партнерскими организациями	Разрабатывать технологии взаимодействия с организациями социального обслуживания с вышестоящими и партнерскими организациями	Установление деловых связей и организация сотрудничества с различными организациями с целью повышения качества и эффективности оказания социальных услуг и развития организации
ПК-4 Способен к организации деятельности по социальной реабилитации абилитации			
И _{ПК} 4.1 Определяет состав, координирует и	Основы управления и организации волонтерской	Использовать потенциал волонтеров при обеспечении	Привлекать и использовать потенциал волонтерского движения

управляет деятельностью междисциплинарной команды по разработке индивидуальных программ реабилитации или абилитации инвалидов	деятельностью	деятельности междисциплинарной команды разработке индивидуальных программ реабилитации или абилитации инвалидов	при работе междисциплинарной команды по разработке индивидуальных программ реабилитации или абилитации инвалидов
---	---------------	---	--

4. Объем дисциплины в зачетных единицах с указанием количества академических часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу обучающихся

Наименование разделов дисциплины	Контактная аудиторная работа обучающихся с преподавателем в часах, в том числе					Самостоятельная работа, в том числе консультации		
	Лекции и	Практические занятия	Семинары	Лабораторные занятия	Клинические занятия	Контроль самостоятельной работы	Групповые консультации	Самостоятельная работа, в том числе индивидуальные консультации
Раздел 1. Теоретические основы управления волонтерской деятельностью	6	10						32
Раздел 2 Технологии организации и управления волонтерской деятельностью в социальной сфере	6	14				2		36
Промежуточная аттестация: зачет								
Итого по дисциплине	12	24				4		68
Часов 108	Зач.ед. 3							
Объем профессиональной практической подготовки (ПП)	24					56		
Объем профессионально направленной подготовки (ПНП)	0					0		

5. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества академических часов и видов учебных занятий

5.1. Содержание разделов дисциплины

Код компетенции	Наименование разделов	Краткое содержание разделов и тем
И.ПК 3.1 И.ПК 3.3	Раздел 1. Теоретические основы организации	Сущность и содержание понятие «волонтерство». Волонтерство и добровольчество: общее и отличное.

И.ПК 4.1	маркетинговой деятельности в социальной сфере	Сущность и содержание понятия волонтерская деятельность. Роль волонтерской деятельности в развитии современного общества Волонтерское движение и волонтерские объединения на территории России. Международные волонтерские объединения Проблемы развития современного волонтерского движения Нормативно-правовые и организационные основы управления волонтерской деятельности. Различные подходы к формированию типологии волонтеров и добровольческих организаций. Типы добровольческих организаций и их характеристика. Роль НКО в развитии волонтерского движения.
И.ПК 3.1 И.ПК 3.3 И.ПК 4.1	Раздел 2 Технологии организации и управления волонтерской деятельностью в социальной сфере	Зарубежный и отечественный опыт организации волонтерской деятельности молодежи. Этапы и технологии работы по организации и управлению волонтерской деятельностью. Методы привлечения волонтеров Отбор, информирование и ориентирование волонтеров Подготовка волонтеров к участию в социально-значимых мероприятиях и проектах Поддержка и супервизия волонтеров Основные мотивы волонтеров. Способы поддержки социальной мотивации волонтеров. Способы поддержки материальной мотивации волонтеров. Формы и механизмы общественного признания волонтерской деятельности Особенности управления волонтерской деятельностью различных категорий граждан Технологии и формы работы молодежными волонтерскими движениями Технологии и формы управления серебряным волонтерским движением Технологии и формы управления инклюзивным волонтерством

5.2 План лекций

№ Раздела	Наименование лекций	Кол-во часов	Перечень учебных вопросов	Форма проведения	Практическая подготовка (ПП/ПН П)
1	Волонтерство как явление современного российского общества	2	1 Сущность и содержание понятие «волонтерство» 2 Волонтерство и добровольчество: общее и отличное 3 Сущность и содержание понятия волонтерская деятельность 4 Роль волонтерской деятельности в развитии современного общества	ОФО	
	Современное состояние волонтерского движения	2	1 Волонтерское движение и волонтерские объединения на территории России. 2 Международные волонтерские объединения. 3 Международное волонтерское движение.	ОФО	

			4 Проблемы развития современного волонтерского движения.		
	Нормативно-правовые и организационные основы управления волонтерской деятельности	2	1 Правовые основы организации и правления волонтерской деятельностью. 2 Основные направления государственной политики в области организации управления волонтерской деятельностью. 3 Региональные программы поддержки волонтерской деятельности.	ОФО	
2	Зарубежный и отечественный опыт организации волонтерской деятельности молодежи	2	1 Опыт организации и управления волонтерской деятельностью в зарубежных странах 2 Опыт организации и управления волонтерской деятельностью и общественным движением в советский период 3 Система организации управления волонтерской деятельностью в современной России	ОФО	
	Этапы и технологии работы по организации и управлению волонтерской деятельностью.	2	1 Основные направления волонтерской деятельности. 2 Процесс организации и управления волонтерской деятельностью. 3 Основные этапы управления волонтерской деятельностью молодежи 4 Основные формы супервизии и поддержки волонтеров.	ОФО	
	Особенности управления волонтерской деятельностью различных категорий граждан	2	1 Особенности организации и управления волонтерской деятельностью молодежи. 2 Серебряное волонтерство и его особенности. 3 Инклюзивное волонтерство в системе социальной помощи	ОФО	
Всего часов		12			

5.3. Семинары

Данный вид работы не предусмотрен учебным планом

5.4. Лабораторные занятия

Данный вид работы не предусмотрен учебным планом

5.5. Практические занятия

№ Раздела	Наименование занятий	Кол-во часов	Перечень учебных вопросов	Форма проведения	Практическая подготовка (ПП/ПН П)
1	Философские основания современной волонтерской деятельности	2	<ol style="list-style-type: none"> 1 Волонтерская деятельность как философии жизни современного человека 2 Ценностные основания волонтерского движения 3 Мотивы участия в волонтерской деятельности 4 Тенденции изменения приоритетов в волонтерской деятельности 	ОФО	ПП
	История развития волонтерского движения	2	<ol style="list-style-type: none"> 5 Становление и появление волонтерского движения. 6 Зарождение социальной помощи на Руси в период средневековья 7 Особенности волонтерского движения в России. 8 Исторические и современные модели. Общее, особенное и уникальное в организации волонтерства 	ОФО	ПП
	Типология волонтеров и добровольческих организаций	2	<ol style="list-style-type: none"> 1 Различные подходы к формированию типологии волонтеров и добровольческих организаций. 2 Типы добровольческих организаций и их характеристика. 3 Роль НКО в развитии волонтерского движения. 4 Проблемы повышения активности волонтерских организации и объединений. 	ОФО	ПП
	Нормативно-правовая база волонтерской деятельности	2	<ol style="list-style-type: none"> 1 Формы и способы правового регулирования волонтерской деятельности в правовых системах различных государств. 2 Нормативно-правовая база волонтерской деятельности. 3 Социальный контроль и правовое регулирование волонтерской деятельности. 	ОФО	ПП
	Роль волонтерской деятельности в повышении качества оказания социальной помощи	2	<ol style="list-style-type: none"> 1 Волонтерская деятельность как ресурс повышения эффективности социальной помощи. 2 Преимущества и недостатки волонтерской деятельности в системе оказания помощи. 3 Сферы использования ресурсов волонтерского движения в социальной работе. 	ОФО	ПП

2	Методы привлечения волонтеров	2	<ol style="list-style-type: none"> 1 Мотивация добровольческой деятельности у различных групп населения 2 Политика работы с добровольцами и планирование добровольческих работ. 3 Выработка политики и регламента работы с волонтерами 	ОФО	ПП
	Отбор, информирование и ориентирование волонтеров	2	<ol style="list-style-type: none"> 1 Критерии отбора волонтеров 2 Информирование волонтеров. 3 Основы мотивации волонтеров. 4 Выбор наиболее подходящей для добровольца сферы активности 	ОФО	ПП
	Подготовка волонтеров к участию в социально-значимых мероприятиях и проектах	2	<ol style="list-style-type: none"> 1 Базовая подготовка, особенности и содержание; 2 Стажировка и особенности ее проведения; 3 Допуск волонтера к самостоятельной работе. 4 Проблемы контроля деятельности волонтеров 	ОФО	ПП
	Поддержка и супервизия волонтеров	2	<ol style="list-style-type: none"> 1 Основы консультирования волонтеров. 2 Обеспечение волонтера информацией 3 Решение организационных вопросов. 4 Формы поддержки волонтеров 	ОФО	ПП
	Способы поддержки и развития волонтеров	2	<ol style="list-style-type: none"> 1 Основные мотивы волонтеров 2 Способы поддержки социальной мотивации волонтеров. 3 Способы поддержки материальной мотивации волонтеров 4 Формы и механизмы общественного признания волонтерской деятельности 	ОФО	ПП
	Технологии и формы работы молодежными волонтерскими движениями.	2	<ol style="list-style-type: none"> 1 Мотивы участия молодежи в волонтерской деятельности. 2 Особенности управления волонтерской деятельностью молодежи 3 Опыт организации и участия молодежи в решении социальных проблем. 	ОФО	ПП
	Технологии и формы управления серебряным волонтерском.	2	<ol style="list-style-type: none"> 1 Мотивы участия граждан пожилого возраста в волонтерской деятельности. 2 Особенности управления волонтерской деятельностью серебряных волонтеров 3 Опыт организации и участия серебряных волонтеров в решении социальных проблем. 	ОФО	ПП
Всего часов	24				24

5.6. Клинические практические занятия

Данный вид работы не предусмотрен учебным планом

5.7. Самостоятельная работа обучающихся

Наименование темы дисциплины или раздела	Вид самостоятельной внеаудиторной работы обучающихся/контроль самостоятельной работы	Оценочное средство	Кол-во часов/ кол-во час на ПНП+ПП	Код индикатора компетенции
Раздел 1. Теоретические основы управления волонтерской деятельностью	Самостоятельное изучение литературы (ПП)	Вопросы для собеседования	16/4	И.пк 3.1 И.пк 3.3 И.пк 4.1
	Выполнение индивидуальных заданий (ПП)	Индивидуальное задание	16/16	
Раздел 2 Технологии организации и управления волонтерской деятельностью в социальной сфере	Самостоятельное изучение литературы (ПП)	Вопросы для собеседования	16/16	И.пк 3.1 И.пк 3.3 И.пк 4.1
	самостоятельная подготовка к тестированию и решению ситуационных задач (ПП)	Тестовые задания и задачи	20/20	
Всего часов			68/56	

6. Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине

- 1 Лекционный материал по дисциплине «Теория и технология управления волонтерской деятельностью».
- 2 Методические рекомендации к практическим занятиям по дисциплине «Теория и технология управления волонтерской деятельностью».
- 3 Методические рекомендации по организации самостоятельной работы по дисциплине «Теория и технология управления волонтерской деятельностью».

7. Оценочные материалы для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине

7.1 Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы

Код компетенции	Индикаторы	Семестр	Этап формирования
ПК - 3	И _{пк} 3.1	3	промежуточный
	И _{пк} 3.3	3	промежуточный
ПК - 4	И _{пк} 4.1	3	промежуточный

7.2 Описание показателей и критериев и шкал оценивания компетенций

Компетенция ПК-3 Способен конструировать и реализовывать технологии в области предоставления социальных услуг, мер социальной поддержки и государственной социальной помощи

Индикатор И.пк 3.1 Обеспечение информационной открытости, формирование позитивного имиджа организации социального обслуживания

Оцениваемый результат (показатель)		Критерии оценивания	Процедура оценивания	
			Текущий контроль	Промежуточная аттестация
Знает	Технологии и формы обеспечения информационной открытости, формирования позитивного имиджа организации социального обслуживания	Описывает технологии и формы обеспечения информационной открытости, формирования позитивного имиджа организации социального обслуживания.	Тестирование Собеседование	Итоговое индивидуальное задание
Умеет	Привлекать ресурсы волонтерских организаций и объединений с целью формирования позитивного имиджа социальной работы и реализующих ее специалистов	Разрабатывает план привлечения ресурсов волонтерских организаций и объединений с целью формирования позитивного имиджа социальной работы и реализующих ее специалистов	Тестирование Практическое задание	Итоговое индивидуальное задание
Владет навыком	Организации и управления волонтерской деятельностью	Демонстрирует навык организации и управления волонтерской деятельностью.	Тестирование Собеседование Практическое задание	Итоговое индивидуальное задание

Индикатор И.пк 3.3 Обеспечивает взаимодействие с организациями социального обслуживания с вышестоящими и партнерскими организациями

Оцениваемый результат (показатель)		Критерии оценивания	Процедура оценивания	
			Текущий контроль	Промежуточная аттестация
Знает	Особенности взаимодействия с организациями социального обслуживания с вышестоящими и партнерскими организациями	Описывает особенности взаимодействия с организациями социального обслуживания с вышестоящими и партнерскими организациями.	Тестирование Собеседование	Итоговое индивидуальное задание
Умеет	Разрабатывать технологии взаимодействия с организациями социального обслуживания с вышестоящими и партнерскими организациями	Разрабатывает технологии взаимодействия с организациями социального обслуживания с вышестоящими и партнерскими организациями	Тестирование Практическое задание	Итоговое индивидуальное задание
Владет навыком	Установление деловых связей и организация сотрудничества с различными организациями с целью повышения качества и эффективности оказания социальных услуг	Демонстрирует навык установления деловых связей и организация сотрудничества с различными организациями с целью повышения качества и эффективности оказания	Тестирование Собеседование Практическое задание	Итоговое индивидуальное задание

	и развития организации	социальных услуг и развития организации.		
--	------------------------	--	--	--

Компетенция ПК-4 Способен к организации деятельности по социальной реабилитации абилитации

Индикатор И.пк 4.1 Определяет состав, координирует и управляет деятельностью междисциплинарной команды по разработке индивидуальных программ реабилитации или абилитации инвалидов

Оцениваемый результат (показатель)		Критерии оценивания	Процедура оценивания	
			Текущий контроль	Промежуточная аттестация
Знает	Основы управления и организации волонтерской деятельностью	Описывает технологии управления и организации волонтерской деятельностью	Тестирование Собеседование	Итоговое индивидуальное задание
Умеет	Использовать потенциал волонтеров при обеспечении деятельности междисциплинарной команды разработке индивидуальных программ реабилитации или абилитации инвалидов	Разрабатывает план привлечения волонтеров при обеспечении деятельности междисциплинарной команды разработке индивидуальных программ реабилитации или абилитации инвалидов	Тестирование Практическое задание	Итоговое индивидуальное задание
Владет навыком	Привлекать и использовать потенциал волонтерского движения при работе междисциплинарной команды по разработке индивидуальных программ реабилитации или абилитации инвалидов	Демонстрирует навык использования потенциала волонтерского движения при работе междисциплинарной команды по разработке индивидуальных программ реабилитации или абилитации инвалидов.	Тестирование Собеседование Практическое задание	Итоговое индивидуальное задание

Описание шкал оценивания

Текущий контроль успеваемости студентов осуществляется в ходе практических занятий по всем видам учебной работы, предусмотренной программой. Результаты текущего контроля знаний фиксируются преподавателем в журнале учета успеваемости и посещения занятий, где отражаются оценки, которые обучающийся получил за каждое оценочное мероприятие текущего контроля знаний и сведения о пропусках занятий.

- Студент допускается к промежуточной аттестации в форме зачета при условии выполнения всех видов учебной работы, предусмотренных рабочей программой дисциплины. Максимально возможный балл за текущий контроль устанавливается равным 5 баллов. Балл за работу в семестре формируется как среднее арифметическое за все виды работ обучающихся, предусмотренных рабочей программой дисциплины
- Зачет проводится в форме итогового собеседования по предварительно выданным

вопросам для собеседования. Преподаватель вправе задавать дополнительные вопросы студенту, если его ответ не раскрывает поставленный вопрос. Результат зачета объявляется обучающемуся непосредственно после его сдачи, затем выставляется в зачетную ведомость и зачетную книжку.

При собеседовании на занятии обучающемуся выставляются следующие оценки:

Оценка «отлично» выставляется студенту, если теоретическое содержание темы освоено полностью, обучающийся строит ответ на уровне самостоятельного мышления, грамотно и логично излагает изученный материал, не затрудняется с ответом, делает обоснованные выводы и заключения, свободно применяет теоретические знания при решении практических задач;

Оценка «хорошо» ставится обучающемуся, если он строит ответ на уровне самостоятельного мышления, грамотно и логично излагает изученный материал, однако допускает отдельные неточности и пробелы в знаниях, свободно применяет теоретические знания при решении практических задач;

Оценка «удовлетворительно» ставится обучающемуся, усвоившему только базовую часть программного материала, при ответе допускает неточности, материал излагает не последовательно, затрудняется применить теоретические знания при решении практической задачи, допускает ошибки, которые исправляет с помощью преподавателя;

Оценка «неудовлетворительно» ставится обучающемуся, который не способен продемонстрировать знания теоретического материала, допускает существенные ошибки при изложении учебного материала, при ответе подменяет теоретическую аргументацию рассуждениями обыденно-бытового характера. В ответе допускает грубые ошибки, которые не может исправить даже с помощью преподавателя.

Шкала пересчета баллов по дисциплине при промежуточной форме аттестации по дисциплине зачет

<i>Балл</i>	<i>Оценка</i>	<i>Уровень сформированности компетенции</i>
от 4,5 до 5,0	«зачтено»	Высокий
от 3,5 до 4,4	«зачтено»	Средний
от 2,5 до 3,4	«зачтено»	Пороговый
менее 2,5	«не зачтено»	Минимальный

7.3 Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы

Перечень практических навыков для текущего контроля по дисциплине:

- 1 Оценивает потенциал и возможности использования ресурсов волонтерских объединений и организации в решении профессиональных задач
- 2 Разрабатывает программу привлечения волонтеров в деятельность учреждений социального обслуживания
- 3 Описывает методы привлечения и отбора волонтеров.
- 4 Описывает методы и приёмы отбора, информирования и ориентирование волонтеров к решению социальных проблем

- 5 Описывает методы и приёмы поддержки и супервизия волонтеров
- 6 Описывает методы и приёмы повышения мотивации участия волонтеров в социально-значимой деятельности.
- 7 Разрабатывает способы поддержки социальной мотивации волонтеров.
- 8 Разрабатывает способы поддержки материальной мотивации волонтеров
- 9 Разрабатывает формы механизмы общественного признания волонтерской деятельности
- 10 Разрабатывает технологии и формы работы молодёжными волонтерскими движениями
- 11 Разрабатывает технологии и формы управления серебряным волонтерском
- 12 Разрабатывает технологии и формы управления инклюзивным волонтерством

Вопросы для проверки уровня теоретической подготовки обучающегося в ходе текущего контроля:

- 1 Сущность и содержание понятие «волонтерство».
- 2 Волонтерство и добровольчество: общее и отличное.
- 3 Сущность и содержание понятия волонтерская деятельность.
- 4 Роль волонтерской деятельности в развитии современного общества
- 5 Волонтерское движение и волонтерские объединения на территории России.
- 6 Международные волонтерские объединения
- 7 Проблемы развития современного волонтерского движения
- 8 Нормативно-правовые и организационные основы управления волонтерской деятельности.
- 9 Различные подходы к формированию типологии волонтеров и добровольческих организаций.
- 10 Типы добровольческих организаций и их характеристика.
- 11 Роль НКО в развитии волонтерского движения
- 12 Зарубежный и отечественный опыт организации волонтерской деятельности молодежи.
- 13 Этапы и технологии работы по организации и управлению волонтерской деятельностью.
- 14 Методы привлечения волонтеров
- 15 Отбор, информирование и ориентирование волонтеров
- 16 Подготовка волонтеров к участию в социально-значимых мероприятиях и проектах
- 17 Поддержка и супервизия волонтеров
- 18 Основные мотивы волонтеров.
- 19 Способы поддержки социальной мотивации волонтеров.
- 20 Способы поддержки материальной мотивации волонтеров.
- 21 Формы и механизмы общественного признания волонтерской деятельности
- 22 Особенности управления волонтерской деятельностью различных категорий граждан
- 23 Технологии и формы работы молодёжными волонтерскими движениями
- 24 Технологии и формы управления серебряным волонтерском
- 25 Технологии и формы управления инклюзивным волонтерством

7.3 Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций – зачет.

Зачет выставляется на последнем занятии семинарского типа. Зачет проводится в форме итогового собеседования. При оценивании результатов обучения по дисциплине учитываются

все виды работ, предусмотренных программой дисциплины и оценка, полученная на итоговом собеседовании.

Итоговая оценка при проведении промежуточной аттестации по дисциплине выставляется как среднее арифметическое за все виды работ обучающихся в течении семестра и оценки за итоговое собеседование

8. Учебно-методическое обеспечение дисциплины

8.1. Основная литература

Печатные издания	Электронные издания
	<ol style="list-style-type: none"> 1 Основы волонтерской деятельности : учебное пособие : [16+] / С. Л. Балова, И. А. Безденежных, Е. Водолева [и др.] ; под ред. И. А. Фирсовой, Р. К. Крайневой ; Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации. – Москва : Прометей, 2020. – 215 с. : табл., ил. – Режим доступа: по подписке. – URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=612085 2 Волонтерство в России: отечественный опыт и современность / под ред. В. И. Василенко, В. М. Зорина ; Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации. – Москва : Дело, 2020. – 400 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=612641 3 От благотворительности к волонтерству : учебное пособие / под редакцией Е. В. Красильниковой [и др.]. — Тверь : Тверская ГСХА, 2019. — 116 с. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: https://e.lanbook.com/book/134094 4 Организация добровольческой деятельности : учебно-методическое пособие / Н. С. Антонова, Базарова, И. Б. Буртонова [и др.]. — Улан-Удэ : БГУ, 2021. — 202 с. — ISBN 978-5-9793-1556-6. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: https://e.lanbook.com/book/166867

8.2 Дополнительная литература

Печатные издания	Электронные издания
	<ol style="list-style-type: none"> 1 Технологии организации волонтерского движения : учебное пособие / авт.-сост. В. В. Митрофаненко ; Северо-Кавказский федеральный университет. – Ставрополь : Северо-Кавказский федеральный университет (СКФУ), 2015. – 130 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=457754 2 Царапина, Т. П. Развитие волонтерства в молодежной среде : монография / Т. П. Царапина. — Пермь : ПНИПУ, 2011. — 172 с. — ISBN 978-5-398-00538-7. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: https://e.lanbook.com/book/161014

9. Профессиональные базы данных и информационные справочные системы

- 1 <http://www.biblioclub.ru> ЭБС «Университетская библиотека онлайн»
- 2 www.e.lanbook.com ЭБС Издательства «ЛАНЬ»
- 3 <http://www.rosmedlib.ru> ЭБС «Консультант врача. Электронная медицинская библиотека»
- 4 www.studentlibrary.ru ЭБС «Электронная библиотека технического вуза»
- 5 <https://zhit-vmeste.ru/> Доступная среда для инвалидов. Информационный ресурс

- 6 <https://soc-work.ru>. Информационный сайт научных и практических материалов о социальной работе
- 7 <https://mintrud.gov.ru/> Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации. Официальный сайт
- 8 <http://www.minsoc26.ru/social/> Министерство труда и социальной защиты Ставропольского края. Официальный сайт

10. Лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение

Наименование	Договор
Сервис проверки уникальности текста	Контракт №154/ЭТ о 08.07.2024
1С: Университет Проф	Договор № 27 от 30.04.2014
kaspersky endpoint security	Контракт 170/ЭТ от 29.07.2024
Архиватор 7-zip	Бесплатный
Adobe Acrobat Reader DC	Бесплатный
Astra Linux Common Edition	Договор № 199/ЭТ от 12.09.2023
1С: Электронное обучение. Корпоративный университет	Договор № 78/ЭТ от 06.06.2024
1С: Электронное обучение. Веб-кабинет преподавателя и студента	Договор № 78/ЭТ от 06.06.2024
Консультант Плюс	Контракт 251/ЭТ от 11.12.2023

11. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине

11.1 Помещения для проведения учебных занятий

Помещения для проведения учебных занятий, соответствующие действующим противопожарным правилам и нормам.

11.2 Технические средства обучения

Для реализации дисциплины используются следующие технические средства:

- технические средства передачи учебной информации – проекционная аппаратура широкого назначения;
- технические средства контроля знаний – компьютерные программы в подсистеме Moodle LMS, применяющиеся для проведения текущего контроля знаний обучающихся;
- телевизор ЖК Philips -42 с настенным креплением и коммутационным кабелем;
- ноутбук lenova Idea Pad – G510

11.3 Помещения для самостоятельной работы

Помещения оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети Интернет и обеспечения доступа в электронную информационно-образовательную среду университета.

Рабочая программа дисциплины «Теория и технология управления волонтерской деятельностью»

Разработчик:

Доц. кафедры дефектологии, русского языка
и социальной работы, к.п.н.

Горбунова В.В.

Обсуждена

на заседании кафедры дефектологии, русского
языка и социальной работы. зав.кафедрой

Маяцкая Н.К.

Согласована и рекомендована к использованию в образовательном процессе по направлению подготовки 39.04.02 Социальная работа 2024 года набора очной формы обучения

Руководитель ОПОП ВО

Горбунова В.В.

Декан факультета гуманитарного и медико-биологического
образования

Федько Н.А.