

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Ставропольский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации
Кафедра клинической психологии

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат:
00E920A3E02C1169FD3DEB1664B090AB56
Владелец: Ходжаян Анна Борисовна
Действителен: с 12.05.2026 до 05.08.2027

ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ПРАКТИКИ

Наименование практики	Учебно-ознакомительная практика в учреждениях здравоохранения и образования
Специальность	37.05.01 Клиническая психология
Год начала обучения	2026
Всего ЗЕТ	3
Всего часов	108
Контактные часы	108
Промежуточная аттестация	_2_ курс зачет с оценкой

г. Ставрополь
2026

1. Цели практики

Цели практики - формирование универсальных компетенций в целях получения профессиональных умений и навыков в качестве клинического психолога, осуществляющего профессиональную деятельность в учреждениях здравоохранения и образования.

Задачи практики:

- способствовать усвоению знания законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации в сфере здравоохранения и образования, правил внутреннего трудового распорядка;
- формировать понимание структуры, принципов организации и деятельности психологической службы учреждений системы здравоохранения, социальной помощи и образования;
- способствовать формированию понимания должностных обязанностей клинического психолога;
- учить наблюдать за деятельностью клинического психолога в области психологической диагностики, психологической коррекции и психотерапии;
- учить обобщать и анализировать полученные знания в области общей психологии, профессиональной этики, клинической психологии;
- формировать умение вести отчетную документацию медицинского (клинического) психолога учреждения здравоохранения и образования;
- способствовать овладению элементами профессиональной терминологии, навыками установления контакта с пациентами, профессионально-этическими принципами деятельности клинического психолога.

2. Тип (вид) практики – учебная

3. Форма проведения практики – дискретная

4. Перечень планируемых результатов обучения при прохождении практики, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

4.1. Планируемые результаты

Коды и содержание индикаторов компетенции	Планируемые результаты обучения (дескрипторы)		
	Знать	Уметь	Владеть навыками
УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий			
ИДук 1.2 Формирует оценочные суждения	критерии оценки различных жизненных ситуаций относительно нормативности отдельных событий или явлений	анализировать сложившуюся ситуацию, давать оценочные суждения относительно определенным нормативам	формирования оценочного суждения, построения умозаключения и формирования прогноза сложившейся ситуации относительно внешних воздействий
УК-4 Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия			
ИДук 4.3 Готовит публичное выступление с учетом цели деловой	основы делового общения, правила представления информации через	планировать и реализовывать публичное выступление,	публичных выступлений различного уровня с учетом цели деловой

коммуникации	публичное выступление	содержащее результаты и анализ профессиональной деятельности	коммуникации
УК-8 Способен создавать и поддерживать в повседневной жизни и в профессиональной деятельности безопасные условия жизнедеятельности для сохранения природной среды, обеспечения устойчивого развития общества, в том числе при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов			
ИДук 8.3 Осуществляет выполнение профессиональных задач в соответствии с требованиями охраны труда	инструкцию по безопасности на рабочем месте, технику безопасности при работе с электрическими приборами, требования охраны труда при выполнении профессиональных обязанностей	оценивать и корректировать условия труда относительно соблюдения требований по технике безопасности и охраны труда	осуществления профессиональной деятельности в соответствии с требованиями охраны труда
ПК-1 Способен осуществлять психологическую диагностику и психолого-педагогическое сопровождение образовательного процесса и его субъектов в образовательных организациях			
ИДпк 1.1 Проводит психологическую диагностику субъектов образовательного процесса	основы психодиагностики, методы и методики психологической диагностики субъектов образовательного процесса	планировать и реализовывать психологическую диагностику субъектов образовательного процесса	планирования и проведения психологической диагностики субъектов образовательного процесса в соответствии с целями и задачами исследования
ПК-2 Способен осуществлять психодиагностическую работу, оказывать психологическую помощь и осуществлять психологическое сопровождение лицам разных возрастов и социальных групп			
ИДпк 2.1 Выявляет психологические проблемы лиц разных возрастов и социальных групп (клиентов)	теоретико-методологические и методические основы психодиагностики лиц разных возрастов и социальных групп	проводить и анализировать результаты психологической диагностики лиц разных возрастов и социальных групп	проведения и анализа психологического обследования лиц разных возрастов и социальных групп (клиентов) в соответствии с планом психологической работы и заявленными проблемами
ПК-3 Способен осуществлять психодиагностическую, консультационную, психотерапевтическую работу с социально-уязвимыми и попавшими в трудную жизненную ситуацию группами и отдельными лицами (пациентами)			
ИДпк 3.1 Выявляет психологические проблемы социально-уязвимых и	теоретико-методологические и методические основы психодиагностики социально-уязвимых и попавших в	проводить и анализировать результаты психологической диагностики социально-уязвимых	определения и анализа типичных психологических проблем социально-уязвимых и попавших в трудную жизненную

попавших в трудную жизненную ситуацию групп и отдельных лиц (пациентов)	трудную жизненную ситуацию групп и отдельных лиц	и попавших в трудную жизненную ситуацию групп и отдельных лиц (пациентов)	ситуацию групп и отдельных лиц (пациентов) в соответствии с запросом
---	--	---	--

4.2. Соответствие планируемых результатов профессиональным стандартам

Планируемые результаты сформулированы в соответствии со следующими документами:

- Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования по специальности 37.05.01 Клиническая психология, утвержденный приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 26 мая 2020 года № 683; редакция с изменениями № 1456 от 26 ноября 2020;

- Профессиональный стандарт «Педагог-психолог (психолог в сфере образования)», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 июля 2015 года № 514н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 18 августа 2015 года, регистрационный № 38575), код 01.002, трудовая функция А/03.7, А/04.7;

- Профессиональный стандарт «Психолог в социальной сфере» утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 ноября 2013 года № 682н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 25 декабря 2013 года, регистрационный № 30840), код 03.008, трудовая функция А/03.7, А/04.7

Виды профессиональной деятельности выпускника в соответствии с ОПОП	Реализуемые компетенции	Задачи профессиональной деятельности выпускника	Трудовые функции (в соответствии с профессиональным стандартом)	Вид работы на практике
Образование и наука	УК-1 УК-4 УК-8 ПК – 1	Проведение психологической диагностики субъектов образовательного процесса	А/03.7 Психологическое консультирование субъектов образовательного процесса А/04.7 Коррекционно-развивающая работа с детьми и обучающимися, в том числе работа по восстановлению и реабилитации	Наблюдает за деятельностью психолога в образовательной организации, под руководством психолога организации проводит психодиагностическое обследование субъектов образовательного процесса в соответствии с поставленной задачей, требованиями к проведению обследования

Социальное обслуживание	УК-1 УК-4 УК-8 ПК-2	Выявление психологических проблем лиц разных возрастов и социальных групп (клиентов)	А/03.7 Оказание психологической помощи социальным группам и отдельным лицам, попавшим в трудную жизненную ситуацию	Наблюдает за деятельностью психолога в учреждении социального обслуживания населения, под руководством психолога организации проводит психодиагностическое исследование лиц разных возрастов и социальных групп в соответствии с поставленной задачей, требованиями к проведению обследования
Здравоохранение	УК-1 УК-4 УК-8 ПК-3	Выявление психологических проблем социально-уязвимых и попавших в трудную жизненную ситуацию групп и отдельных лиц (пациентов)	А/03.7 Оказание психологической помощи социальным группам и отдельным лицам, попавшим в трудную жизненную ситуацию А/04.7 Организация психологического сопровождения и психологической помощи социально уязвимым слоям населения	Наблюдает за деятельностью психолога в медицинской организации, под руководством психолога от организации проводит психодиагностическое исследование социально-уязвимых и попавших в трудную жизненную ситуацию групп и отдельных лиц (пациентов) в соответствии с поставленной задачей, требованиями к проведению обследования

5. Место практики в структуре образовательной программы

Практика относится к блоку 2. Практики – вариативной части ОПОП и проводится на 2 курсе.

Для прохождения практики необходимы знания, умения и навыки, формируемые следующими дисциплинами:

1. Социальная психология (3 семестр)
2. Общая психология (3 семестр)

3. Педагогическая психология (4 семестр)

Знания, умения и навыки, полученные в ходе учебной практики, необходимы для успешного прохождения производственных практик.

6. Объем практики – 3 зет (108 часов), продолжительность практики – 2 недели.

7. Содержание практики и формы отчетности по практике

№	Разделы (этапы) практики	Код (ы) компетенции	Виды работы на практике, включая самостоятельную работу студентов	Кол-во часов	Формы отчетности по практике
1.	Организационный этап	УК-1 УК-4 УК-8 ПК-1 ПК-2 ПК-3	Проведение установочной конференции, доведение до обучающихся заданий на практику, видов отчетности по практике; Инструктаж по охране труда и пожарной безопасности	6	Отметка о прохождении инструктажа по технике безопасности
2.	Основной этап	УК-1 УК-4 УК-8 ПК-1 ПК-2 ПК-3	Изучение общих условий деятельности организации – базы практик; -особенности организации, специфика и специализация деятельности учреждений; - знакомство с документацией клинического психолога и теоретическими основами деятельности психологических служб в учреждениях различного типа; - кабинет клинического психолога: оборудование, рабочие зоны и особенности их использования; - изучение профессионально важных качеств, основных должностных обязанностей и ведущих компетенций; - цели, задачи и основные направления работы клинического психолога: <ul style="list-style-type: none"> ○ – диагностическая работа; ○ – коррекционно- 	96	Собеседование , индивидуальное задание, демонстрация практических навыков

			<p>развивающая работа;</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ – консультативная работа; <p>психологическая профилактика;</p> <p>- аналитический обзор способов, форм, средств и методов работы клинического психолога по обеспечению консультативной и коррекционной деятельности.</p> <p>- участие в организации психодиагностического исследования (подготовка мест для испытуемых, раздача и сбор бланков, «сырая» обработка данных по ключу и др.)</p>		
3	Заключительный этап	УК-1 УК-4 УК-8 ПК-1 ПК-2 ПК-3	Подготовка описательных и аналитических материалов в соответствии с планом работы в ходе практики; подготовка отчетной документации по практике	6	Собеседование
	ИТОГО :			108	

8. Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по практике

8.1 Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы

Код компетенции	Этап формирования
УК-1	промежуточный
УК-4	промежуточный
УК-8	промежуточный
ПК-1	промежуточный
ПК-2	промежуточный
ПК-3	промежуточный

8.2. Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности

8.2.1. Типовое задание на практику

Перечень навыков

	Профессиональный стандарт	Трудовая функция	Перечень действий, формирующих навык
1	«Педагог-психолог (психолог в сфере образования)»	А/03.7, Психологическое консультирование субъектов образовательного процесса	Ведение профессиональной документации (планы работы, протоколы, журналы, психологические заключения и отчеты)
		А/04.7 Коррекционно-развивающая работа с детьми и обучающимися, в том числе работа по восстановлению и реабилитации	Разработка и реализация планов проведения коррекционно-развивающих занятий для детей и обучающихся, направленных на развитие интеллектуальной, эмоционально-волевой сферы, познавательных процессов, снятие тревожности, решение проблем в сфере общения, преодоление проблем в общении и поведении
2	«Психолог в социальной сфере»	А/03.7, Оказание психологической помощи социальным группам и отдельным лицам (клиентам), попавшим в трудную жизненную ситуацию	Разработка индивидуальных программ психологического сопровождения клиентов, в том числе с использованием ресурсов из различных источников Групповое и индивидуальное консультирование клиентов
		А/04.7 Организация психологического сопровождения и психологической помощи представителям социально уязвимых слоев населения (клиентам)	Подбор комплекса психологических методик, планирование и проведение обследования клиентов Обобщение результатов психологического обследования, оценка психологических потребностей, рисков и ресурсов клиентов, выявление психологических особенностей их социального окружения и условий жизни Выявление типичных психологических проблем разных социальных групп клиентов Разработка программ психологической помощи клиентам, в том числе с

			<p>привлечением ресурсов из различных источников</p> <p>Индивидуальное или групповое консультирование клиентов по выявленным у них психологическим проблемам с целью нивелирования влияния неблагоприятной среды, помощи в социализации и адаптации к условиям проживания</p>
--	--	--	---

Перечень умений

	Профессиональный стандарт	Трудовая функция	Перечень трудовых действий, формирующих навык
1	«Педагог-психолог (психолог в сфере образования)»	А/03.7, Психологическое консультирование субъектов образовательного процесса	<p>Разрабатывать совместно с педагогами и преподавателями индивидуальный образовательный маршрут с учетом особенностей и образовательных потребностей конкретного обучающегося</p> <p>Проводить индивидуальные и групповые консультации обучающихся по вопросам обучения, развития, проблемам осознанного и ответственного выбора дальнейшей профессиональной карьеры, самовоспитания, взаимоотношений со взрослыми и сверстниками</p>
		А/04.7 Коррекционно-развивающая работа с детьми и обучающимися, в том числе работа по восстановлению и реабилитации	Разрабатывать программы коррекционно-развивающей работы
2	«Психолог в социальной сфере»	А/03.7, Оказание психологической помощи социальным группам и отдельным лицам	Обосновывать применение конкретных психологических технологий для преодоления клиентами трудностей социализации

		(клиентам), попавшим в трудную жизненную ситуацию	<p>Разрабатывать программы индивидуальной работы с клиентами с учетом конкретных профессиональных задач</p> <p>Разрабатывать программы групповой работы по психологической поддержке клиентов</p> <p>Использовать современные технологии работы с информационными базами данных и иными информационными системами для решения вопросов клиентов</p>
		А/04.7 Организация психологического сопровождения и психологической помощи представителям социально уязвимых слоев населения (клиентам)	<p>Вступать в контакт и развивать конструктивные отношения с разными социально уязвимыми группами населения</p> <p>Разрабатывать программы и проводить психологическое обследование клиентов</p> <p>Анализировать полученные в психологическом обследовании результаты, выявлять степень достоверности полученной информации, составлять психологическое заключение</p> <p>Разрабатывать индивидуальные и групповые программы оказания психологической помощи клиентам</p> <p>Использовать современные технологии работы с информацией, базами данных и иными информационными системами для решения вопросов оказания психологической помощи клиентам</p>

Типовые задания для оценивания практических навыков и умений

1. Составить план проведения диагностики на примере работы клинического психолога учреждения.
2. Разработать план-схему психологической консультации в условиях работы конкретного учреждения здравоохранения или образования.
3. Составить программу коррекционно-развивающей работы или тренинг.

8.2.2. Индивидуальные задания

1. Решение ситуационных задач.
2. Проведение анализа возможной проблемной ситуации, содержащей профессиональные ошибки психолога.
3. Проведение психодиагностической работы (беседы, наблюдения и т.п.) в условиях работы конкретного учреждения здравоохранения или образования под руководством психолога.
4. Анализ и интерпретация данных, полученных в результате психодиагностического исследования.

8.3 Описание показателей, критериев и шкал оценивания компетенций*

Компетенция УК-1 - Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий

Оцениваемый результат (показатель)		Критерии оценивания	Процедура оценивания
Умеет	планировать собственную деятельность, контролировать и анализировать ее результаты	- составляет план своих профессиональных действий; - проводит контроль и анализ результатов их выполнения	Собеседование
Знает	принципы критического анализа проблемных ситуаций, эффективные пути и способы достижения профессиональных целей	- дает оценку своих профессиональных действий; - фиксирует ошибки и может самостоятельно их корректировать; - описывает принципы и закономерности профессиональных действий	Собеседование, индивидуальное задание
Владеет	способами анализа проблемных ситуаций, оценки своих профессиональных действий на основе системного подхода	- применяет разные способы анализа проблемных ситуаций; - анализирует профессиональные действия, находит ошибки; - применяет системный подход к анализу профессиональной деятельности	Собеседование

Компетенция УК-4 - Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия

Оцениваемый результат (показатель)		Критерии оценивания	Процедура оценивания
Умеет	взаимодействовать с профессиональным сообществом и участниками лечебного (образовательного) процесса, применяя современные коммуникативные технологии	- называет и использует в работе современные способы и методы коммуникации; - выделяет участников профессионального и лечебного взаимодействия; - описывает стратегию профессиональных действий	Собеседование
Знает	деонтологию профессионального взаимодействия, этику	- знает правила этики и этикета; - знает типы пациентов и дает им психологическую характеристику;	Собеседование

	делового общения, современные коммуникативные технологии	-соблюдает правила поведения в учреждениях определенного типа	
Владеет	навыками организации и поддержания делового общения на разных уровнях профессионального взаимодействия	- поддерживает профессиональную беседу: -дает оценку эффективности и значимости профессионального общения	Собеседование

Компетенция УК-8 - Способен создавать и поддерживать в повседневной жизни и в профессиональной деятельности безопасные условия жизнедеятельности для сохранения природной среды, обеспечения устойчивого развития общества, в том числе при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов

Оцениваемый результат (показатель)		Критерии оценивания	Процедура оценивания
Умеет	поддерживать безопасные условия жизнедеятельности в различных условиях, анализировать вероятность возникновения чрезвычайной ситуации	- составляет план своих профессиональных действий с учетом техники безопасности на рабочем месте; - проводит контроль и анализ ситуации с точки зрения вероятности возникновения ЧС	Собеседование
Знает	принципы и основные правила безопасности жизнедеятельности, технику безопасности на рабочем месте при выполнении профессиональных обязанностей, принципы оказания экстренной психологической помощи	- называет принципы и основные правила БЖД; - воспроизводит положения техники безопасности на рабочем месте; - называет правила и необходимые действия при оказании первой медицинской и экстренной психологической помощи	Собеседование
Владеет	навыками сохранения и поддержания безопасных условий жизнедеятельности, приемами оказания экстренной психологической помощи	- перечисляет и объясняет приемы оказания экстренной психологической помощи при разных реакциях человека на стресс	Собеседование, индивидуальное задание

Компетенция ПК-1 - Способен осуществлять психологическую диагностику и психолого-педагогическое сопровождение образовательного процесса и его субъектов в образовательных организациях

ИДпк 1.1 Проводит психологическую диагностику субъектов образовательного процесса

Оцениваемый результат (показатель)	Критерии оценивания	Процедура оценивания
------------------------------------	---------------------	----------------------

Умеет	планировать и реализовывать психологическую диагностику субъектов образовательного процесса	<ul style="list-style-type: none"> - планирует психологическую диагностику субъектов образовательного процесса - осуществляет психологическую диагностику субъектов образовательного процесса - анализирует и интерпретирует результаты психологической диагностики субъектов образовательного процесса 	Собеседование
Знает	основы психодиагностики, методы и методики психологической диагностики субъектов образовательного процесса	<ul style="list-style-type: none"> - перечисляет задачи психологической диагностики в системе образования на разных ступенях образования; - называет цели и задачи психодиагностической работы с различными субъектами образовательного процесса - специфику психодиагностической работы в образовательных организациях разного уровня 	Собеседование
Владеет	навыками планирования и проведения психологической диагностики субъектов образовательного процесса в соответствии с целями и задачами исследования	<ul style="list-style-type: none"> - выделяет задачи психологической диагностики субъектов образовательного процесса; - составляет план осуществления психодиагностического обследования в образовательной организации; - реализует запланированные задачи, анализирует их результаты 	Собеседование, индивидуальное задание .

Компетенция ПК-2 - Способен осуществлять психодиагностическую работу, оказывать психологическую помощь и осуществлять психологическое сопровождение лицам разных возрастов и социальных групп

ИДпк 2.1 Выявляет психологические проблемы лиц разных возрастов и социальных групп (клиентов)

Оцениваемый результат (показатель)		Критерии оценивания	Процедура оценивания
Умеет	проводить и анализировать результаты психологической диагностики лиц разных возрастов и социальных групп	<ul style="list-style-type: none"> - составляет план осуществления психодиагностического обследования лиц разных возрастов и социальных групп; - проводит психодиагностическое обследование и анализирует его результаты 	Собеседование
Знает	теоретико-методологические и методические основы психодиагностики лиц разных возрастов и социальных групп	<ul style="list-style-type: none"> - называет цели и задачи психологической диагностики в лиц разных возрастов и социальных групп; - специфику психодиагностической работы с лицами разных возрастов и 	Собеседование

		социальных групп	
Владеет	навыками проведения и анализа психологического обследования лиц разных возрастов и социальных групп (клиентов) в соответствии с планом психологической работы и заявленными проблемами	<ul style="list-style-type: none"> - выделяет задачи психологической диагностики лиц разных возрастов и социальных групп (клиентов) в соответствии с планом психологической работы и заявленными проблемами; - составляет план осуществления психодиагностического обследования лиц разных возрастов и социальных групп (клиентов) в соответствии с планом психологической работы и заявленными проблемами; - реализует запланированные задачи под руководством психолога, анализирует результаты - дает психологические рекомендации на основе результатов диагностики 	Собеседование

Компетенция ПК-3 - Способен осуществлять психодиагностическую, консультационную, психотерапевтическую работу с социально-уязвимыми и попавшими в трудную жизненную ситуацию группами и отдельными лицами (пациентами)

ИДпк 3.1 Выявляет психологические проблемы социально-уязвимых и попавших в трудную жизненную ситуацию групп и отдельных лиц (пациентов)

Оцениваемый результат (показатель)		Критерии оценивания	Процедура оценивания
Умеет	проводить и анализировать результаты психологической диагностики социально-уязвимых и попавших в трудную жизненную ситуацию групп и отдельных лиц (пациентов)	<ul style="list-style-type: none"> - составляет план осуществления психодиагностического обследования социально-уязвимых и попавших в трудную жизненную ситуацию групп и отдельных лиц (пациентов); - проводит психодиагностическое обследование и анализирует его результаты 	Собеседование
Знает	теоретико-методологические и методические основы психодиагностики социально-уязвимых и попавших в трудную жизненную ситуацию групп и отдельных лиц	<ul style="list-style-type: none"> - называет цели и задачи психологической диагностики социально-уязвимых и попавших в трудную жизненную ситуацию групп и отдельных лиц (пациентов); - специфику психодиагностической работы с социально-уязвимыми и попавшими в трудную жизненную ситуацию группами и отдельными лицами (пациентами) 	Собеседование, индивидуальное задание

Владеет	определения и анализа типичных психологических проблем социально-уязвимых и попавших в трудную жизненную ситуацию групп и отдельных лиц (пациентов) в соответствии с запросом	<ul style="list-style-type: none"> - выделяет задачи психологической диагностики социально-уязвимых и попавших в трудную жизненную ситуацию групп и отдельных лиц (пациентов) в соответствии с планом психологической работы и заявленными проблемами; -составляет план осуществления психодиагностического обследования социально-уязвимых и попавших в трудную жизненную ситуацию групп и отдельных лиц (пациентов) в соответствии с планом психологической работы и заявленными проблемами; -реализует запланированные задачи под руководством психолога, анализирует результаты; - дает психологические рекомендации на основе результатов диагностики 	Собеседование, индивидуальное задание
---------	---	--	---------------------------------------

Описание шкал оценивания

Оценка «отлично» выставляется, если обучающийся своевременно выполнил весь объем работы, требуемый программой практики, показал глубокую теоретическую, методическую, профессионально-прикладную подготовку; умело применил полученные знания во время прохождения практики, показал владение традиционными и альтернативными методами, современными приемами в рамках своей профессиональной деятельности, точно использовал профессиональную терминологию; ответственно и с интересом относился к своей работе, грамотно, в соответствии с требованиями сделал анализ проведенной работы; отчет по практике выполнил в полном объеме, результативность практики представлена в количественной и качественной обработке, продуктах деятельности, обучающийся показал сформированность универсальных и профессиональных компетенций.

Оценка «хорошо» выставляется, если обучающийся демонстрирует достаточно полные знания всех профессионально-прикладных и методических вопросов в объеме программы практики; полностью выполнил программу, но допустил незначительные ошибки при выполнении задания, владеет инструментарием методики в рамках своей профессиональной подготовки, умением использовать его; грамотно использует профессиональную терминологию при оформлении отчетной документации по практике.

Оценка «удовлетворительно» выставляется, если обучающийся выполнил программу практики, однако в процессе работы не проявил достаточной самостоятельности, инициативы и заинтересованности, допустил существенные ошибки при выполнении заданий практики, демонстрирует недостаточный объем знаний и низкий уровень их применения на практике; неосознанное владение инструментарием, низкий уровень владения методической терминологией; низкий уровень владения профессиональным стилем речи; низкий уровень оформления документации по практике.

Оценка «неудовлетворительно» выставляется, если обучающийся владеет фрагментарными знаниями и не умеет применить их на практике, обучающийся не выполнил программу практики, не получил положительной характеристики, не проявил инициативу, не представил рабочие материалы, не проявил склонностей и желания к работе, не представил необходимую отчетную документацию.

Шкала пересчета баллов по дисциплине при промежуточной форме аттестации по дисциплине «зачет с оценкой»

<i>Балл</i>	<i>Оценка</i>	<i>Уровень сформированности компетенции</i>
от 4,5 до 5,0	«отлично»	Высокий
от 3,5 до 4,4	«хорошо»	Средний
от 2,5 до 3,4	«удовлетворительно»	Пороговый
менее 2,5	«неудовлетворительно»	Минимальный

8.4. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций

Оценивание сформированности компетенции осуществляется в ходе текущего контроля на каждом этапе учебно-ознакомительной практики. Предлагаемые обучающемуся задания позволяют проверить компетенции: УК-1.1; УК-1.2; УК-4.1; УК-4.3; УК-5.1; УК-6.1; УК-8.3; УК-9.1; УК-11.2; ПК-1.1; ПК-2.1; ПК-3.1.

При оценивании результатов обучения по учебно-ознакомительной практике учитывается:

- проявление активности и дисциплинированности в ходе практики;
- мера самостоятельности и творчества в анализе содержания своей практической деятельности, в процессе оформления результатов и выводов.

При проверке отчетов оцениваются своевременность сдачи документации, ее содержание и оформление.

При защите отчета оцениваются: выступление на конференции, логичность, убедительность, использование современных информационных технологий.

Вопросы для собеседования

1. Значение требований внутреннего распорядка учреждения, должностных инструкций, правил техники безопасности, пожарной безопасности для деятельности учреждения здравоохранения и образования.

2. Описание общих условий деятельности организации – базы практики.

3. Сфера деятельности организации, в которой проходила практика, специфика и специализация деятельности, назначение услуг (цель (миссия), задачи функционирования организации).

4. Объемы и содержание деятельности специалиста (психолога) организации здравоохранения и образования; характеристика основных видов профессиональной деятельности.

5. Основные виды документации клинического психолога и теоретические основы деятельности психологических служб в учреждениях различного типа.

6. Требования к оснащению кабинета клинического психолога: оборудование, рабочие зоны и особенности их использования.

7. Описание типовых личностных и профессиональных качеств клинического психолога.

8. Изучение профессионально важных качеств, основных должностных обязанностей и ведущих компетенций.

9. Цели, задачи и основные направления работы клинического психолога.

10. Диагностическая работа (этапы, требования к подготовке, проведению и анализу).

11. Коррекционно-развивающая работа (этапы, принципы построения коррекционной работы, цели и основная направленность, ошибки и пути их преодоления).

12. Консультативная работа (цели и задачи, особенности проведения, практическая

значимость, этапы построения психологической консультации).

13. Психологическая профилактика (роль, структура, особенности содержания и реализации психопрофилактической работы).

14. Аналитический обзор способов, форм, средств и методов работы клинического психолога по обеспечению консультативной и коррекционной деятельности.

15. Участие в организации психодиагностического исследования (подготовка мест для испытуемых, раздача и сбор бланков, «сырая» обработка данных по ключу и др.).

16. Описание процедуры анализа материалов психологической работы в конкретном учреждении, особенности хранения данных.

Отчетные документы по практике

Дневник и отчет практики – см. приложение 1, 2

Защита отчета по практике

Защита отчетов по практике проводится на кафедре в соответствии с графиком учебного процесса

9. Учебно-методическое обеспечение практики

9.1. Основная литература

Печатные издания	Электронные издания
	<p>1. Абрамова, Г. С. Практическая психология : учебник для вузов и ссузов. / Абрамова Г. С. - Москва : Прометей, 2018. - 540 с. - ISBN 978-5-906879-70-7. - Текст : электронный // ЭБС "Консультант студента" : [сайт]. - URL : https://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785906879707.html</p> <p>2. Обухова, Ю. В. Практическая психология личности: тренинговые технологии в работе педагога-психолога / Ю. В. Обухова. - Ростов-на-Дону: ЮФУ, 2020. - 124 с. - ISBN 978-5-9275-3654-2. - Текст : электронный // ЭБС "Консультант студента" : [сайт]. - URL : https://www.studentlibrary.ru/book/YUFU-2021080526.html</p>

9.2. Дополнительная литература

Печатные издания	Электронные издания
-------------------------	----------------------------

<p>1. Маклаков А. Г. Общая психология: учеб. пособие – Спб.: Питер, 2016. – 583 с.</p> <p>2. Сагитова Г. Р. Клинический этикет: учеб. пособие – Ростов н/Д.: Феникс, 2016. – 124 с.</p> <p>3. Клиническая психология: учеб. для студ. мед. вузов и фак. клин. псих. / под ред. Б. Д. Карвасарского. – 5-е изд., доп. – СПб.: Питер, 2018. – 896 с.</p>	<p>1. Ермолаева, Е. П. Психология социальной реализации профессионала / Ермолаева Е. П. - Москва : Институт психологии РАН, 2008. - 347 с. - ISBN 978-5-9270-0146-0. - Текст : электронный // ЭБС "Консультант студента" : [сайт]. - URL: https://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785927001460.html</p> <p>2. Немов, Р. С. Психология. В 3-х кн. Кн. 2. / Немов Р. С. - Москва : ВЛАДОС, 2007. - 606 с. - ISBN 978-5-691-01133-7. - Текст : электронный // ЭБС "Консультант студента" : [сайт]. - URL : https://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785691011337</p> <p>3. Джанерьян, С. Т. Психология профессионального самосознания : учебник. / Джанерьян С. Т. - Ростов н/Д : Изд-во ЮФУ, 2008. - 240 с. - ISBN 978-5-9275-0476-3. - Текст : электронный // ЭБС "Консультант студента" : [сайт]. - URL : https://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785927504763.html</p> <p>4. Козловская, Т. Н. Общая психология (сборник практических заданий): учебное пособие / Козловская Т. Н. - Оренбург: ОГУ, 2017. - 343 с. - ISBN 978-5-7410-1688-6. - Текст : электронный // ЭБС "Консультант студента" : [сайт]. - URL : https://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785741016886.html</p>
--	---

9.3. Профессиональные базы данных и информационные справочные системы

1. <http://scitylibrary.h11.ru/Library.htm> - Виртуальная библиотека по психологии
2. <http://www.psi.lib.ru> – библиотека литературы по детской психологии
3. <http://www.voppsy.ru> – журнал «Вопросы психологии»
4. <http://www.psyedu.ru> – «Психологическая наука и образование»
5. <http://www.psy-gazeta.ru/> - «Психологическая газета»
6. <http://magazine.mospsy.ru> – «Московский психологический журнал»
7. http://psychol.ras.ru/ippp_rjournal/ - Журнал практической психологии и психоанализа

9.4. Лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение

Среда Электронного обучения 3LK	Бесплатное
Русский MOODLE	Тех. Поддержка 359ЭТ 19.21.2022
Mind платформа для видеоконференций	№135/ЗК от 9.07.2021
1С:Университет Проф	№27 от 30.04.2014

Установленное на ПК

Kaspersky endpoint security	№99/ЭТ от 21.06.2021
Архиватор ZIP	бесплатное
Adobe Acrobat reader	бесплатное
VLC медиаплеер	бесплатное
Astra Linux Common Edition релиз Орёл	№92/ЭТ от 15.06.21

10. Описание материально-технической базы, необходимой для проведения практики

10.1 Помещения для проведения контактной работы на практике

Помещения для проведения практической подготовки, соответствуют действующим противопожарным правилам и нормам:

- структурные подразделения университета,
- помещения для проведения занятий образовательных, медицинских организаций (клиники, клинические базы, учреждения различного профиля деятельности) г. Ставрополя, Ставропольского края, краев и республик ЮФО и СКФО

10.2. Технические средства обучения

Для реализации программы практики используются следующие технические средства:

- технические средства передачи учебной информации – проекционная аппаратура широкого назначения;
- тренажеры и оборудование: набор психодиагностических методик на базах, бланки, стимульные материалы.

10.3 Помещения для самостоятельной работы

Помещения оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети Интернет и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду университета.

Форма 1. **Образец титульного листа дневника по учебно-ознакомительной практике в учреждениях здравоохранения и образования**

Федеральное государственное образовательное учреждение
высшего образования

«Ставропольский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации
КАФЕДРА КЛИНИЧЕСКОЙ ПСИХОЛОГИИ

ДНЕВНИК

**учебно-ознакомительной практики
в учреждениях здравоохранения и образования**

студента 2 курса _____

(фамилия, имя, отчество)

Место прохождения практики _____

Сроки прохождения практики _____

Руководитель практики _____

(должность, ученая степень, ученое звание,

фамилия, имя, отчество)

Ставрополь, 202_

Приложение 2.

Отчет по учебно-ознакомительной практике в учреждениях здравоохранения и образования включает в себя следующие разделы:

- 1) Титульный лист по образцу (форма дана ниже);
- 2) Введение, где указываются цели и задачи практики, база проведения практики, группы студентов;
- 3) Индивидуальный план прохождения практики с указанием всех мероприятий;
- 4) Описание сферы деятельности организации, в которой проходила практика, специфика и специализация деятельности, назначение услуг (цель (миссия), задачи функционирования организации);
- 5) Объемы и содержание деятельности специалиста (психолога) организации здравоохранения и образования; характеристика основных видов профессиональной деятельности; Диагностическая работа (этапы, требования к подготовке, проведению и анализу); Коррекционно-развивающая работа (этапы, принципы построения коррекционной работы, цели и основная направленность, ошибки и пути их преодоления); Консультативная работа (цели и задачи, особенности проведения, практическая значимость, этапы построения психологической консультации); Психологическая профилактика (роль, структура, особенности содержания и реализации психопрофилактической работы).
- 6) Основные виды документации клинического психолога и теоретические основы деятельности психологических служб в учреждениях различного типа;
- 7) Требования к оснащению кабинета клинического психолога: оборудование, рабочие зоны и особенности их использования;
- 8) Описание участия в организации психодиагностического исследования (подготовка мест для испытуемых, раздача и сбор бланков, «сырая» обработка данных по ключу и др.), а также описание процедуры анализа материалов психологической работы в конкретном учреждении, особенности хранения данных.
- 9) Описание типовых личностных и профессиональных качеств клинического психолога; Анализ проявления профессионально важных качеств и компетенций клинического психолога в ходе выполнения различных видов профессиональной деятельности, планируемые шаги по развитию профессионализма и повышению профессиональной квалификации.

Отчет должен заканчиваться *выводами*, которые должны включать мнение практиканта о степени успешности проведенной учебно-ознакомительной практики в учреждениях здравоохранения и образования, общую оценку результатов практики и впечатления о ней, суждения о наличии или отсутствии интереса к профессиональной деятельности, желании и намерении осуществлять её в дальнейшем.

К отчету в обязательном порядке прилагаются специально разработанные к занятиям практикантом методические материалы (мультимедийные презентации, методические пособия, сценарии дискуссий, коллективных действий, тренингов и деловых игр, тесты, кейсы, методические разработки и т.д.).

**Образец титульного листа отчета по учебно-ознакомительной практике в
учреждениях здравоохранения и образования**

Федеральное государственное образовательное учреждение
высшего образования

«Ставропольский государственный медицинский университет»

Министерства здравоохранения Российской Федерации

КАФЕДРА КЛИНИЧЕСКОЙ ПСИХОЛОГИИ

**ОТЧЕТ ПО УЧЕБНО-ОЗНАКОМИТЕЛЬНОЙ ПРАКТИКЕ В
УЧРЕЖДЕНИЯХ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И ОБРАЗОВАНИЯ**

Сроки прохождения практики: _____

Место прохождения практики: _____

Выполнил студент группы _____
Ф.И.О., группа

Руководитель практики: _____
Ф.И.О. ученая степень, должность

Ставрополь, 202_