

УТВЕРЖДЕНО
приказом ФГБОУ ВО СтГМУ
Минздрава России
от 31.01.2024 № 66-ОД

ПРИНЯТО
решением ученого совета
от 31.01.2024, протокол №6

с учетом мотивированного мнения
выборного профсоюзного органа
от 26.01.2024, протокол № 5

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Ставропольский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Ставропольский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее соответственно – Положение, университет) разработано в соответствии с:

Трудовым кодексом Российской Федерации;

Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений»;

приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 525 «О профессиональных квалификационных группах и утверждении критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам»;

приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.12.2007 № 822 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях»;

приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»;

приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.12.2007 № 818 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего

характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях»;

приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования»;

приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 28.08.2008 № 462н «О введении новой системы оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений высшего профессионального и дополнительного профессионального образования, подведомственных Министерству здравоохранения и социального развития Российской Федерации» (вместе с «Примерным положением об оплате труда работников федеральных бюджетных учреждений высшего профессионального и дополнительного профессионального образования, подведомственных Министерству здравоохранения и социального развития Российской Федерации»);

приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»,

приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 03.07.2008 № 305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок»,

приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»;

приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих»;

постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 №573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны»;

приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»,

приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 25.09.2008 № 522н «О введении новой системы оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений среднего профессионального образования, подведомственных Министерству здравоохранения и социального развития Российской Федерации» (вместе с «Примерным положением об оплате труда работников федеральных бюджетных учреждений среднего профессионального образования, подведомственных Министерству здравоохранения и социального развития Российской Федерации»;

приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 06.02.2017 №40н «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров федеральных государственных бюджетных, автономных, казенных учреждений, федеральных государственных унитарных предприятий, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Российской Федерации, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений и предприятий (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера);

приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;

Уставом университета;

Коллективным договором университета;
иными локальными нормативными актами университета.

2. Положение является локальным нормативным актом университета и определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников университета за счет средств федерального бюджета, средств фонда обязательного медицинского страхования, средств от приносящей доход деятельности и иных источников, предусмотренных законодательством Российской Федерации, установления размеров должностных окладов по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с перечнем, утвержденным Министерством здравоохранения Российской Федерации.

3. Заработная плата работника включает в себя должностной оклад с повышающим коэффициентом, компенсационные, стимулирующие и иные выплаты и предельными размерами не ограничивается.

4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

5. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

6. Месячная заработная плата работника университета, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации.

Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия и определения:

профессиональные квалификационные группы (далее - ПКГ) – группы профессий рабочих и должностей служащих, сформированные с учетом сферы деятельности на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, необходимых для осуществления соответствующей профессиональной деятельности;

заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты);

базовый оклад работника - фиксированный размер оплаты труда работника, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности служащего, входящих в соответствующую ПКГ, без повышающего коэффициента, а также без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

должностной оклад – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц с повышающим коэффициентом к базовому окладу, но без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

выплаты компенсационного характера – выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам университета, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в условиях труда,

выплаты стимулирующего характера – выплаты, предусматриваемые системой оплаты труда работников университета с целью повышения мотивации качественного труда работников и их поощрения за результаты труда.

7. Системы оплаты труда в университете устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

8. Университет, в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом и Положением, в пределах, имеющихся у него средств на оплату труда

самостоятельно определяет размеры должностных окладов, а также размеры и виды доплат, надбавок, премий и иных материальных поощрений всех категорий работников.

9. При исчислении заработной платы ниже минимального размера оплаты труда доплата до минимального размера оплаты труда производится пропорционально отработанному времени.

10. Фонд оплаты труда работников университета формируется на очередной финансовый год за счет следующих финансовых источников:

субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания;
средства, поступившие от приносящей доход деятельности;
средства фонда обязательного медицинского страхования;
других источников, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

11. Положение по оплате труда принимается ученым советом университета и утверждается приказом ректора с учетом мнения профсоюзного комитета университета.

II. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу

2.1. Группы должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, подразделяются на шесть квалификационных уровней в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.08.2008 № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования».

2.2. Штатное расписание профессорско-преподавательского состава в разрезе учебных подразделений университета — факультетов, кафедр, в зависимости от годовой учебной нагрузки с учетом установленных норм времени (приказ о распределении штатной численности профессорско-преподавательского состава), корректируется в течение учебного года, и утверждается ректором или первым проректором-проректором по учебной деятельности на текущий учебный год.

Изменения в штатное расписание профессорско-преподавательского состава на текущий учебный год вносятся на основании приказов по университету и служебной записки заведующего кафедрой с резолюцией ректора университета или первого проректора.

2.3. Фонд оплаты труда профессорско-преподавательского состава университета формируется исходя из нормативного соотношения численности профессорско-преподавательского состава и студентов, норматива стоимости оказания государственных услуг по подготовке специалистов с высшим образованием, а также переподготовке и повышению квалификации.

2.3.1. К профессорско-преподавательскому составу относятся должности декана факультета, директора института, заведующего кафедрой, профессора, доцента, старшего преподавателя, преподавателя, ассистента.

2.3.2. Для работников из числа профессорско-преподавательского состава установлена сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 36 часов в неделю.

2.3.3. Продолжительность ежегодного отпуска работников из числа профессорско-преподавательского состава устанавливается постановлением Правительства Российской Федерации от 14.05.2015 № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках».

2.3.4. Работники университета из числа профессорско-преподавательского состава не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы имеют право на длительный отпуск сроком до 1 (одного) года.

Длительный отпуск работникам университета из числа профессорско-преподавательского состава предоставляется без оплаты в порядке, установленном ст. 335 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.4. Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов по занимаемым должностям педагогических работников, относящихся к профессорско-

преподавательскому составу, приведены в приложении № 1 «Размеры должностных окладов по занимаемым должностям педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу» к настоящему Положению.

Размеры должностных окладов педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, учитывают наличие ученой степени (кандидата, доктора наук), ученого звания (доцент, профессор), занятие должностей (ассистент, преподаватель, старший преподаватель, доцент, профессор, заведующий кафедрой, декан).

2.5. С учетом условий труда педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные Коллективным договором и локальными нормативными актами университета.

2.6. Педагогическим работникам, относящимся к профессорско-преподавательскому составу, выплачиваются выплаты стимулирующего характера и премиальные выплаты в соответствии с локальными нормативными актами и утвержденным Положением о премировании.

2.7. Педагогическим работникам, относящимся к профессорско-преподавательскому составу, выполняющим учебную работу, не входящую в установленную годовую нагрузку педагогических работников, предусмотрена организация почасовой оплаты труда. Стоимость 1 часа устанавливается приказом ректора.

Размеры ставок почасовой оплаты труда устанавливаются университетом самостоятельно и утверждаются приказом ректора или первого проректора-проректора по учебной деятельности. Количество часов учебной нагрузки, оплачиваемых на основе почасовой оплаты, устанавливается учебным управлением на учебный год, размеры почасовых ставок рассчитываются планово-финансовым управлением и утверждаются ректором или первым проректором-проректором по учебной деятельности.

Выполнение педагогической работы на условиях почасовой оплаты не считается совместительством и не требует заключения (оформления) трудового договора, ее объем для работника университета в учебном году не должен превышать 300 часов.

2.8. Педагогическим работникам, относящимся к профессорско-преподавательскому составу, осуществляющим преподавание студентам на иностранном языке, производится ежемесячная стимулирующая выплата, на основании приказа ректора в соответствии с их заявлениями, исходя из утвержденной стоимости 1 часа.

2.9. Педагогическим работникам, относящимся к профессорско-преподавательскому составу, имеющим почетное звание «Заслуженный деятель науки Российской Федерации», выплачивается ежемесячная стимулирующая надбавка из внебюджетных средств в абсолютном размере (не менее 20% от должностного оклада), который устанавливается приказом ректора.

2.10. Замещение должностей профессорско-преподавательского состава в университете производится на основании Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации, утвержденным 23.07.2015 № 749.

2.11. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к базовому окладу определяется путем умножения размера базового оклада работника на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов по занимаемой должности образует новый оклад.

Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих выплат и компенсационных выплат.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу, его размерах и периоде действия принимается ректором университета персонально в отношении конкретного работника по представлению руководителей структурных подразделений.

2.12. С учетом условий труда педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные разделами X и XI Положения.

III. Порядок и условия оплаты труда служащих

3.1. Группы должностей служащих подразделяются на пять уровней в соответствии приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 525 «О профессиональных квалификационных группах и утверждении критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам».

3.2. Штатное расписание административно-управленческого персонала утверждается ректором на календарный год, формируется в зависимости от реальной потребности подразделений, объемов выполняемых ими работ, обслуживаемых площадей, сооружений и оборудования, наличия книжных фондов и т.п.

3.3. Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов по занимаемым должностям служащих установлены в размерах согласно приложению № 2 «Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов по занимаемым должностям служащих» к настоящему Положению.

3.4. Положением предусмотрено установление повышающих коэффициентов к окладам:

повышающий коэффициент к базовому окладу по занимаемой должности;
персональный повышающий коэффициент.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к базовому окладу определяется путем умножения размера базового оклада работника на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов по занимаемой должности образует новый оклад.

Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих выплат и компенсационных выплат.

3.5. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу, его размерах и периоде действия принимается ректором университета персонально в отношении конкретного работника по представлению руководителей структурных подразделений.

3.6. С учетом условий труда служащих университета устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные разделами X и XI Положения.

IV. Порядок и условия оплаты труда медицинских работников

4.1. Штатное расписание структурных подразделений, оказывающих медицинскую помощь, формируется в соответствии с количеством сметных коек, количеством врачебных посещений, объемов выполненных работ подразделениями здравоохранения, сформировавшейся инфраструктуры, обслуживаемых площадей и наличия оборудования.

4.2. Группы должностей медицинских работников утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников».

Базовые размеры окладов медицинских работников структурных подразделений университета устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам:

должности, отнесенные к ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»;

должности, отнесенные к ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»;

должности, отнесенные к ПКГ «Врачи и провизоры»;

должности, отнесенные к ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)».

4.3. Медицинским работникам предусмотрено установление следующих повышающих коэффициентов к окладам:

повышающий коэффициент к базовому окладу по занимаемой должности с учетом квалификационной категории, наличия ученой степени (кандидат медицинских наук, доктор медицинских наук);

персональный повышающий коэффициент к должностному окладу.

4.5. Размер выплат по повышающему коэффициенту к базовому окладу определяется путем умножения размера базового оклада работника на повышающий коэффициент. Применение повышающих коэффициентов не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих выплат и компенсационных выплат.

Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов по занимаемым должностям медицинских работников устанавливаются согласно приложению № 4 «Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов по занимаемым должностям медицинских работников» к настоящему Положению.

4.6. Порядок исчисления стажа непрерывной работы, дающего право на получение надбавок за стаж непрерывной работы в клинических подразделениях университета установлен согласно приложению № 9 к Положению.

4.7. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к базовому окладу определяется путем умножения размера базового оклада работника на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов по занимаемой должности образует новый оклад.

Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих выплат и компенсационных выплат.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу, его размерах и периоде действия принимается ректором университета персонально в отношении конкретного работника по представлению руководителей структурных подразделений.

4.8. С учетом условий труда медицинскому персоналу устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом X настоящего Положения.

4.9. Медицинским работникам выплачиваются стимулирующие надбавки и премиальные выплаты в соответствии с перечнем и критериями, разработанными с условиями эффективного контракта и предусмотренными разделом XI настоящего Положения.

4.10. Оценка качества работы работников клинических структурных подразделений университета проводится ежемесячно по утвержденным критериям в оценочных листах.

4.11. Стимулирующие выплаты сотрудникам клинических структурных подразделений ежемесячно распределяются медико-аналитической комиссией по соответствующим подразделениям в зависимости от выполнения показателей оценки

качества работы.

V. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

5.1. Профессиональная квалификационная группа должностей рабочих подразделяется на два уровня в соответствии приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 525 «О профессиональных квалификационных группах и утверждении критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам».

5.2. Базовые размеры окладов рабочих университета устанавливаются на основе отнесения профессий к профессиональным квалификационным группам:

профессиональная квалификационная группа общепрофессиональных профессий рабочих первого уровня;

профессиональная квалификационная группа общепрофессиональных профессий рабочих второго уровня.

5.3. Положением предусмотрено установление рабочим повышающих коэффициентов к должностному окладу:

повышающего коэффициента к базовому окладу с учетом квалификационного уровня;

персонального повышающего коэффициента.

5.4. Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов по занимаемым должностям рабочих устанавливаются согласно приложению № 3 «Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов по занимаемым должностям рабочих» к настоящему Положению.

5.5. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к базовому окладу определяется путем умножения размера базового оклада работника на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов по занимаемой должности образует новый оклад.

Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих выплат и компенсационных выплат.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу, его размерах и периоде действия принимается ректором университета персонально в отношении конкретного работника по представлению руководителей структурных подразделений.

5.6. С учетом условий труда рабочим университета устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные разделами X и XI Положения.

VI. Условия оплаты труда ректора университета, проректоров, главного бухгалтера-начальника планово-финансового управления

6.1. Заработная плата ректора университета устанавливается в соответствии с законами Российской Федерации, нормативными актами федеральных органов исполнительной власти, содержащими нормы трудового права, трудовым договором, заключенным между ректором университета и Министерством здравоохранения Российской Федерации, регламентируется Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 08.04.2008 № 167н «Об утверждении Порядка исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя федерального бюджетного учреждения».

Должностной оклад ректора университета определяется трудовым договором и

устанавливается в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости университета, как учреждения.

6.2. Выплаты компенсационного, стимулирующего характера и размеры премий ректору университета устанавливаются Министерством здравоохранения Российской Федерации.

6.3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются ректору университета учредителем (Министерством здравоохранения Российской Федерации) с учетом показателей эффективности деятельности федеральных государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Российской Федерации, и их руководителей, за счет бюджетных и внебюджетных средств, предназначенных для выплаты заработной платы.

6.4. Заработная плата проректоров и главного бухгалтера-начальника планово-финансового управления состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера и иных выплат, установленных законодательством и нормативными правовыми актами в сфере оплаты труда.

6.5. Должностные оклады проректоров, главного бухгалтера начальника планово-финансового управления устанавливаются на 10 - 30% ниже должностного оклада ректора. Список наименования должностей проректоров приведены в приложении № 8 «Должности работников, не включенных в другие профессиональные квалификационные группы» к настоящему Положению.

6.6. Должностные оклады директора института дополнительного профессионального образования, директора Ессентукского филиала, директора объединения, руководителя центра, советника при ректорате, помощника ректора, проректора и других должностей, не включенных в профессионально-квалификационные группы, устанавливаются приказом ректора.

6.7. Проректорам и главному бухгалтеру-начальнику планово-финансового управления в соответствии с требованиями Постановления Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 № 573 «О предоставлении социальных гарантий граждан, допущенным к государственной тайне на постоянной основе и структурным подразделениям по защите государственной тайны» и Номенклатуры должностей работников, подлежащих оформлению на допуск к совершенно секретным и секретным сведениям, устанавливается ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

6.8. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы ректора проректоров, главного бухгалтера университета и среднемесячной заработной платы работников университета (без учета заработной платы ректора, проректоров, главного бухгалтера) определяется приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 06.02.2017 № 40н «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров федеральных государственных бюджетных, автономных, казенных учреждений, федеральных государственных унитарных предприятий, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Российской Федерации, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений и предприятий (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера)», в кратности 8.

6.9. Соотношение средней заработной платы ректора университета и средней заработной платы работников университета, формируемых за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год.

Соотношение среднемесячной заработной платы ректора, проректоров, главного бухгалтера Университета и среднемесячной заработной платы работников университета определяется путем деления среднемесячной заработной платы ректора, соответствующего проректора, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников университета.

Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной

платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

6.10. Выплаты стимулирующего и компенсационного характера заместителям руководителя и главному бухгалтеру устанавливает ректор университета в соответствии с разделами X и XI Положения.

VII. Порядок и условия оплаты труда учебно-вспомогательного персонала

7.1. Группы должностей учебно-вспомогательного персонала определяются в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования».

7.2. Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов по занимаемым должностям учебно-вспомогательного персонала, приведены в приложении № 5 «Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов по занимаемым должностям учебно-вспомогательного персонала» к настоящему Положению.

7.3. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к базовому окладу определяется путем умножения размера базового оклада работника на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов по занимаемой должности образует новый оклад.

Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих выплат и компенсационных выплат.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу, его размерах и периоде действия принимается ректором университета персонально в отношении конкретного работника по представлению руководителей структурных подразделений.

7.4. С учетом условий труда учебно-вспомогательному персоналу устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные локальными нормативными актами и Коллективным договором, в соответствии с разделом X Положения.

7.5. Учебно-вспомогательному персоналу выплачиваются стимулирующие надбавки и премиальные выплаты в соответствии с перечнем и критериями, предусмотренными разделом XI Положения.

VIII. Порядок, условия и особенности оплаты труда работников Эссентукского филиала, реализующего образовательные программы среднего профессионального образования

8.1. Группы должностей преподавательского состава работников Эссентукского филиала подразделяются на пять квалификационных уровней в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

8.2. Размеры должностных окладов должностей педагогического персонала и руководителей структурных подразделений приведены в приложении № 6 «Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов по занимаемым должностям педагогического персонала и руководителей структурных подразделений среднего профессионального образования» и «Повышающие коэффициенты к должностному окладу должностей работников педагогического персонала и общеотраслевых должностей среднего профессионального образования за стаж непрерывной работы» к настоящему Положению.

Повышающие коэффициенты к должностному окладу должностей педагогических работников и общеотраслевых должностей работников Эссентукского филиала за непрерывный стаж приведены в приложении № 6 к настоящему Положению.

8.3. Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов по занимаемым должностям служащих, рабочих, учебно-вспомогательного персонала работников Эссентукского филиала приведены в приложении № 2,3,5 к настоящему Положению.

8.4. Размеры должностных окладов педагогических работников Эссентукского филиала не учитывают наличие ученой степени (кандидата, доктора наук). Этой категории работников устанавливаются доплаты за ученую степень кандидата наук в размере 20 % от должностного оклада (с даты принятия решения ВАК Российской Федерации о выдаче диплома); за ученую степень доктора наук в размере 30 % от должностного оклада (с даты принятия решения ВАК Российской Федерации о выдаче диплома).

8.5. Размеры должностных окладов преподавателей Эссентукского филиала учитывают наличие и уровень квалификационной категории по должности преподавателя.

8.6. Оплата труда преподавателей устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки.

8.7. Педагогическим работникам Эссентукского филиала также может производиться почасовая оплата труда в размерах, установленных приказами директора Эссентукского филиала.

8.8. С учетом условий труда работникам Эссентукского филиала устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные Коллективным договором и локальными нормативными актами университета, в соответствии с разделом X Положения.

8.9. Работникам Эссентукского филиала выплачиваются стимулирующие надбавки и премиальные выплаты в соответствии с локальными нормативными актами и утвержденным Положением о премировании, предусмотренными разделом XI Положения.

Стимулирующие надбавки за кураторство студенческих групп, за заведование кабинетами, за учебно-исследовательскую работу со студентами (УИРС) устанавливаются на учебный год в процентах от должностного оклада или в абсолютных размерах на основании приказа директора филиала.

На основании представления заместителей директора или руководителя структурного подразделения, по решению директора филиала, работникам может быть установлена единовременная выплата стимулирующего характера (за выполнение особо важных и срочных работ, за интенсивность, результативность труда, за качество выполняемых работ) в процентном отношении к должностному окладу или в абсолютном размере.

8.10. Работникам Эссентукского филиала может быть установлен персональный повышающий коэффициент к должностному окладу на определенный период времени (квартал, полугодие, год) в течение соответствующего календарного года. Приказ в течение данного периода времени может корректироваться в части источников финансирования персональных повышающих коэффициентов.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к базовому окладу определяется путем умножения размера базового оклада работника на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов по занимаемой должности образует новый оклад.

Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих выплат и компенсационных выплат.

8.11. Размеры стимулирующих выплат устанавливаются директором филиала самостоятельно в пределах фонда оплаты труда Эссентукского филиала.

8.12. Размеры стимулирующих и компенсационных выплат директору Эссентукского филиала, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются приказом ректора университета в пределах фонда оплаты труда Эссентукского филиала.

IX. Порядок и условия оплаты труда работников сферы научных исследований и разработок

9.1. Группы должностей научных работников определяются в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 03.07.2008 № 305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок».

9.2. Штатное расписание и оплата труда научного и научно-технического персонала утверждается ректором или первым проректором-проректором по учебной деятельности университета на календарный год.

Для научного и научно-вспомогательного персонала штатное расписание формируется в зависимости от потребности в работниках для выполнения научных исследований, разработок и наличия финансовых средств в пределах утвержденных смет по субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на выполнение работ.

Изменения в штатное расписание университета по указанным категориям персонала вносятся приказом по университету на основании служебных записок с положительной резолюцией ректора или первого проректора-проректора по учебной деятельности.

9.3. Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов по занимаемым должностям работников сферы научных исследований и разработок, приведены в приложении № 7 «Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов по занимаемым должностям работников сферы научных исследований и разработок» к настоящему Положению.

9.4. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к базовому окладу определяется путем умножения размера базового оклада работника на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов по занимаемой должности образует новый оклад.

Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих выплат и компенсационных выплат.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу, его размерах и периоде действия принимается ректором университета персонально в отношении конкретного работника по представлению руководителей структурных подразделений.

9.5. С учетом условий труда работникам сферы научных исследований и разработок устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные локальными нормативными актами и Коллективным договором, в соответствии с разделом X Положения.

9.6. Работникам сферы научных исследований и разработок выплачиваются стимулирующие надбавки и премиальные выплаты в соответствии с перечнем и критериями, в соответствии с разделом XI Положения.

X. Порядок, размеры и условия установления выплат компенсационного характера

10.1. Порядок, размеры и условия выплат компенсационного характера устанавливаются Коллективным договором и Положением в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Размер выплат компенсационного характера определяется в соответствии с порядком установления этих выплат в федеральных бюджетных учреждениях, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29.12.2007 № 822.

Все компенсационные выплаты работникам университета устанавливаются в

размерах, предусмотренных Коллективным договором и Положением, но не ниже размеров, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

10.2. Оплата труда работников университета, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в повышенном размере.

Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в порядке, определенном законодательством Российской Федерации, Коллективным договором по результатам специальной оценки условий труда в размере не менее 4 процентов должностного оклада, установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда, с учетом мнения профсоюзного комитета работников университета (абзац 3 ст.147 ТК РФ).

Университет принимает меры по проведению специальной оценки рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда, указанная выплата не производится.

Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и(или) опасными условиями труда, устанавливается компенсационная выплата за молоко в размере, эквивалентном стоимости молока (педагогическим работникам, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, от базового оклада, работникам структурных подразделений по разделам 0901 «Стационарная медицинская помощь», 0902 «Амбулаторная помощь», 0903 «Дневной стационар» от базового оклада, учебно-вспомогательному персоналу, административно-хозяйственному персоналу, работникам по подразделу 0908 «Прикладные научные исследования в области здравоохранения» от должностного оклада).

10.3. Работникам университета в соответствии с требованиями Постановления Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны» и Номенклатуры должностей работников, подлежащих оформлению на допуск к совершенно секретным и секретным сведениям, устанавливается ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

За работу со сведениями, составляющими государственную тайну, должностным лицам, имеющим оформленный допуск к секретным работам и документам, производится ежемесячная надбавка за работу со сведениями, имеющими степень секретности "секретно" при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий от 10 до 15 процентов.

Сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны дополнительно к ежемесячной процентной надбавке к должностному окладу (тарифной ставке), выплачивается процентная надбавка к должностному окладу (тарифной ставке) за стаж работы в указанных структурных подразделениях.

Кроме того, по защите государственной тайны дополнительно к ежемесячной процентной надбавке устанавливается надбавка к должностному окладу (тарифной ставке) в следующих размерах:

- при стаже работы от 1 до 5 лет - 10 процентов;
- от 5 до 10 лет - 15 процентов;
- от 10 лет и выше - 20 процентов.

10.4. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей) при наличии вакантных должностей. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы и не может быть менее 10% и более 50 % должностного оклада или заработной платы по совмещаемой должности в пределах имеющихся вакансий.

10.5. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы и не может быть менее 10% и более 50 % должностного

оклада или заработной платы по совмещаемой должности в пределах имеющихся вакансий.

10.6. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и/или объема дополнительной работы, с оплатой за фактически отработанное время.

10.7. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов утра.

Размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются с учетом Постановления Правительства Российской Федерации от 22.07.2008 №554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время».

Размер доплаты составляет 20% часовой тарифной ставки (должностного оклада), рассчитанного за час работы работника.

Расчет части должностного оклада за час работы определяется путем деления должностного оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем месяце в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

10.8. Доплата за работу в выходные или нерабочие праздничные дни производится работникам, привлеченным на основании приказа ректора к работе в выходные или нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации. Размер доплаты составляет:

одинарную дневную ставку сверх должностного оклада при работе за полный рабочий день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной ставки сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

одинарную часть должностного оклада сверх должностного оклада за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и двойную часть должностного оклада сверх должностного оклада за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

10.9. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы в двойном размере в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

10.10. Выплаты, связанные со сверхурочной работой в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, с тяжелыми работами, работами с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, не включаются в доплату к заработной плате до минимального размера оплаты.

XI. Порядок и условия выплат стимулирующего характера

6.1. В соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и приказом Минздравсоцразвития России от 29.12.2007 № 818 «Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях», Уставом и Коллективным договором в университете устанавливаются стимулирующие выплаты (далее надбавки и (или) доплаты) на постоянной или временной основе.

6.2. Источниками финансирования выплат стимулирующего характера являются средства на оплату труда, формируемые за счет:

средств субсидий на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказания государственных услуг (выполнение работ); средств целевых субсидий, предоставленных государственному учреждению; средств, поступивших за осуществление медицинской деятельности в системе обязательного медицинского страхования за оказание медицинских услуг застрахованным лицам; средств от приносящей доход деятельности.

При этом объем средств на указанные выплаты составляет не менее 30 процентов средств на оплату труда, формируемых за счет средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ).

6.3. Порядок установления стимулирующих надбавок и доплат.

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Стимулирующие выплаты устанавливаются в университете приказами ректора или первого проректора в пределах фонда оплаты труда и максимальными размерами не ограничиваются.

Стимулирующие надбавки (доплаты) устанавливаются как в процентном отношении к установленному работнику должностному окладу в трудовом договоре, так и в абсолютном размере.

Ректор или первый проректор-проректор по учебной деятельности имеют право самостоятельно или с учетом представления руководителя структурного подразделения изменить размер стимулирующей выплаты, либо полностью отменить выплату при условии некачественного и несвоевременного выполнения, порученного руководителем задания (работы), невыполнение нормированного задания, объема порученной основной и (или) дополнительной работы и других оснований.

В указанных случаях к служебной записке прилагаются документы, подтверждающие допущенное работником некачественное или несвоевременное выполнение порученного руководителем задания (работы), невыполнение нормированного задания, объема порученной основной и (или) дополнительной работы или иные причины отмены или уменьшения размера надбавки (подтверждающие акты, объяснительные записки работника).

При отсутствии или недостатке финансовых средств, в том числе субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), целевой субсидии и средств от приносящей доход деятельности, по независящим от учреждения причинам, ректор университета или первый проректор имеют право приостановить выплату стимулирующих надбавок (доплат), либо пересмотреть их размеры на основании решения ученого совета университета по согласованию с профкомом работников университета.

Размер надбавки (доплаты) пересматривается при переводе работника на иную должность (работу, специальность) и (или) в другое подразделение, а также в связи с изменением его функциональных обязанностей, характера выполняемых работ, а также при изменении системы оплаты труда.

6.4. Стимулирующие надбавки (доплаты), устанавливаемые на временной (на определенный срок) или на постоянной основе (на неопределенный срок).

Основанием для издания приказа об установлении стимулирующей надбавки (доплаты) является служебная записка с резолюцией ректора университета и/или уполномоченного проректора, подаваемая руководителем структурного подразделения с обоснованием необходимости установления надбавки (доплаты) конкретному работнику или группе работников университета с указанием ее размера и срока, на который она устанавливается. Служебная записка визируется в планово-финансовом управлении на предмет наличия средств и источника финансирования надбавки (доплаты), после этого управление кадров издает приказ о ее установлении.

6.5. В целях стимулирования работника к качественному результату труда, а также поощрения за выполненную работу в структурных подразделениях университета, установлены следующие выплаты стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за стаж непрерывной работы в университете, выслугу лет;

за кураторство учебных групп (российские студенты 1-2 курса, иностранные студенты 1-4 курса);

за руководство направлений подготовки бакалавриата и магистратуры,

за кураторство спортивно-массовой работы на факультетах,

за организацию учебной, учебно-методической работы и методическое обеспечение кафедр,

за проведение консультаций иностранным студентам 4,5,6 курсов,

педагогическим работникам, относящимся к профессорско-преподавательскому составу, на кафедрах гуманитарного и медико-биологического профиля,

за знание и применение в работе иностранного языка (в размере 15% должностного оклада - за знание и применение одного языка; 25% - за знание и применение двух и более языков);

педагогическим работникам, относящимся к профессорско-преподавательскому составу клинических кафедр, находящихся в медицинских организациях;

за стаж непрерывной работы (выслугу лет) для структурных подразделений по разделам 0901 «Стационарная медицинская помощь», 0902 «Амбулаторная помощь» и 0903 «Дневной стационар» в соответствии с Приложением № 8 «Порядок исчисления стажа непрерывной работы, дающего право на получение надбавок за стаж непрерывной работы в клинических подразделениях университета» (от базового оклада);

за стаж непрерывной работы (выслугу лет) для работников Ессентукского филиала по разделам 0705 «Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации» и 0704 «Среднее профессиональное образование»;

Работникам университета, работающим на должностях учебно-вспомогательного персонала по основному месту работы, заключившим с университетом договор о полной материальной ответственности, приказом ректора устанавливается ежемесячная надбавка из средств, поступивших от приносящей доход деятельности;

премиальные выплаты по итогам работы;

прочие выплаты стимулирующего характера, и в т.ч. регулируемые порядками распределения средств, полученных от приносящей доход деятельности.

Стимулирующие выплаты осуществляются по решению ректора университета в пределах финансовых средств на оплату труда работников за счет соответствующих источников финансирования, направленных на оплату труда работников.

Премирование работников университета осуществляется в соответствии с Положением о премировании работников университета.

Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работникам за:

особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения университета);

организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа университета среди населения;

непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ;

прочие виды работ.

3. Размер стимулирующей надбавки устанавливается как в абсолютном значении, так и в процентном отношении должностному окладу.

4. Стимулирующая выплата по итогам работы - премия может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу. Максимальный размер премии не ограничен.

ХII. Другие вопросы оплаты труда

7.1. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда ректор университета несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

7.2. При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных и/или внебюджетных) финансовых средств ректор университета вправе приостановить выплату стимулирующих надбавок, уменьшить либо отменить их выплату, предупредив работников об этом в установленном законодательством порядке.

7.3. Размеры окладов по должностям служащих (профессиям рабочих), которые не определены настоящим Положением, устанавливаются ректором университета самостоятельно.

7.4. Материальная помощь является одним из видов материальной и социальной поддержки работников университета, выплачивается из средств от приносящей доход деятельности, в соответствии с Коллективным договором и локальными нормативными актами университета.

Материальная помощь – единовременная денежная выплата, которая носит сугубо индивидуальный характер и решает острые социальные проблемы работника. Материальная помощь не связана с результатами деятельности университета или с индивидуальными результатами деятельности работника. Выплачивается по приказу или распоряжению ректора на основании письменного заявления работника.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда работников
ФГБОУ ВО СтГМУ Минздрава России

Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов по
занимаемым должностям педагогических работников, относящихся к профессорско-
преподавательскому составу

№ п/п	Наименование должностей	Базовый размер оклада, рублей	Повышающий коэффициент	Должностной оклад, рублей
1 квалификационный уровень		9 180		
1.1.	Ассистент, преподаватель		1,7320	15 900
1.2.	Ассистент, преподаватель, имеющий ученую степень кандидата наук		2,1590	19 820
1.3.	Ассистент, преподаватель, имеющий ученую степень доктора наук		2,7010	24 795
2 квалификационный уровень		9 180		
2.1.	Старший преподаватель с высшим образованием		1,7789	16 330
2.2.	Старший преподаватель, имеющий ученую степень кандидата наук		2,1879	20 085
2.3.	Старший преподаватель, имеющий ученую степень доктора наук		2,7326	25 085
3 квалификационный уровень		9 180		
3.1.	Доцент, имеющий ученую степень кандидата наук		2,7053	24 835
3.2.	Доцент, имеющий ученую степень доктора наук		3,2500	29 835
3.3.	Доцент, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание «доцент»		2,7320	25 080
3.4.	Доцент, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание «профессор»		3,0109	27 640
3.5.	Доцент, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание «доцент»		3,2903	30 205
3.6.	Доцент, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание «профессор»		3,3045	30 335

4 квалификационный уровень		9 180		
4.1.	Профессор без ученой степени		2,3317	21 405
4.2.	Профессор, имеющий ученую степень кандидата наук		3,0109	27 640
4.3.	Профессор, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание «доцент»		3,0376	27 885
4.5.	Профессор, имеющий ученую степень доктора наук		3,6901	33 875
4.6.	Профессор, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание «профессор»		3,3295	30 565
4.7.	Профессор, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание «доцент»		3,7293	34 235
4.8.	Профессор, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание «профессор»		4,0621	37 290
5 квалификационный уровень		9 180		
5.1.	Заведующий кафедрой, имеющий ученую степень кандидата наук		2,9575	27 150
5.2.	Заведующий кафедрой, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание «доцент»		3,1046	28 500
5.3.	Заведующий кафедрой, имеющий ученую степень доктора наук		3,5044	32 170
5.4.	Заведующий кафедрой, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание «профессор»		3,5828	32 890
5.5.	Заведующий кафедрой, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание «доцент»		4,1683	38 265
5.6	Заведующий кафедрой, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание «профессор»		4,3693	40 110
6 квалификационный уровень				
6.1	Декан лечебного факультета			56 845

6.2.	Декан педиатрического факультета			52 085
6.3.	Декан стоматологического факультета			52 085
6.4.	Декан факультета иностранных студентов факультета			39 740
6.5.	Декан факультета практической подготовки студентов			21 770
6.6.	Декан факультета гуманитарного и медико-биологического образования			38 510
6.7.	Декан факультета довузовского образования			21 770
6.8.	Декан факультета подготовки кадров высшей квалификации			39 610
6.9.	Декан факультета дополнительного профессионального образования			39 610
6.10.	Декан факультета повышения квалификации специалистов гуманитарного профиля			39 610

Приложение № 2
к Положению об оплате труда работников
ФГБОУ ВО СтГМУ Минздрава России

Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов
по занимаемым должностям служащих

1. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый размер оклада, рублей	Повышающий коэффициент	Должностной оклад, рублей
1 квалификационный уровень		7 735		7 735
1.1.	Агент по снабжению, архивариус, дежурный по общежитию, делопроизводитель, кассир, комендант, оператор печати, секретарь, статистик, паспортист, экспедитор	7 735	1,0000	7 735
2 квалификационный уровень				
1.2.	Старший кассир		1,0908	8 045

2. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый размер оклада, рублей	Повышающий коэффициент	Должностной оклад, рублей
1 квалификационный уровень		7 470		
2.1.	Диспетчер (факультета, отдела), диспетчер гаража, инспектор по кадрам, лаборант, секретарь ректора, техник, техник по медицинскому оборудованию, техник по ремонту и обслуживанию вентиляции, техник по обслуживанию лифтов, техник по обслуживанию холодильного и технологического оборудования, технический редактор журнала,		1,00	7 470

	фоторедактор, администратор общежития, оператор компьютерного набора, техник по медицинскому оборудованию			
2.2.	Оператор ЭВМ		1,0770	7 625
2.3.	Оператор компьютерного набора полиграфического отдела		1,0301	7 695
2.4.	Оператор ЭВМ полиграфического отдела		1,0509	7 850
2 квалификационный уровень				
2.2.1.	Старший диспетчер факультета		1,0482	7 830
2.2.2.	Заведующий архивом, канцелярией, камерой хранения, складом, хозяйством		1,0596	7 915
2.2.3.	Должности служащих 1 квалификационного уровня, которым установлена II категория		1,0596	7 915
3 квалификационный уровень				
2.3.1.	Должности служащих 1 квалификационного уровня, которым установлена I категория		1,1191	8 360
2.3.2.	Заведующий столовой, заведующий производством		1,1205	8 370
2.3.3.	Техник I категории полиграфического отдела		1,1533	8 615
4 квалификационный уровень				
2.4.1.	Должности служащих 1 квалификационного уровня, которым установлено должностное наименование "ведущий"		1,2102	9 040
2.4.2.	Заведующий клиникой животных с виварием, заведующий общежитием		1,2102	9 040
5 квалификационный уровень				
2.5.1.	Начальник гаража		1,2979	9 695

3. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый размер оклада, рублей	Повышающий коэффициент	Должностной оклад, рублей
1 квалификационный уровень		8 015		

3.1.	<p>Бухгалтер, бухгалтер - ревизор, документовед, инженер, инженер по охране труда, технике безопасности и пожарной безопасности, инженер по патентной и изобретательской продукции, инженер по медицинскому оборудованию, инженер по подготовке кадров, инженер по ремонту, инженер-программист (программист), специалист по программному обеспечению, инженер - энергетик (энергетик), инженер - экономист, специалист по кадрам, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, специалист по противопожарной профилактике, специалист по учебно-методической работе, руководитель производственной практики, библиотекарь, библиограф, тифлосурдопереводчик, специалист по маркетингу, специалист по работе с молодежью, председатель научного общества студентов и молодых ученых, психолог, медицинский психолог, методист, редактор, ответственный секретарь журнала, юрисконсульт, специалист по охране труда, специалист по противопожарной безопасности, специалист по безопасности информации, специалист по эксплуатации информационно-аналитических систем, инженер по эксплуатации средств вычислительной техники, инженер по эксплуатации телекоммуникаций, специалист по эксплуатации средств вычислительной техники, специалист по внедрению и сопровождению комплексной системы автоматизации вуза 1С Университет, инженер по безопасности информации, специалист по безопасности, тьютор, ассистент(помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья, специалист, специалист по гражданской обороне</p>	1,0000	8 015
	2 квалификационный уровень	8 015	

3.2.	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория		1,1092	8 890
	Заместитель руководителя спортклуба		1,1510	9 225
3 квалификационный уровень				
Минимальный размер оклада		8 015		
3.3.	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория		1,2096	9 695
	Помощник руководителя структурного подразделения, переводчик, главный библиотекарь, ведущий библиограф, ведущий библиотекарь, секретарь ученого совета		1,2096	9 695
	Руководитель творческой студии, руководитель коллектива народного творчества, звукооператор, руководитель кружка		1,2096	9 695
	Заместитель заведующего учебным отделом		1,2096	9 695
	Ученый секретарь ученого совета, заведующий отделом библиотеки, заведующий сектором библиотеки		1,2527	10 040
3.4.	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий», заместитель директора научной библиотеки, заместитель директора спортивно-оздоровительного комплекса		1,3013	10 430
3.5.	Заместитель начальника отдела, заместитель руководителя структурного подразделения, заместитель начальника по обеспечению информационной и инженерно-технической безопасности, заместитель начальника по эксплуатации средств вычислительной техники, заместитель начальника по обеспечению физической безопасности		1,3281	10 645
3.6.	Заместитель главного бухгалтера		1,3531	10 845
4. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»				

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый размер оклада, рублей	Повышающий коэффициент	Должностной оклад, рублей
1 квалификационный уровень		8 015		
Минимальный размер оклада				
4.1.	помощник ректора, начальник отдела, директор спортивно-оздоровительного комплекса, директор типографии, директор научной библиотеки, начальник паспортно-визовой службы, начальник базы отдыха, руководитель центра, руководитель отдела, службы, заведующий сектором управления, руководитель службы охраны труда, заместитель главного бухгалтера		1,3531	10 845
4.2.	главный энергетик		1,3693	10 975
4.3.	начальник управления		1,5028	12 045
Должности служащих, не включенные в ПКГ				
1.	Руководитель спортивного клуба		1,2009	9 625
2.	Советник при ректорате		1,5614	12 045
3.	Советник при ректорате по обеспечению безопасности		1,5028	13 035
4.	Советник при ректорате по общим вопросам		1,6251	15 295
5.	Помощник ректора по правовому обеспечению		1,6263	13 035
6.	Помощник проректора по административно-хозяйственной части		1,9083	13 035
7.	Помощник проректора по воспитательной, социальной работе и общественным связям		1,6263	13 035
8.	Помощник проректора по лечебной работе и развитию регионального здравоохранения		1,6263	13 035
9.	Помощник проректора по информатизации		1,6263	13 035
10.	Директор института		1,6263	56 115
11.	Директор научно-инновационного объединения		1,6263	13 025
12.	Заведующий подготовительным отделением			12 515

Приложение № 3
к Положению об оплате труда работников
ФГБОУ ВО СтГМУ Минздрава России

Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов
по занимаемым должностям рабочих

1. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый размер оклада, рублей	Повышающий коэффициент	Должностной оклад, рублей
1 квалификационный уровень		7 330		
1.1.	Дворник, гардеробщик, грузчик, кассир торгового зала, кастелянша, кладовщик, курьер, кухонный рабочий, подсобный рабочий, буфетчик, рабочий по уборке помещений, рабочий по стирке и ремонту спецодежды, рабочий по уходу за животными, садовник, сторож (вахтер), сторож (склада), уборщик служебных помещений, уборщик территорий, младший повар		1,0000	7 330

2. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый размер оклада, рублей	Повышающий коэффициент	Должностной оклад, рублей
1 квалификационный уровень		7 465		
2.1.	Водитель автомобиля, оператор ЭВМ, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, электрик, слесарь-электрик, механик, брошюровщик		1,0214	7 625
2 квалификационный уровень		7 465		
	Повар, слесарь-сантехник, электромонтер, электромонтер по ремонту и		1,0509	7 845

	обслуживанию электрооборудования			
3 квалификационный уровень		7 465		
	Слесарь-сантехник		1,2009	8 965

Приложение №4
к Приложению об оплате труда работников
ФГБОУ ВО СтГМУ Минздрава России

Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов по
занимаемым должностям работников клинических подразделений

№ п/п	Наименование должностей	Базовый размер оклада, рублей	Повышающий коэффициент	Должностной оклад, рублей
ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»				
Первый квалификационный уровень		7 040,00		
1.	Санитарка		1,0000	7 040,00
2.	Сестра-хозяйка		1,0107	7 115,00
3.	Санитарка (стационара)		1,0504	7 395,00
4.	Сестра-хозяйка (стационара), младшая медицинская сестра (брат) по уходу за больными (стационара)		1,0696	7 530,00
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»				
Первый квалификационный уровень		7 380,00		
1.	Медицинский регистратор, медицинский дезинфектор		1,0000	7 380,00
2.	Медицинский статистик		1,0115	7 465,00
3.	Медицинский регистратор стационара		1,0203	7 530,00
4.	Медицинский статистик (стационара) без квалификационной категории		1,0312	7 610,00
5.	Медицинский статистик, 2 квалификационная категория		1,0407	7 680,00

6.	Медицинский статистик, 1 квалификационная категория		1,0610	7 830,00
7.	Медицинский статистик, высшая квалификационная категория		1,0813	7 980,00
Второй квалификационный уровень		7 380,00		
1.	Лаборант, фельдшер-лаборант, рентгенолаборант, медицинская сестра диетическая без квалификационной категории		1,0115	7 465,00
2.	Лаборант, фельдшер-лаборант, рентгенолаборант, медицинская сестра диетическая, 2 категория		1,0407	7 680,00
3.	Лаборант, фельдшер-лаборант, рентгенолаборант, медицинская сестра диетическая 1 категория		1,0610	7 830,00
4.	Лаборант, фельдшер-лаборант, рентгенолаборант, медицинская сестра диетическая, высшая категория		1,0813	7 980,00
5.	Помощник санитарного врача		0,9932	7 330,00
6.	Помощник врача по общей гигиене без квалификационной категории		1,0508	7 755,00
7.	Помощник врача по общей гигиене, 2 квалификационная категория		1,0813	7 980,00
8.	Помощник врача по общей гигиене, 1 квалификационная категория.		1,1003	8 120,00
9.	Помощник врача по общей гигиене, высшая квалификационная категория.		1,1314	8 350,00
Третий квалификационный уровень		7 380,00		
1.	Медицинская сестра, медицинская сестра стерилизационной, медицинская сестра по косметологии, зубной техник, гигиенист стоматологический, без квалификационной категории		1,0203	7 530,00

2.	Медицинская сестра, медицинская сестра стерилизационной, медицинская сестра по косметологии, зубной техник, гигиенист стоматологический, 2 квалификационная категория		1,0407	7 680,00
3.	Медицинская сестра, медицинская сестра стерилизационной, медицинская сестра по косметологии, зубной техник, гигиенист стоматологический, 1 квалификационная категория		1,0508	7 755,00
4.	Медицинская сестра, медицинская сестра стерилизационной, медицинская сестра по косметологии, зубной техник, гигиенист стоматологический высшая квалификационная категория		1,0813	7 980,00
5.	Медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра по массажу, медицинская сестра диетическая, без квалификационной категории		1,0508	7 755,00
6.	Медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра по массажу, медицинская сестра диетическая, 2 квалификационная категория		1,0711	7 905,00
7.	Медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра по массажу, медицинская сестра диетическая, 1 квалификационная категория		1,0908	8 050,00
8.	Медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра по массажу, медицинская сестра диетическая, высшая квалификационная категория		1,1104	8 195,00
9.	Медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра по массажу, медицинская сестра палатная (постовая), без квалификационной категории (стационара)		1,0711	7 905,00
10.	Медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра по массажу, медицинская сестра палатная (постовая), 2 квалификационная категория (стационара)		1,1003	8 120,00
11.	Медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра по массажу, медицинская сестра палатная (постовая), 1 квалификационная категория (стационара)		1,1104	8 195,00

12.	Медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра по массажу, медицинская сестра палатная (постовая), высшая квалификационная категория (стационара)		1,1314	8 350,00
Четвертый квалификационный уровень		7 380,00		
1.	Зубной врач, медицинская сестра процедурной без квалификационной категории		1,0508	7 755,00
2.	Зубной врач, медицинская сестра процедурной, 2 квалификационная категория		1,0908	8 050,00
3.	Зубной врач, медицинская сестра процедурной, 1 квалификационная категория		1,1314	8 350,00
4.	Зубной врач, медицинская сестра процедурной высшая квалификационная категория		1,1680	8 620,00
5.	Медицинская сестра процедурной, операционная медицинская сестра, медицинская сестра-анестезист, медицинская сестра перевязочной (стационара), без квалификационной категории		1,0908	8 050,00
6.	Медицинская сестра процедурной, операционная медицинская сестра, медицинская сестра-анестезист, медицинская сестра перевязочной (стационара), 2 квалификационная категория		1,1111	8 200,00
7.	Медицинская сестра процедурной, операционная медицинская сестра, медицинская сестра-анестезист, медицинская сестра перевязочной (стационара), 1 квалификационная категория		1,1511	8 495,00
8.	Медицинская сестра процедурной, операционная медицинская сестра, медицинская сестра-анестезист, медицинская сестра перевязочной (стационара), высшая квалификационная категория		1,1911	8 790,00
Пятый квалификационный уровень		7 380,00		

1.	Старшая медицинская сестра, старший зубной техник, старшая операционная медицинская сестра без квалификационной категории		1,1314	8 350,00
2.	Старшая медицинская сестра, старший зубной техник, старшая операционная медицинская сестра, 2 квалификационная категория		1,1511	8 495,00
3.	Старшая медицинская сестра, старший зубной техник, старшая операционная медицинская сестра, 1 квалификационная категория		1,1680	8 620,00
4.	Старшая медицинская сестра, старший зубной техник, старшая операционная медицинская сестра, высшая квалификационная категория		1,1911	8 790,00
5.	Старшая медицинская сестра, старшая операционная медицинская сестра (стационара) без квалификационной категории		1,1680	8 620,00
6.	Старшая медицинская сестра, старшая операционная медицинская сестра, 2 квалификационная категория (стационара)		1,2012	8 865,00
7.	Старшая медицинская сестра, старшая операционная медицинская сестра, 1 квалификационная категория (стационара)		1,2209	9 010,00
8.	Старшая медицинская сестра, старшая операционная медицинская сестра, высшая квалификационная категория (стационара)		1,2507	9 230,00
9.	Заведующий производством зубопротезирования без квалификационной категории		1,1314	8 350,00
10.	Заведующий производством зубопротезирования, 2 квалификационная категория		1,1511	8 495,00
11.	Заведующий производством зубопротезирования, 1 квалификационная категория		1,1680	8 620,00
12.	Заведующий производством зубопротезирования, высшая квалификационная категория		1,1911	8 790,00

ПКГ «Врачи и провизоры»				
Второй квалификационный уровень		8 640,00		
Должности врачей клиники животных с виварием				
1.	Врач-ветеринар		1,0700	9 245,00
2.	Должности врачей Центра студенческого здоровья научно-инновационного объединения			
3.	Врач-терапевт		1,0700	9 245,00
4.	Врач-психиатр		1,0700	9 245,00
5.	Прафелакторий "ИСКРА"			
6.	Врач-терапевт		1,0700	9 245,00
7.	Врач-физиотерапевт		1,0700	9 245,00
Должности врачей стоматологических поликлиник, медицинского центра, центра иммунопрофилактики и предупреждения инфекционных заболеваний				
1.	Врач-методист, врач-стоматолог, врач-стоматолог-терапевт, врач-ортодонт, врач-стоматолог-хирург, врач-стоматолог-ортопед, врач-стоматолог детский		1,0700	9 245,00
	Врач-акушер-гинеколог, врач-физиотерапевт, врач ультразвуковой диагностики, врач-косметолог, врач-эндокринолог, врач-уролог, врач клинической лабораторной диагностики, врач-инфекционист, врач-аллерголог-иммунолог, врач-педиатр, врач-гастроэнтеролог, врач-терапевт, врач функциональной диагностики, врач-профпатолог, врач-ревматолог, врач-кардиолог, врач анестезиолог-реаниматолог, врач-дерматовенеролог, врач-хирург, врач-оториноларинголог, врач-невролог без квалификационной категории			

2.	Врач-стоматолог, врач-стоматолог-терапевт, врач-ортодонт, врач стоматолог-хирург, врач-стоматолог-ортопед, врач-стоматолог детский	1,1186	9 665,00
	Врач-акушер-гинеколог, врач-физиотерапевт, врач ультразвуковой диагностики, врач-косметолог, врач-эндокринолог, врач-уролог		
	Врач клинической лабораторной диагностики, врач-инфекционист, врач-аллерголог-иммунолог, врач-педиатр, врач-гастроэнтеролог, врач-терапевт, врач функциональной диагностики, врач-профпатолог, врач-ревматолог, врач-кардиолог, врач анестезиолог-реаниматолог, врач-дерматовенеролог, врач-хирург, врач-оториноларинголог, врач-невролог, кандидат медицинских наук		
3.	Врач-стоматолог, врач-стоматолог-терапевт, врач-ортодонт, врач стоматолог-хирург, врач-стоматолог-ортопед, врач-стоматолог детский	1,1690	10 100,00
	Врач-акушер-гинеколог, врач-физиотерапевт, врач ультразвуковой диагностики, врач-косметолог, врач-эндокринолог, врач-уролог		
	Врач клинической лабораторной диагностики, врач-инфекционист, врач-аллерголог-иммунолог, врач-педиатр, врач-гастроэнтеролог, врач-терапевт, врач функциональной диагностики, врач-профпатолог, врач-ревматолог, врач-кардиолог, врач анестезиолог-реаниматолог, врач-дерматовенеролог, врач-хирург, врач-оториноларинголог, врач-невролог, доктор медицинских наук		
4.	Врач-стоматолог, врач-стоматолог-терапевт, врач-ортодонт, врач стоматолог-хирург, врач-стоматолог-ортопед, врач-стоматолог детский	1,0990	9 495,00

	<p>Врач- акушер-гинеколог, врач-физиотерапевт, врач ультразвуковой диагностики, врач-косметолог, врач-эндокринолог, врач-уролог</p>			
	<p>Врач клинической лабораторной диагностики, врач-инфекционист, врач-аллерголог-иммунолог, врач-педиатр, врач-гастроэнтеролог, врач-терапевт, врач функциональной диагностики, врач-профпатолог, врач-ревматолог, врач-кардиолог, врач анестезиолог-реаниматолог, врач-дерматовенеролог, врач-хирург, врач-оториноларинголог, врач-невролог, вторая квалификационная категории</p>			
	<p>Врач-стоматолог, врач-стоматолог-терапевт, врач-ортодонт, врач стоматолог-хирург, врач-стоматолог-ортопед, врач-стоматолог детский</p>			
	<p>Врач-акушер-гинеколог, врач-физиотерапевт, врач ультразвуковой диагностики, врач-косметолог, врач-эндокринолог, врач-уролог</p>			
5.	<p>Врач клинической лабораторной диагностики, врач-инфекционист, врач-аллерголог-иммунолог, врач-педиатр, врач-гастроэнтеролог, врач-терапевт, врач функциональной диагностики, врач-профпатолог, врач-ревматолог, врач-кардиолог, врач анестезиолог-реаниматолог, врач-дерматовенеролог, врач-хирург, врач-оториноларинголог, врач-невролог, кандидат медицинских наук, вторая квалификационная категория</p>		1,1603	10 025,00
	<p>Врач- стоматолог, врач-стоматолог-терапевт, врач-ортодонт, врач стоматолог-хирург, врач-стоматолог-ортопед, врач-стоматолог детский</p>			
6.	<p>Врач-акушер-гинеколог, врач-физиотерапевт, врач ультразвуковой диагностики, врач-косметолог, врач-эндокринолог, врач-уролог</p>		1,1985	10 355,00

	<p>Врач клинической лабораторной диагностики, врач-инфекционист, врач-аллерголог-иммунолог, врач-педиатр, врач-гастроэнтеролог, врач-терапевт, врач функциональной диагностики, врач-профпатолог, врач-ревматолог, врач-кардиолог, врач анестезиолог-реаниматолог, врач-уролог, врач-дерматовенеролог, врач-хирург, врач-оториноларинголог, врач-невролог, доктор медицинских наук, вторая квалификационная категория</p>			
7.	<p>Врач-стоматолог, врач-стоматолог-терапевт, врач-ортодонт, врач-стоматолог-хирург, врач-стоматолог-ортопед, врач-стоматолог детский</p>		1,1389	9 840,00
	<p>Врач-акушер-гинеколог, врач-физиотерапевт, врач ультразвуковой диагностики, врач-косметолог, врач-эндокринолог, врач-уролог</p>			
	<p>Врач клинической лабораторной диагностики, врач-инфекционист, врач-аллерголог-иммунолог, врач-педиатр, врач-гастроэнтеролог, врач-терапевт, врач функциональной диагностики, врач-профпатолог, врач-ревматолог, врач-кардиолог, врач анестезиолог-реаниматолог, врач-дерматовенеролог, врач-хирург, врач-оториноларинголог, врач-невролог, первая квалификационная категории</p>			
8.	<p>Врач-стоматолог, врач-стоматолог-терапевт, врач-ортодонт, врач-стоматолог-хирург, врач-стоматолог-ортопед, врач-стоматолог детский</p>		1,1892	10 275,00
	<p>Врач- акушер-гинеколог, врач-физиотерапевт, врач ультразвуковой диагностики, врач-косметолог, врач-эндокринолог, врач-уролог</p>			

	<p>Врач клинической лабораторной диагностики, врач-инфекционист, врач-аллерголог-иммунолог, врач-педиатр, врач-гастроэнтеролог, врач-терапевт, врач функциональной диагностики, врач-профпатолог, врач-ревматолог, врач-кардиолог, врач анестезиолог-реаниматолог, врач-дерматовенеролог, врач-хирург, врач-оториноларинголог, врач-невролог, кандидат медицинских наук, первая квалификационная категория</p>			
9.	<p>Врач-стоматолог, врач-стоматолог-терапевт, врач-ортодонт, врач стоматолог-хирург, врач-стоматолог-ортопед, врач-стоматолог детский</p>		1,2384	10 700,00
	<p>Врач- акушер-гинеколог, врач-физиотерапевт, врач ультразвуковой диагностики, врач-косметолог, врач-эндокринолог, врач-уролог</p>			
	<p>Врач клинической лабораторной диагностики, врач-инфекционист, врач – аллерголог-иммунолог, врач-педиатр, врач-гастроэнтеролог, врач-терапевт, врач функциональной диагностики, врач-профпатолог, врач-ревматолог, врач-кардиолог, врач анестезиолог-реаниматолог, врач-дерматовенеролог, врач-хирург, врач-оториноларинголог, врач-невролог, доктор медицинских наук, первая квалификационная категория</p>			
10.	<p>Врач- стоматолог, врач-стоматолог-терапевт, врач-ортодонт, врач стоматолог-хирург, врач-стоматолог-ортопед, врач-стоматолог детский</p>		1,1690	10 100,00
	<p>Врач-акушер-гинеколог, врач-физиотерапевт, врач ультразвуковой диагностики, врач-косметолог, врач-эндокринолог, врач-уролог</p>			

	<p>Врач клинической лабораторной диагностики, врач-инфекционист, врач-аллерголог-иммунолог, врач-педиатр, врач-гастроэнтеролог, врач-терапевт, врач функциональной диагностики, врач-профпатолог, врач-ревматолог, врач-кардиолог, врач анестезиолог-реаниматолог, врач-дерматовенеролог, врач-хирург, врач-оториноларинголог, врач-невролог, высшая квалификационная категория</p>			
11.	<p>Врач-стоматолог, врач-стоматолог-терапевт, врач-ортодонт, врач стоматолог-хирург, врач-стоматолог-ортопед, врач-стоматолог детский</p>		1,2188	10 530,00
	<p>Врач-акушер-гинеколог, врач-физиотерапевт, врач ультразвуковой диагностики, врач-косметолог, врач-эндокринолог, врач-уролог</p>			
	<p>Врач клинической лабораторной диагностики, врач-инфекционист, врач-аллерголог-иммунолог, врач-педиатр, врач-гастроэнтеролог, врач-терапевт, врач функциональной диагностики, врач-профпатолог, врач-ревматолог, врач-кардиолог, врач анестезиолог-реаниматолог, врач-дерматовенеролог, врач-хирург, врач-оториноларинголог, врач-невролог, кандидат медицинских наук, высшая квалификационная категория</p>			
12.	<p>Врач-стоматолог, врач-стоматолог-терапевт, врач-ортодонт, врач стоматолог-хирург, врач-стоматолог-ортопед, врач-стоматолог детский</p>		1,2789	11 050,00
	<p>Врач-акушер-гинеколог, врач-физиотерапевт, врач ультразвуковой диагностики, врач-косметолог, врач-эндокринолог, врач-уролог</p>			

	Врач клинической лабораторной диагностики, врач-инфекционист, врач-аллерголог-иммунолог, врач-педатр, врач-гастроэнтеролог, врач-терапевт, врач функциональной диагностики, врач-профпатолог, врач-ревматолог, врач-кардиолог, врач анестезиолог-реаниматолог, врач-дерматовенеролог, врач-хирург, врач-оториноларинголог, врач-невролог, доктор медицинских наук, высшая квалификационная категория			
Должности врачей амбулаторного приема клиники микрохирургии глаза				
13.	Врач-офтальмолог клиники		1,1603	10 025,00
14.	Врач-офтальмолог клиники, кандидат медицинских наук		1,1985	10 355,00
15.	Врач-офтальмолог клиники, доктор медицинских наук		1,2789	11 050,00
16.	Врач-офтальмолог, вторая квалификационная категория		1,3189	11 395,00
17.	Врач-офтальмолог, кандидат медицинских наук, вторая квалификационная категория		1,3391	11 570,00
18.	Врач-офтальмолог доктор медицинских наук, вторая квалификационная категория		1,3594	11 745,00
19.	Врач-офтальмолог, первая квалификационная категория		1,3785	11 910,00
20.	Врач-офтальмолог, кандидат медицинских наук первая квалификационная категория		1,3981	12 080,00
21.	Врач-офтальмолог, доктор медицинских наук, первая квалификационная категория		1,4184	12 255,00
22.	Врач-офтальмолог, высшая квалификационная категория		1,4381	12 425,00

23.	Врач-офтальмолог, кандидат медицинских наук, высшая квалификационная категория		1,4583	12 600,00
24.	Врач-офтальмолог доктор медицинских наук, высшая квалификационная категория		1,4983	12 945,00
Третий квалификационный уровень		10 990,00		
Должности врачей клиники пограничных состояний, клиники эндоскопической и малоинвазивной хирургии				
1.	Врач- методист, врач-стажер		1,0000	10 990,00
2.	Врач-психиатр, врач-психотерапевт, врач-невролог, врач функциональной диагностики		1,5387	16 910,00
	Врач клинической лабораторной диагностики, врач ультразвуковой диагностики, врач-рентгенолог, врач-эпидемиолог, врач-эндоскопист, врач-методист, врач-терапевт без квалификационной категории			
3.	Врач-психиатр, врач-психотерапевт, врач-невролог, врач функциональной диагностики		1,5587	17 130,00
	Врач клинической лабораторной диагностики, врач ультразвуковой диагностики, врач-рентгенолог, врач-эпидемиолог, врач-эндоскопист, врач-методист, врач-терапевт, кандидат медицинских наук			
4.	Врач-психиатр, врач-психотерапевт, врач-невролог, врач функциональной диагностики клиники		1,5783	17 345,00
	Врач клинической лабораторной диагностики, врач ультразвуковой диагностики, врач-рентгенолог, врач-эпидемиолог, врач-эндоскопист, врач-методист, врач-терапевт доктор медицинских наук			
5.	Врач-психиатр, врач-психотерапевт, врач-невролог, врач функциональной диагностики		1,5992	17 575,00

	Врач клинической лабораторной диагностики, врач ультразвуковой диагностики, врач-рентгенолог, врач-эпидемиолог, врач-эндоскопист, врач-методист, врач-терапевт, вторая квалификационная категория			
6.	Врач-психиатр, врач-психотерапевт, врач-невролог, врач функциональной диагностики		1,6087	17 680,00
	Врач клинической лабораторной диагностики, врач ультразвуковой диагностики, врач-рентгенолог, врач-эпидемиолог, врач-эндоскопист, врач-методист, врач-терапевт, кандидат медицинских наук, вторая квалификационная категория			
7.	Врач-психиатр, врач-психотерапевт, врач-невролог, врач функциональной диагностики		1,6187	17 790,00
	Врач клинической лабораторной диагностики, врач ультразвуковой диагностики, врач-рентгенолог, врач-эпидемиолог, врач-эндоскопист, врач-методист, врач-терапевт, доктор медицинских наук, вторая квалификационная категория			
8.	Врач-психиатр, врач-психотерапевт, врач-невролог, врач функциональной диагностики		1,5387	16 910,00
	Врач клинической лабораторной диагностики, врач ультразвуковой диагностики, врач-рентгенолог, врач-эпидемиолог, врач-эндоскопист, врач-методист, врач-терапевт первая квалификационная категория			
9.	Врач-психиатр, врач-психотерапевт, врач-невролог, врач функциональной диагностики			

	Врач клинической лабораторной диагностики, врач ультразвуковой диагностики, врач-рентгенолог, врач-эпидемиолог, врач-эндоскопист, врач-методист, врач-терапевт, кандидат медицинских наук, первая квалификационная категория		1,6592	18 235,00
10.	Врач-психиатр, врач-психотерапевт, врач-невролог, врач функциональной диагностики			
	Врач клинической лабораторной диагностики, врач ультразвуковой диагностики, врач-рентгенолог, врач-эпидемиолог, врач-эндоскопист, врач-методист, врач-терапевт доктор медицинских наук, первая квалификационная категория		1,5387	16 910,00
11.	Врач-психиатр, врач-психотерапевт, врач-невролог, врач функциональной диагностики клиники			
	Врач клинической лабораторной диагностики, врач ультразвуковой диагностики, врач-рентгенолог, врач-эпидемиолог, врач-эндоскопист, врач-методист, врач-терапевт, высшая квалификационная категория		1,7389	18 670,00
12.	Врач-психиатр, врач-психотерапевт, врач-невролог, врач функциональной диагностики			
	Врач клинической лабораторной диагностики, врач ультразвуковой диагностики, врач-рентгенолог, врач-эпидемиолог, врач-эндоскопист, врач-методист, врач-терапевт, кандидат медицинских наук, высшая квалификационная категория		1,6988	18 880,00
13.	Врач-психиатр, врач-психотерапевт, врач-невролог, врач функциональной диагностики			

	Врач клинической лабораторной диагностики, врач ультразвуковой диагностики, врач-рентгенолог, врач-эндоскопист, врач-эпидемиолог, врач-методист, врач-терапевт, доктор медицинских наук, высшая квалификационная категория		1,7179	19 110,00
Четвертый квалификационный уровень		10 990,00		
Должности врачей клиники микрохирургии глаза, клиники эндоскопической и малоинвазивной хирургии (хирургического стационара)				
1.	Врач-хирург, врач-анестезиолог-реаниматолог, врач-офтальмолог, врач-онколог, врач-сердечно-сосудистый хирург, врач челюстно-лицевой хирург, врач-пластический хирург, врач-паталогоанатом, врач-трансфузиолог, врач-пластический хирург, врач травматолог-ортопед, без квалификационной категории		1,7088	18 780,00
2.	Врач-хирург, врач-анестезиолог-реаниматолог, врач-офтальмолог, врач-онколог, врач-сердечно-сосудистый хирург, врач челюстно-лицевой хирург, врач-пластический хирург, врач-паталогоанатом, врач-трансфузиолог, врач-пластический хирург, врач травматолог-ортопед, без квалификационной категории, кандидат медицинских наук		1,7288	19 000,00
3.	Врач-хирург, врач-анестезиолог-реаниматолог, врач-офтальмолог, врач-онколог, врач-сердечно-сосудистый хирург, врач челюстно-лицевой хирург, врач-пластический хирург, врач-паталогоанатом, врач-трансфузиолог, врач-пластический хирург, врач травматолог-ортопед, без квалификационной категории, доктор медицинских наук		1,7489	19 220,00

4.	<p>Врач-хирург, врач-анестезиолог-реаниматолог, врач-офтальмолог, врач-онколог, врач-сердечно-сосудистый хирург, врач челюстно-лицевой хирург, врач-пластический хирург, врач-паталогоанатом, врач-трансфузиолог, врач-пластический хирург, врач травматолог-ортопед, вторая квалификационная категория</p>		1,7689	19 440,00
5.	<p>Врач-хирург, врач-анестезиолог-реаниматолог, врач-офтальмолог, врач-онколог, врач-сердечно-сосудистый хирург, врач челюстно-лицевой хирург, врач-пластический хирург, врач-паталогоанатом, врач-трансфузиолог, врач-пластический хирург, врач травматолог-ортопед, кандидат медицинских наук, вторая квалификационная категория</p>		1,7884	19 655,00
6.	<p>Врач-хирург, врач-анестезиолог-реаниматолог, врач-офтальмолог, врач-онколог, врач-сердечно-сосудистый хирург, врач челюстно-лицевой хирург, врач-пластический хирург, врач- паталогоанатом, врач- трансфузиолог, врач-пластический хирург, врач травматолог-ортопед, доктор медицинских наук, вторая квалификационная категория</p>		1,8085	19 875,00
7.	<p>Врач-хирург, врач-анестезиолог-реаниматолог, врач-офтальмолог, врач-онколог, врач-сердечно-сосудистый хирург, врач челюстно-лицевой хирург, врач-пластический хирург, врач-паталогоанатом, врач-трансфузиолог, врач- пластический хирург, врач травматолог-ортопед, первая квалификационная категория</p>		1,8303	20 115,00

8.	<p>Врач-хирург, врач-анестезиолог-реаниматолог, врач-офтальмолог, врач-онколог, врач-сердечно-сосудистый хирург, врач челюстно-лицевой хирург, врач-пластический хирург, врач-паталогоанатом, врач-трансфузиолог, врач-пластический хирург, врач травматолог-ортопед, кандидат медицинских наук, первая квалификационная категория</p>		1,8517	20 350,00
9.	<p>Врач-хирург, врач-анестезиолог-реаниматолог, врач-офтальмолог, врач-онколог, врач-сердечно-сосудистый хирург, врач челюстно-лицевой хирург, врач-пластический хирург, врач-паталогоанатом, врач-трансфузиолог, врач-пластический хирург, врач травматолог-ортопед, доктор медицинских наук, первая квалификационная категория</p>		1,8690	20 540,00
10.	<p>Врач-хирург, врач-анестезиолог-реаниматолог, врач-офтальмолог, врач-онколог, врач-сердечно-сосудистый хирург, врач челюстно-лицевой хирург, врач-пластический хирург, врач-паталогоанатом, врач-трансфузиолог, врач-пластический хирург, врач травматолог-ортопед, высшая квалификационная категория</p>		1,8881	20 750,00
11.	<p>Врач-хирург, врач-анестезиолог-реаниматолог, врач-офтальмолог, врач-онколог, врач-сердечно-сосудистый хирург, врач челюстно-лицевой хирург, врач-пластический хирург, врач-паталогоанатом, врач-трансфузиолог, врач-пластический хирург, врач травматолог-ортопед, кандидат медицинских наук, высшая квалификационная категория</p>		1,9081	20 970,00

12	Врач-хирург, врач-анестезиолог-реаниматолог, врач-офтальмолог, врач-онколог, врач-сердечно-сосудистый хирург, врач челюстно-лицевой хирург, врач-пластический хирург, врач-паталогоанатом, врач-трансфузиолог, врач-пластический хирург, врач травматолог-ортопед, доктор медицинских наук, высшая квалификационная категория		1,9277	21 185,00
Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием				
Первый квалификационный уровень		10 990,00		
1.	Заведующий отделением, лабораторией		1,0000	10 990,00
2.	Заведующий отделением, лабораторией, кандидат медицинских наук		1,0196	11 205,00
3.	Заведующий отделением, лабораторией, доктор медицинских наук		1,0405	11 435,00
4.	Заведующий отделением, лабораторией клиник, врач-специалист		2,0783	22 840,00
5.	Заведующий отделением, лабораторией клиник, врач-специалист, кандидат медицинских наук		2,1283	23 390,00
6.	Заведующий отделением, лабораторией клиник, врач-специалист, доктор медицинских наук		2,1479	23 605,00
Второй квалификационный уровень		10 990,00		
1	Заведующий отделением, лабораторией клиник хирургического профиля		2,1674	23 820,00
2	Заведующий отделением, лабораторией клиник хирургического профиля, кандидат медицинских наук		2,2680	24 925,00
3	Заведующий отделением, лабораторией клиник хирургического профиля, доктор медицинских наук		2,3676	26 020,00

Оклады работников, занимающих должности, не включенные в профессионально-квалификационные группы

1.	Главный врач	29 650,00		29 650,00
2.	Главный врач стоматологической поликлиники	22 790,00		22 790,00
3.	Заместитель главного врача по медицинской части, заместитель главного врача по организационно-методической работе	28 855,00		28 855,00
4.	Заместитель главного врача (по организационно- методической и учебной работе) стоматологической поликлиники	17 530,00		17 530,00
5.	Заместитель главного врача по медицинской части	19 355,00		19 355,00
6.	Заместитель директора клиники по клинико-экспертной работе клиники, заместитель директора клиники по эпидемиологической работе	21 960,00		21 960,00
7.	Заместитель главного врача по работе с сестринским персоналом	15 960,00		15 960,00
8.	Заведующий аптекой	10 990,00		10 990,00
9.	Главная медицинская сестра клиники, поликлиники	10 550,00		10 550,00
10.	Биолог	9 250,00		9 250,00
11.	Литейщик	7 750,00		7 750,00
12.	Полировщик	7 440,00		7 440,00
13.	Провизор	18 170,00		18 170,00
14.	Фармацевт	10 690,00		10 690,00

Приложение № 5
к Положению об оплате труда работников
ФГБОУ ВО СтГМУ Минздрава России

Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов по занимаемым
должностям учебно-вспомогательного персонала

Профессиональная квалификационная группа

«Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»

Наименование должностей	Базовый размер оклада, рублей	Повышающий коэффициент	Должностной оклад, рублей
1 квалификационный уровень	7 465		
лаборант		1	7 465
лаборант кафедры медицинского профиля		1,0328	7 710
2 квалификационный уровень	7610		
Старший лаборант		1	8 030
Старший лаборант кафедры медицинского профиля		1,0803	8 675

Приложение №6
к Положению об оплате труда работников
ФГБОУ ВО СтГМУ Минздрава России

Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов по занимаемым должностям педагогического персонала и руководителей структурных подразделений среднего профессионального образования

№	Наименование должностей	Базовый размер оклада, рублей	Повышающий коэффициент	Должностной оклад, рублей
2 квалификационный уровень		8 180		
2.1	педагог-организатор, социальный педагог без категории		1,0000	8 180
	педагог-организатор, социальный педагог, 2 категории		1,0110	8 270
	педагог-организатор, социальный педагог, 1 категории		1,0196	8 340
	педагог-организатор, социальный педагог, высшей категории		1,0300	8 425
3 квалификационный уровень		8 330		
3.1	Методист, педагог-психолог, мастер производственного обучения без категории		1,00	8 330
	Методист, педагог-психолог, мастер производственного обучения, 2 категории		1,0102	8 415
	Методист, педагог-психолог, мастер производственного обучения, 1 категории		1,0198	8 495
	Методист, педагог-психолог, мастер производственного обучения, высшей категории		1,0288	8 570
4 квалификационный уровень		8 470		
4.1	Старший методист, преподаватель (среднее образование)		1,00	8 470
	Старший методист, преподаватель 2 категории		1,0106	8 560
	Старший методист, преподаватель 1 категории		1,0207	8 645
	Старший методист, преподаватель высшей категории		1,0301	8 725

4.2	Преподаватель (высшее образование), без категории	8 885	1,00	8 885
	Преподаватель (высшее образование) 2 категории		1,0107	8 980
	Преподаватель (высшее образование) 1 категории		1,0197	9 060
	Преподаватель (высшее образование) высшей категории		1,0304	9 155
5.	Руководители структурных подразделений	8 755	1,00	8 755
	Заведующий отделением, без категории		1,4506	12 700
	Директор филиала		кмн	38 405
	Директор филиала		дмн	43 485
	Заместитель директора филиала по учебной работе	34 565		устанавливается на 10% ниже, чем у директора филиала
	Первый заместитель директора	34 565		устанавливается на 10% ниже, чем у директора филиала
	Главный бухгалтер филиала	34 565		устанавливается на 10% ниже, чем у директора филиала

Повышающие коэффициенты к должностному окладу должностей работников педагогического персонала и общеотраслевых должностей среднего профессионального образования за непрерывный стаж

За стаж непрерывной работы, выслугу лет в филиале или в учреждениях образования	Период	%
	При стаже от 2 до 5 лет	5
	При стаже от 5 до 10 лет	10
	При стаже от 10 до 15 лет	15
	При стаже от 15 до 20 лет	20
	При стаже свыше 20 лет	30

Приложение № 7
к Положению об оплате труда работников
ФГБОУ ВО СтГМУ Минздрава России

Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов
по занимаемым должностям работников
сферы научных исследований и разработок

№	Наименование должностей	Базовый размер оклада, рублей	Повышающий коэффициент	Должностной оклад, рублей
		9 550		
1	Заведующий лабораторией, д.м.н.		2,4513	23 410
2	Заведующий лабораторией, к.м.н.		1,9194	18 330
3	Заведующий лабораторией		1,5000	14 325
4	Ведущий научный сотрудник, д.м.н.		2,0990	20 045
5	Ведущий научный сотрудник, к.м.н.		1,5995	15 275
6	Ведущий научный сотрудник		1,2000	11 460
7	Старший научный сотрудник, д.м.н.		1,9335	18 465
8	Старший научный сотрудник, к.м.н.		1,4246	13 605
9	Старший научный сотрудник		1,0435	9 965
10	Научный сотрудник, д.м.н.		1,8461	17 630
11	Научный сотрудник, к.м.н.		1,4042	13 410
12	Научный сотрудник		1,0000	9 550
13	Младший научный сотрудник		1,0000	9 550
14	Младший научный сотрудник, к.м.н.		1,3995	13 365
	Должности вспомогательного персонала			
1	Старший лаборант	8 030		8 030
2	Лаборант	7 465		7 465

Приложение № 8
к Положению об оплате труда работников
ФГБОУ ВО СтГМУ Минздрава России

Должности работников, не включенных в другие профессионально-
квалификационные группы

№	Наименование должностей
1	Первый проректор - проректор по учебной деятельности
2	Проректор по научной и инновационной работе
3	Проректор по лечебной работе и развитию регионального здравоохранения
4	Главный бухгалтер - начальник планово-финансового управления
5	Проректор по административно-хозяйственной части
6	Проректор по воспитательной, социальной работе и общественным связям
7	Проректор по международной и межрегиональной деятельности
8	Проректор по информатизации и стратегическому развитию

Должностные оклады проректоров, главного бухгалтера устанавливаются на 10 - 30% ниже должностного оклада ректора.

**Порядок
исчисления стажа непрерывной работы, дающего право на получение
надбавок за стаж непрерывной работы в клинических подразделениях университета**

1. В стаж непрерывной работы, дающий право на получение надбавки, засчитывается:

1.1. Работникам клинических подразделений университета:

- время непрерывной работы, как по основной работе, так и работе по совместительству в учреждениях здравоохранения, подразделениях и на отдельных должностях, в том числе на должностях врачей и провизоров-интернов, врачей и провизоров-стажеров, в учреждениях здравоохранения, независимо от ведомственной подчиненности, социальной защиты населения и госсанэпиднадзора;

- время обучения в интернатуре на базе клинических кафедр образовательных организаций, реализующих образовательные программы высшего медицинского образования;

- время обучения в ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в образовательных организациях, реализующих образовательные программы высшего медицинского и фармацевтического образования, научно-исследовательских учреждениях;

- время работы в централизованных бухгалтериях при органах и учреждениях здравоохранения, при условии, если за ними непосредственно следовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

- время работы на должностях руководителей и врачей службы милосердия, медицинских сестер милосердия, в т.ч. старших и младших, обществ Красного Креста и его организаций;

- время непрерывной работы, как по основной работе, так и работе по совместительству, на врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями предприятий (учреждений и организаций) независимо от форм собственности;

- время службы (работы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФСИН России, ФМБА России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, Минюста России, а также в организациях, являющихся правопреемниками вышеуказанных федеральных органов.

- время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел) и днем поступления на работу в учреждение здравоохранения и социальной защиты населения не превысил 1 года.

Ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполняющим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва;

- время работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения в период учебы студентам медицинских высших и средних образовательных учреждений, независимо от продолжительности перерывов в работе, связанных с учебой, если за ней следовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

- время непрерывной работы в приемниках-распределителях МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество.

1.2. Работникам клинических подразделений университета:

при условии, если ниже перечисленным периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на надбавки:

- время работы на выборных должностях в органах законодательной и исполнительной власти и профсоюзных органах;

- время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

- время работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 01.01.1992;

- время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

1.3 Работникам клинических подразделениях университета, без каких-либо условий и ограничений:

время службы в Вооруженных Силах СССР, органах внутренних дел и государственной безопасности СССР и пребывание в партизанских отрядах в период Великой Отечественной войны, а также выполнения интернационального долга, в том числе нахождения военнослужащих в плену, при наличии справки военкомата.

1.4. Стаж работы сохраняется:

При поступлении на работу в учреждения здравоохранения и социальной защиты населения, при отсутствии во время перерыва другой работы:

1.4.1. Не позднее одного месяца:

- со дня увольнения из учреждений здравоохранения и социальной защиты населения;

- после увольнения с научной или педагогической работы, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения, социальной защиты населения;

- после прекращения временной инвалидности или болезни, вызвавших увольнение из учреждений (подразделений) здравоохранения и социальной защиты населения, а также в случае увольнения с работы, на которую работник был переведен по этим основаниям;

- со дня увольнения из органов управления здравоохранения, социальной защиты населения, органов Госсанэпиднадзора, Федерального и территориальных фондов обязательного медицинского страхования, медицинских страховых организаций обязательного медицинского страхования, Фонда социального страхования Российской Федерации и его исполнительных органов, Обществ Красного Креста, комитетов профсоюзов работников здравоохранения и с должностей доверенных врачей;

- после увольнения с работы на должностях медицинского персонала дошкольных и общеобразовательных учреждений, колхозно-совхозных профилакториев, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения, социальной защиты населения;

- со дня увольнения из предприятий и организаций (структурных подразделений) независимо от форм собственности, осуществляющих в установленном порядке функции учреждений здравоохранения, при условии, если указанным периодам работы непосредственно предшествовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

- со дня увольнения из приемника-распределителя МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество.

1.4.2. Не позднее двух месяцев:

- со дня увольнения из учреждений здравоохранения, социальной защиты населения, после окончания обусловленного трудовым договором срока работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера;

- после возвращения с работы в учреждениях Российской Федерации за границей или в международных организациях, если работе за границей непосредственно предшествовала работа в учреждениях и на должностях здравоохранения и социальной защиты населения.

Время переезда к месту жительства и нахождения в отпуске, не использованном за время работы за границей, в указанный двухмесячный срок не включается.

Этот же порядок применяется в отношении членов семей, находившихся за границей вместе с работником.

1.4.3. Не позднее трех месяцев:

- после окончания высшего или среднего профессионального образовательного учреждения, аспирантуры, докторантуры, клинической ординатуры и интернатуры;

- со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения (подразделения), сокращением штатов;

- со дня увольнения с работы (службы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и с медицинских (фармацевтических) должностей в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФСИН России, ФМБА России, ФАПСи, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, не считая времени переезда, а также в организациях, являющихся правопреемниками вышеуказанных федеральных органов;

1.4.4. Не позднее шести месяцев: - со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения (подразделения) в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера.

1.4.5. Не позднее одного года - со дня увольнения с военной службы, не считая времени переезда, если службе непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях) здравоохранения и социальной защиты населения.

1.4.6. Стаж работы сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы, при условии, если перерыву непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях) и должностях здравоохранения и социальной защиты населения:

- эвакуируемым или выезжающим в добровольном порядке из зон радиоактивного загрязнения;

- зарегистрированным на бирже труда как безработным; получающим стипендию в период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению органов по труду и занятости; принимающим участие в оплачиваемых общественных работах с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости в другую местность и для трудоустройства;

- покинувшим постоянное место жительства и работу в связи с осложнением межнациональных отношений;

- пенсионерам, вышедшим на государственную пенсию из учреждения здравоохранения или социальной защиты населения (по старости, по инвалидности, за выслугу лет и другим основаниям);

- женам (мужьям) военнослужащих (лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), увольняющимся с работы по собственному желанию из учреждений, подразделений, должностей здравоохранения и социальной защиты населения в связи с переводом мужа (жены) военнослужащего (лиц рядового, начальствующего состава органов внутренних дел) в другую местность или переездом мужа (жены) в связи с увольнением с военной службы и из органов внутренних дел;

- занятым на сезонных работах в учреждениях здравоохранения.

1.5. Стаж работы сохраняется также в случаях:

- расторжения трудового договора в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет (в том числе находящимся на их попечении) или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет, при поступлении на работу до достижения ребенком указанного возраста;

- работы в учреждениях, предприятиях и организациях системы здравоохранения (кафедрах вузов, научно-исследовательских учреждениях и др.), не входящих в

номенклатуру учреждений здравоохранения, в период обучения в медицинских высших и средних образовательных учреждениях и обучения на подготовительных отделениях в медицинских образовательных учреждениях;

- отбывания исправительно-трудовых работ по месту работы в учреждениях здравоохранения. Надбавки за время отбывания наказания не выплачиваются, и время отбывания наказания в непрерывный стаж не засчитывается.

1.5.1. Перерывы в работе, предусмотренные подпунктами 1.4.1. - 1.4.5. настоящего Приложения, в стаж непрерывной работы, дающий право на надбавки за продолжительность работы, не включаются.

1.5.2. В стаж работы не засчитывается и прерывает его: время работы в учреждениях, организациях и предприятиях, не предусмотренных номенклатурой учреждений здравоохранения и социальной защиты населения, за исключением учреждений, организаций и предприятий, упомянутых в настоящем Приложении Положения университета.
